



البوتاس العربية
Arab Potash

تقرير الاستدامة 2024

شركاء في الأمن الغذائي العالمي





صاحب السمو الملكي
ولي العهد الأمير الحسين بن عبدالله الثاني



حضرة صاحب الجلالة الهاشمية
الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم

جدول المحتويات

3 مقدمة

- 5 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 7 كلمة الرئيس التنفيذي
- 9 نبذة عن هذا التقرير
- 11 أبرز الإنجازات في مجال الاستدامة
- 13 نبذة عن شركة البوتاس العربية

25 أولوياتنا

- 27 استراتيجية الشركة
- 31 الحوكمة في شركة البوتاس العربية
- 41 مسيرة الاستدامة في الشركة

49 المستقبل المزدهر

- 52 عمليات الشراء المسؤولة
- 57 التميز التشغيلي
- 62 تطوير الممارسات المبتكرة

63 الإشراف البيئي

- 65 التعامل مع التحديات المرتبطة بتغير المناخ
- 75 تعزيز الاستفادة من الموارد المائية
- 79 نهج الاقتصاد الدائري

86 التركيز على الأفراد

- 89 حماية القوى العاملة
- 101 تمكين موظفي الشركة
- 110 منح الأولوية لتنمية ودعم المجتمعات المحلية

112 الملحقات



01 مقدمة



يمثل عام 2024 عامًا محوريًا في توسيع القدرات الإنتاجية للشركة، إذ بدأت شركة البوتاس العربية التشغيل الفعلي لمصنع الرّصّ الجديد لإنتاج البوتاس الحَبّيب، إلى جانب تدشين المرحلة الأولى من مشروع التوسع الشرقي، ما أدى إلى زيادة القدرة الإنتاجية السنوية للشركة بمقدار (80,000) طن متري. كما يجري استكمال أعمال التصميم الهندسي لمشروع التوسع الجنوبي الذي من المتوقع أن يضيف أكثر من (735,000) طن متري إلى حجم الإنتاج السنوي. ويؤكد هذا المشروع أهداف الشركة الاستراتيجية المتعلقة بتعزيز النمو المستدام وتحقيق القيمة بعيدة المدى، إذ تجاوز إجمالي حجم استثمارات الشركة في هذا المشروع (1.1) مليار دينار أردني.

وفي هذا الصدد، تُجسّد نتائج مبيعات الشركة خلال عام 2024 التزامها الاستراتيجي بتحقيق الأمن الغذائي العالمي من خلال تلبية الطلب المتزايد على الأسمدة. كما تواصل الشركة جهودها لتعزيز حضورها في الأسواق الرئيسية، بما في ذلك البرازيل وتايلاند وأوقيانوسيا، إلى جانب تعزيز مكانتها في السوق الأوروبي. وقد اتخذت الشركة خطوة مهمة ضمن إطار استراتيجيتها لتوسيع نطاقها في السوق الأوروبي، إذ تم تأسيس شركة إي بي سي للتجارة والخدمات اللوجستية أوروبا إي جي المملوكة بالكامل لشركة البوتاس العربية بهدف إدارة عمليات البيع والبنية اللوجستية للشركة في المنطقة، فكانت من العوامل الرئيسية التي ساهمت في تحقيق هذا الإنجاز التاريخي. كما ساهمت هذه الخطوة الاستراتيجية في تمكين الشركة من تصدير أكبر شحنة بوتاس إلى السوق الأوروبي في تاريخها، إذ تم نقل (54.98) ألف طن متري من البوتاس في شحنة واحدة.

وبالتزامن مع توسيع نطاق حضورها العالمي، واصلت شركة البوتاس العربية جهودها الهادفة إلى دعم خطط الاستدامة الخاصة بها وتنفيذها. وإدراكًا منها للدور المحوري للطاقة النظيفة في مسيرتها نحو الاستدامة، تواصل شركة البوتاس العربية مساعيها نحو دعم عملية التحول إلى الطاقة المتجددة من خلال زيادة الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة في تنفيذ عملياتها. كما حققت الشركة هذا العام إنجازًا مهمًا تمثل في الحصول على موافقة مجلس الوزراء للمضي قدمًا في تنفيذ مشروعين للطاقة الشمسية تبلغ قدرتهما التوليدية مجتمعة نحو (36) ميغاواط وقت الذروة، لتمثل هذه المبادرة خطوة فارقة في تحقيق هدفها المتمثل بتقليل الاعتماد على مصادر الطاقة التقليدية وتخفيض البصمة الكربونية لشركة البوتاس العربية.

ولا يقف دور الشركة عند هذا الحد فحسب، بل تواصل دورها الحيوي على صعيد التنمية الاجتماعية في مختلف أنحاء المملكة، ويأتي ذلك انطلاقًا من إحساسها العميق بالمسؤولية الوطنية. فمنذ عام 2019 وحتى عام 2024، بلغت استثمارات الشركة في مبادرات تنمية المجتمع أكثر من (66) مليون دينار أردني، بمتوسط سنوي بلغ (11) مليون دينار، وشملت قطاعات التعليم، والرعاية الصحية، والبنية التحتية، والتمكين الاقتصادي. كما ركزت بشكل كبير على البرامج الموجهة لدعم المرأة والشباب، تأكيدًا منها على التزامها المتواصل بتحقيق النمو الشامل والمستدام.

ومن أبرز الإنجازات التي حققتها الشركة في عام 2024، الانتهاء من إنشاء مركز البحث والتطوير والابتكار وافتتاحه رسميًا برعاية جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين، إذ يُعد هذا المركز المتطور منصة للابتكار تهدف إلى تعزيز مستوى الجودة وتنويع المنتجات وتبني نهج الاقتصاد الدائري. فمن خلال الأبحاث المتقدمة، سيسهم المركز في تحويل المنتجات الثانوية إلى منتجات ذات مردود اقتصادي، ما يعزز إمكانات شركة البوتاس العربية في مجال الأسمدة المتخصصة والصناعات الكيماوية المتقدمة. وبذلك يجسد هذا المركز التزام الشركة بتعزيز الابتكار المستدام وتحسين الميزة التنافسية على المدى البعيد.

وجاء هذا الإنجاز ضمن سلسلة من المشاريع التي حظيت برعاية ملكية سامية، حيث تفضّل جلالة الملك عبدالله الثاني، يرافقه سمو ولي العهد الأمير الحسين بن عبدالله الثاني، بزيارة الشركة في غور الصافي، حيث تم تدشين مشاريع نوعية بقيمة إجمالية تبلغ حوالي (320) مليون دينار أردني، لتعزيز كفاءة الإنتاج ودعم الصادرات الوطنية وتسريع مسيرة التنمية الاقتصادية الشاملة.

واستنادًا إلى هذا الزخم من التقدم المستدام، أكدت الشركة مجددًا دورها الريادي في دفع عجلة التقدم الصناعي من خلال إطلاق استراتيجية النمو في قطاع الأسمدة والكيماويات المشتقة للأعوام (2024-2033)، تحت رعاية جلالة الملك عبد الله الثاني أثناء زيارته. وتهدف هذه الاستراتيجية إلى إطلاق العنان لكافة الإمكانيات الاقتصادية الكامنة، وتسريع توطين التقنيات المتقدمة، وتوفير فرص العمل المميزة، وترسيخ التكامل عبر سلاسل القيمة.

واسترشادًا بالقيادة الحكيمة لجلالة الملك عبدالله الثاني، وسمو ولي العهد الأمير الحسين بن عبدالله الثاني، تواصل الشركة التزامها الراسخ بدعم التطلعات الوطنية بما يتماشى مع أهداف رؤية الأردن 2025 ورؤية التحديث الاقتصادي. وبالتزامن مع بدء مسيرتها نحو تحقيق التطور والتقدم المنشود في عام 2025، تواصل شركة البوتاس العربية مساعيها نحو تحقيق الريادة لتكون مثالًا يُحتذى به على مختلف الأصعدة؛ مؤكدةً بذلك قدرتها على تحقيق التوسع والنمو مع إحداث الأثر الإيجابي المستدام على المجتمع والبيئة.

وتُدرّك الشركة أن سر نجاحها الدائم يكمن في إخلاص وتفاني كوادرها المتميزة، إذ إنّ مساهماتهم كانت ولا تزال حجر الأساس الذي يقوم عليه نجاح مسيرة شركة البوتاس العربية. ونحن على ثقة بأن الشركة ستواصل تحقيق مزيد من الإنجازات مع كادرها المميز في المستقبل القريب.

كلمة رئيس مجلس الإدارة

المساهمون الكرام،
تحية طيبة، وبعد،

بصفتي رئيس مجلس الإدارة في شركة البوتاس العربية، يسعدني أن أقدم لكم تقرير الاستدامة الخامس الذي يستعرض إنجازات الشركة خلال عام 2024. ييمثل هذا التقرير خطوة جديدة في مسيرة التزام الشركة الراسخ بالتنمية المستدامة، إذ يتزامن مع مضي العام الأول على إطلاق الخطة الاستراتيجية الخمسية للأعوام (2024-2028). وبالاستناد إلى قاعدة راسخة من النجاحات والإنجازات، تُمكن هذه الاستراتيجية شركة البوتاس العربية من اغتنام الفرص الناشئة ودفع عجلة النمو المستدام على المدى البعيد، مع التمسك الثابت بوعدها في تحقيق الأثر الإيجابي الدائم لمختلف أصحاب المصلحة والمجتمعات والبيئة.



م. شحادة أبو هديب
رئيس مجلس الإدارة

أحرزت شركة البوتاس العربية تقدمًا ملموسًا في عام 2024 في تضمين ممارسات الاستدامة في نموذج أعمالها عن طريق إنشاء وحدة متخصصة للاستدامة تتولى قيادة الجهود المبدولة في هذا المجال وتنسيقها. وللاستفادة أكثر من هذه الخطوة، حرصت الشركة على تحسين أدائها في مجال الاستدامة باستمرار من خلال تلبية المعايير العالمية المعتمدة في هذا المجال وتعزيز مستوى الشفافية عبر تقديم الإفصاحات الواضحة، إضافة إلى ترسيخ حوكمة الاستدامة على جميع مستويات الشركة.

يعكس هذا التقرير الدور الريادي لشركة البوتاس العربية في النهوض بالتنمية المستدامة في المملكة والمساهمة الفاعلة في تعزيز الأمن الغذائي العالمي، وذلك بالاستناد إلى التزام الشركة التام بالأطر الدولية الرائدة مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs)، إلى جانب المواءمة مع رؤية التحديث الاقتصادي ورؤية الأردن 2025.

لقد اتّسم المشهد العالمي في عام 2024 بقدر عالٍ من الغموض والتقلبات. فقد أدّت كلٌ من التطورات الجيوسياسية واستمرار التحديات المرتبطة بالتضخم وتغيّر السياسات النقدية إلى إعادة تشكيل الأوضاع الاقتصادية، وأدخلت تعقيدات جديدة على سلاسل التوريد والتجارة العالمية. ومن جهة أخرى، أدى تسارع وتيرة التغير المناخي، من أنماط الطقس غير المنتظمة إلى الضغوط المتزايدة على المنظومات الزراعية، إلى تفاقم التحديات المرتبطة بالأمن الغذائي ومدى توافر الموارد على مستوى العالم، ما زاد من الأعباء الواقعة على الشركات في سبيل الحفاظ على مرونتها وقدرتها على الصمود محليًا وعالميًا، لا سيما في القطاعات الحيوية مثل الأسمدة والمعادن الأساسية.

وفي إطار هذا السياق المعقد، أثبتت شركة البوتاس العربية قدرتها على الصمود وتنفيذ عملياتها على نحو منظم ومسؤول. فمن خلال الإدارة المالية الفعالة وتعزيز المرونة التشغيلية والتركيز على تعزيز القيمة على المدى البعيد، حافظت الشركة على جاهزيتها للتعامل مع المتغيرات وضمان استمرارية عملياتها وكفاءتها. وقد توجت هذه الجهود بتحقيق رقم قياسي جديد في حجم الإنتاج من البوتاس، إذ بلغ (2.84) مليون طن متري، بزيادة نسبتها (2.16%) مقارنة بالرقم القياسي السابق البالغ (2.78) مليون طن متري.

ويظهر التزام شركة البوتاس العربية بالتنمية المستدامة أيضًا من خلال إدارتها لرأس المال البشري. ففي عام 2024، بلغ عدد الموظفين 1,541) موظفًا وموظفة من خلفيات متنوعة، ويُعدّ إخلاصهم ومهاراتهم الدافع الرئيسي وراء التميز التشغيلي والابتكار في الشركة.

وتبقى سلامة وصحة موظفي الشركة على رأس أولوياتها، فقد حافظت الشركة خلال العام على التطبيق الكامل لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية، بما يضمن تغطية شاملة لأكثر من (10,000) موظف ومقاول ضمن كوادرننا.

ورغم هذه الجهود، تعرب الشركة عن بالغ أسفها إزاء وقوع حالي وفاة خلال العام، إحداهما لموظف والأخرى لمقاول. وقد تركت هذه الخسائر أثرًا عميقًا على مستوى الشركة، فهي غير مقبولة على الإطلاق. لذلك، أجرت الشركة تحقيقات شاملة وفقًا لسياسة التحقيق في حوادث السلامة والصحة المهنية، بهدف تحديد الأسباب الجذرية وتنفيذ تدابير تصحيحية محددة لمنع تكرارها. وتتقدم بأحر التعازي لأسر وزملاء الفقيدين، وتؤكد مجددًا التزامها الراسخ بحماية وسلامة جميع العاملين في شركة البوتاس العربية.

كما واصلت الشركة استثمارها في تطوير الكفاءات والقدرات البشرية خلال عام 2024، حيث قدمت أكثر من (30,000) ساعة تدريبية متخصصة، مسجلة بذلك زيادة بنسبة (45%) مقارنة بالعام السابق. وتم استكمال هذه الجهود بتنفيذ برامج تدريب مجتمعية شملت (156) مشاركًا من أبناء المجتمعات المحلية، واستهدفت مهندسين مبتدئين وطلبة جامعات وكليات ومتدربين مهنيين، بهدف تمكين الشباب وتزويدهم بمهارات عملية تواكب احتياجات السوق، ولتعزيز فرصهم في الحصول على وظائف مجدية في القطاع الصناعي في الأردن.

وبصفتها ركيزة أساسية في الاقتصاد الوطني، تؤدي شركة البوتاس العربية دورًا محوريًا في تعزيز النمو الشامل، ورفع كفاءة سلاسل التوريد المحلية، وتعزيز القيمة المشتركة للمجتمعات والشركات على حد سواء. حيث بلغت قيمة أوامر الشراء الصادرة محليًا (87.3) مليون دينار أردني في عام 2024 إلى جانب تخصيص ما نسبته (82%) من إجمالي المشتريات للموردين المحليين، مما يؤكد دور الشركة في المساهمة في النمو الاقتصادي الوطني.

وبينما تواصل شركة البوتاس العربية سعيها نحو تحقيق النمو المستدام، تؤكد التزامها الراسخ بتقديم منتجات عالية الجودة. وقد توج هذا الالتزام مجددًا بحصولها للمرة الثالثة على جائزة أفضل منتج أردني في قطاع الصناعات الكيماوية والبلاستيكية لعام 2024. ولتأكيد تركيزها الكبير على تحقيق التميز وتحسين رضا العملاء، أجرت الشركة استطلاع رضا العملاء السنوي بهدف جمع الملاحظات والتغذية الراجعة حول جودة المنتجات، ودقة الفحوصات، وكفاءة عمليات الشحن. وبناءً على نتائج هذا الاستطلاع، فإنها تفتخر بزيادة معدل رضا العملاء مقارنة بالعام الماضي ووصله إلى (86%)، ما يعكس جهودها المستمرة لتلبية تطلعات عملائها وتجاوزها.

وضمن إطار تطلعات الشركة المستقبلية لعام 2025، فإنها تمضي بخطى ثابتة لتأطير وتنظيم جهودها في مجال الاستدامة وتعزيز فعاليتها. ويتجلى ذلك بالعمل على تطبيق إطار حوكمة شامل للاستدامة، إلى جانب إعداد سياسة ودليل إجراءات خاص بالاستدامة، إذ ستساهم هذه الأدوات في تحديد الأدوار والمسؤوليات بكل وضوح وضمان الرقابة المستمرة وتعزيز التوافق مع أفضل الممارسات العالمية. كما تعزز مواصلة السعي للحصول على الشهادات المعتمدة في مجال الاستدامة، واستكشاف الفرص التي من شأنها تحسين أدائها في هذا المجال.

وبفضل الحوكمة الرشيدة والرؤية الاستراتيجية والالتزام الراسخ بالتنمية المستدامة، تواصل شركة البوتاس العربية سعيها نحو تحقيق القيمة المستدامة لمساهميها وموظفيها والمجتمعات التي تخدمها والبيئة من حولها.

وضمن هذا السياق، ندعوكم للاطلاع على هذا التقرير والتعرف على الخطوات التي نتخذها في شركة البوتاس العربية لبناء مستقبل أكثر استدامة وازدهارًا؛ للأردن والمنطقة والأجيال القادمة.

وفي الختام، نود أن نعرب عن خالص الشكر والتقدير لمساهمتمكم القيّمة في رحلة الشركة المستمرة نحو تحقيق التنمية المستدامة.

كلمة الرئيس التنفيذي

المساهمون الكرام،
تحية طيبة، وبعد،

يسعدني أن أشارككم أبرز الإنجازات التي حققتها شركة البوتاس العربية ضمن إطار مسيرتها نحو الاستدامة العام الماضي، وذلك بالتزامن مع قيام الشركة بإصدار تقرير الاستدامة الخامس لعام 2024. تم إعداد هذا التقرير وفقًا لمعايير إعداد تقارير الاستدامة التابعة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير وبما يتماشى مع معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI 14: قطاع التعدين لعام 2024 تحديدًا، ومن المقرر أن يدخل هذا التقرير حيز التنفيذ في 1 يناير 2026. كما يهدف تقرير الاستدامة إلى تسليط الضوء على كفاءة إدارة الشركة لأثرها على صعيد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، والتي تُعدّ أكثر الجوانب أهمية بالنسبة لأعمالها وتطلعات أصحاب المصلحة الكرام.

وخلال العام الماضي، واصلت الشركة التزامها بترسيخ مبادئ الاستدامة في عمليات اتخاذ القرار فيها، وذلك في ظل إنشاء وحدة متخصصة للاستدامة في عام 2024. وتمثل هذه الوحدة محطة استراتيجية محورية، إذ تساهم في تضمين مسؤولياتها البيئية والاجتماعية في إطار التزاماتها طويلة الأمد. وقد تم إدراج الوحدة بشكل كامل ضمن هيكل الحوكمة في الشركة، حيث تعمل بالتنسيق مع مختلف الإدارات والأقسام لتعزيز مستويات الأداء والمرونة، والامتثال للقوانين والمعايير التي تفوق متطلبات القانون في كثير من الأحيان.

وفي إطار حرصها على مواكبة توقعات أصحاب المصلحة المتجددة وأفضل الممارسات العالمية، قامت الشركة بتحديث تقييم الموضوعات الجوهرية خلال عام 2024. وأسفر هذا التمرين عن تحديد مجموعة من (14) موضوعًا جوهريًا للاستدامة، والتي أصبحت الآن تشكل الأساس الذي تستند إليه أجندة الاستدامة للشركة واستراتيجيتها المؤسسية المحدثة.

ونتيجة لهذه الجهود الدؤوبة، شهد عام 2024 تحقيق عدد من الإنجازات البارزة على الصعيد البيئي. فاستكمالًا لما تم تحقيقه في العام السابق، قامت الشركة بتركيب وتشغيل نظام طاقة شمسية بقدرة (70) كيلوواط وقت الذروة ضمن مشروع مركز البحث والتطوير والابتكار، ليشكل خطوة فارقة نحو مزيج طاقة متنوع. كما سجلت الشركة تحسنًا في كثافة انبعاثات غازات الدفيئة الناجمة عن عملياتها، إذ انخفضت بنسبة (15%) مقارنة بالسنوات السابقة. وضمن إطار مساعيها نحو تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري وتعزيز الاستدامة التشغيلية، أطلقت شركة البوتاس العربية أول شاحنة تعمل بالكهرباء ضمن أسطول مركباتها؛ كخطوة تمهيدية للتحويل التدريجي نحو الاعتماد على الكهرباء. وفي الوقت ذاته، سجلت الشركة انخفاضًا بنسبة (5%) في كمية سحب المياه الجوفية، نتيجة لتطوير أنظمة الحصاد المائي، كما شهدت الشركة انخفاضًا بنسبة (19%) في إجمالي النفايات الناتجة. وتم تعزيز دور الشركة البيئي من خلال عضويتها في الجمعية الملكية لحماية الطبيعة، بما يعكس التزامها بإدارة الأثر على التنوع الحيوي. وتتطلع الشركة مستقبلاً للحصول على شهادة البصمة الكربونية للمنتج، كما تعمل على تحديث نهج جرد الانبعاثات الكربونية بما يتماشى مع الأطر الدولية المعتمدة.



الدكتور معن النصور
الرئيس التنفيذي

نبذة عن هذا التقرير



نفخر في شركة البوتاس العربية (المُشار إليها فيما بعد بـ "الشركة") بتقديم تقرير الاستدامة السنوي الخامس لعام 2024، إذ تستعرض فيه الشركة نبذة عامة عن جهودها المتواصلة في دمج ممارسات الاستدامة في عملياتها، إضافة إلى التركيز على أهم المبادرات والإنجازات التي حققتها الشركة هذا العام.

النطاق

يتناول هذا التقرير عمليات الشركة في الأردن، ولا يتضمن بيانات الاستدامة المتعلقة بالشركات التابعة والعملاء والمتعاقدين الخارجيين والموردين، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

أطر عمل إعداد التقارير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير إعداد تقارير الاستدامة التابعة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (Global Reporting Initiative – GRI)، وبالمواءمة مع المبادرة العالمية للتقارير 14 GRI: قطاع التعدين لعام 2024 والدليل الإرشادي حول إعداد تقارير الاستدامة الصادر عن بورصة عمان.

وتماشياً مع الجهود التي تبذلها المملكة على نطاق واسع لتعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية، يؤكد هذا التقرير على مساهمات شركة البوتاس العربية في تحقيق أهداف رؤية الأردن 2025 ورؤية التحديث الاقتصادي للمملكة، بالإضافة إلى ضمان المواءمة مع التزام المملكة بتحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs).

الاكتمال

تعكس تقاريرنا التزامنا الراسخ بمبادئ الشمولية والأهمية النسبية والاكتمال، مما يضمن الإفصاح عن بيانات أداء الاستدامة الخاصة بالشركة بطريقة شاملة تضمن تمكين كافة أصحاب المصلحة من الاطلاع عليها بسهولة. كما يمكن الاطلاع على تقارير الاستدامة السنوية للسنوات السابقة على الصفحة الخاصة بتقارير الاستدامة على موقعنا الإلكتروني والقنوات المذكورة في هذا التقرير. لمعرفة مزيد من التفاصيل حول المعلومات المالية والقانونية وممارسات الحوكمة، يُرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2024.

الفترة المشمولة بالتقرير

يغطي هذا التقرير الفترة الزمنية التي تبدأ من الأول من يناير 2024 وتنتهي في الحادي والثلاثين من ديسمبر 2024، مع التركيز على أداء الشركة خلال تلك الفترة. كما يتم تضمين معلومات وبيانات من السنوات السابقة حيثما كان ذلك ملائماً لتوفير الأفكار والرؤى المناسبة للسياق العام والتركيز على اتجاهات الأداء في الشركة.

تقديم الملاحظات

تقدر شركة البوتاس العربية آراء أصحاب المصلحة لديها، وتدرك أهمية الآراء والملاحظات والتغذية الراجعة المُقدمة في رفع مستوى جودة مبادراتنا في مجال الاستدامة وتعزيز فاعليتها. ونظراً لحرصنا الشديد على بذل أقصى الجهود لضمان التحسين المستمر، فإننا نرحب بملاحظاتكم واقتراحاتكم حول هذا التقرير عبر قنوات التواصل التالية:

sustainability@ArabPotash.com

Arab Potash Company

@Arabpotashcompany1499

www.facebook.com/Arabpotashjo/

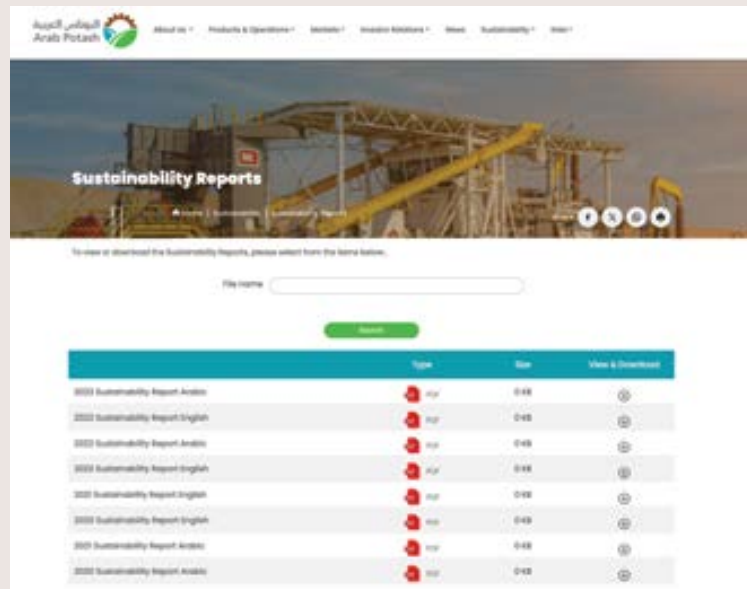
@ArabPotashJO

@ArabPotashJO



يُرجى العلم أنه يمكن الحصول على نسخة إلكترونية من هذا التقرير من موقعنا الإلكتروني:

www.arabpotash.com/En/List/Sustainability_Reports



أبرز الإنجازات في مجال الاستدامة

الإشراف البيئي

مواصلة تنفيذ مشروع تركيب نظام المراقبة الدائمة للانبعاثات ومستويات جودة الهواء



انخفاض كثافة استهلاك الطاقة بنسبة (20%) مقارنةً بعام 2019



تحديث استراتيجية الطاقة واستراتيجية المياه واستراتيجية إدارة الأملح حتى عام 2030



انخفاض كثافة الانبعاثات بنسبة (15%) مقارنةً بعام 2019



انخفاض سحب المياه الجوفية بنسبة (5%) مقارنةً بعام 2023



الحصول على موافقة مجلس الوزراء للمضي قدماً في تنفيذ مشاريع للطاقة الشمسية بقدرة (36) ميغاواط وقت الذروة



الحفاظ على متوسط مستويات المياه في برك الشركة بنسبة تجاوزت (91%) خلال عام 2024



تركيب وتشغيل نظام طاقة شمسية بقدرة (70) كيلوواط وقت الذروة على سطح مركز البحث والتطوير والابتكار



انخفاض كمية المخلفات الناتجة بنسبة (19%) مقارنةً بعام 2023



تجربة أول شاحنة كهربائية بنجاح والبدء بدراسة الجدوى للتحويل الكامل إلى استخدام الشاحنات الكهربائية



الاشتراك في عضوية الجمعية الملكية لحماية الطبيعة



التركيز على الأفراد

الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 29993) الخاصة بنظم إدارة جودة التعلم.



الحفاظ على تغطية شاملة (100%) لجميع الموظفين ضمن نظام إدارة السلامة والصحة المهنية (OHSMS).



زيادة إجمالي ساعات التدريب بنسبة (45%) مقارنةً بعام 2023.



إطلاق برنامج "الحفاظ على الحياة".



المساهمة بمبلغ (6.5) مليون دينار أردني في مبادرات تنمية المجتمع المحلي.



لم يتم تسجيل أي حادث حريق جسيم أو متوسط خلال العام.



انخفاض معدل الدوران الوظيفي بنسبة (14%).



المستقبل المزدهر

الحصول على جائزة أفضل منتج أردني في قطاع الصناعات الكيماوية والبلاستيكية



عدم تسجيل أي حالات تتعلق بعدم الامتثال للوائح المتعلقة بوضع الملصقات على المنتجات أو الاتصالات التسويقية



إنفاق (87.3) مليون دينار أردني على المشتريات المحلية



تخصيص (82%) من ميزانية المشتريات للموردين المحليين



التعاقد مع عدد من المقاولين المحليين للحصول على خدمات النقل



تحقيق نسبة متميزة لرضا العملاء بلغت (86%) حسب نتائج استطلاع رضا العملاء السنوي



افتتاح مركز البحث والتطوير والابتكار برعاية جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين



تشغيل مصنع الرصّ الجديد لإنتاج البوتاس الحبيبي، مما ساعد في زيادة القدرة الإنتاجية من البوتاس الحبيبي بمقدار (675) ألف طن متري سنوياً



تصدير أكبر شحنة بوتاس إلى السوق الأوروبي والتي تعد الأكبر في تاريخ الشركة، إذ تم نقل (54.98) ألف طن متري من البوتاس في شحنة واحدة

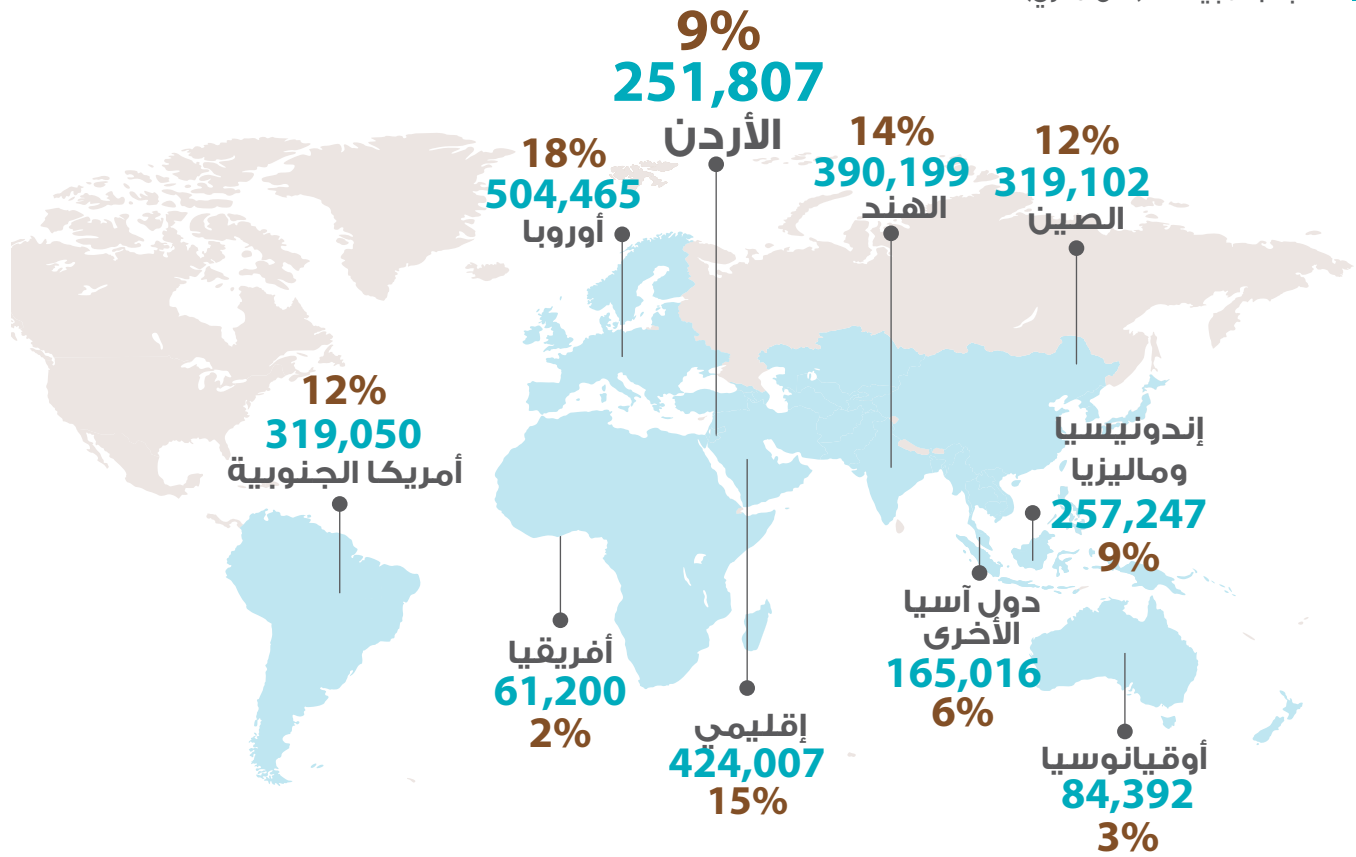


إطلاق استراتيجية النمو في قطاع الأسمدة والكيماويات المشنقة (2024 - 2033)



مبيعات شركة البوتاس العربية حسب السوق

حجم المبيعات (نسبة مئوية)
حجم المبيعات (طن متري)



نُبذة عن شركة البوتاس العربية

GRI 2-1, 203-1, 201-1, 3-3, 2-28, 2-6, 2-1

سياق العمل

تأسست شركة البوتاس العربية عام ١٩٥١ كمشروع عربي مشترك في الأردن بغرض استخراج الأملاح والمعادن من البحر الميت، ثم توسّعت أعمالها لتصبح ثامن أكبر شركة منتجة للبوتاس على مستوى العالم من حيث حجم الإنتاج والمنتج الوحيد للبوتاس على مستوى العالم العربي.

وفي عام 1958، منحت حكومة المملكة الأردنية الهاشمية شركة البوتاس العربية امتيازاً حصرياً لاستخراج أملاح ومعادن البحر الميت ينتهي بعد مرور (100) عام من تاريخ المنح. ولضمان استدامة عملياتنا على المدى الطويل بعد انتهاء مدة الامتياز، حرصت شركة البوتاس العربية على دعم توسعها الاستراتيجي في الصناعات التحويلية، بما في ذلك صناعات الأسمدة واستخراج الأملاح والمعادن من البحر الميت.

وإلى جانب عملياتنا الرئيسية، تعمل شركة البوتاس العربية من خلال أربع شركات تابعة مملوكة لها بالكامل^١: شركة صناعات الأسمدة والكيماويات العربية (كيمابكو)، شركة النميرة للأملاح المختلطة والطين، شركة البحر الميت للكيماويات والأسمدة، شركة إي بي سي للتجارة والخدمات اللوجستية – أوروبا إي جي. كما تجدر الإشارة إلى أنّ شركة كيمابكو تأسست لبيع سماد نترات البوتاسيوم وحمض النيتريك لاستخدامها في القطاع الزراعي، في حين تأسست شركة النميرة للأملاح المختلطة والطين لشراء وتعبئة الكارنلايت واستخراج الطين من البحر الميت لصناعة مواد التجميل. كما تم تأسيس شركة البحر الميت للكيماويات والأسمدة وإجراء الدراسات اللازمة للبدء بتنفيذ مشروع جديد لإنتاج الأسمدة المتخصصة. إضافة إلى ذلك، تم تأسيس شركة إي بي سي للتجارة والخدمات اللوجستية – أوروبا إي جي في عام 2024 بهدف تعزيز وجود شركة البوتاس العربية في السوق الأوروبي وتقديم الدعم اللازم لعملائنا في هذا السوق بشكل فعال.

^١ لمزيد من المعلومات حول الشركات التابعة والحليفة لدى شركة البوتاس العربية، يرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2024.

مؤشرات الأداء 2024

651,449
إيرادات المبيعات الموحدة
(دينار أردني)

573,107
إيرادات مبيعات البوتاس
(دينار أردني)



275,227
إجمالي الربح
(دينار أردني)



2,840
إنتاج البوتاس
(ألف طن متري)



2,776
مبيعات البوتاس
(ألف طن متري)

عدد موظفي الشركة

عدد موظفي الشركة	غور الصافي	العقبة	عمّان	المجموع
شركة البوتاس العربية	1,391	53	97	1,541
الشركات التابعة				
شركة صناعة الأسمدة والكيماويات العربية (كيمابكو)	-	266	15	281
شركة النميرة للأملاح المختلطة والطين	33	-	9	42
شركة البحر الميت للكيماويات والأسمدة	-	-	-	-
شركة إي بي سي للتجارة والخدمات اللوجستية – أوروبا إي جي	-	-	-	-
المجموع	1,424	319	121	1,864

مسيرة شركة البوتاس العربية على مر السنين

1956

• تأسست شركة البوتاس العربية في الأردن.

1958

• بدأت الشركة عملياتها بعد حصولها على امتياز حصري من حكومة المملكة الأردنية الهاشمية لاستخراج أملاح ومعادن البحر الميت

1982

• تم إنشاء مصنع المصفاة الساخنة (HLP) وبدء الإنتاج التجريبي

1994

• تم إنشاء مصنع البلورة الباردة الأول (CCP I) وبدء الإنتاج التجريبي

1997

• تأسست شركة النميرة للأملاح المختلطة والطين المملوكة بالكامل لشركة البوتاس العربية.

2007

• أصبحت شركة صناعة الأسمدة والكيمائيات العربية كيماكو مملوكة بالكامل لشركة البوتاس العربية

2010

• تم إنشاء مصنع البلورة الباردة الثاني (CCP II) وبدء الإنتاج التجريبي

2019

• تولت الإدارة التنفيذية الأردنية المهام الإدارية لشركة البوتاس العربية. بدء إنتاج البوتاس الأحمر الحبيبي. دخول السوق البرازيلي من خلال إرسال أول شحنة من منتجات البوتاس الخاصة بالشركة إلى البرازيل.

2020

• حققت الشركة أرقامًا قياسية من حيث حجم الإنتاج والمبيعات، إضافة إلى بدء إنتاج البوتاس الأحمر الحبيبي. تشرفت الشركة بزيارة من حضرة صاحب الجلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين وبمرافقة صاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير الحسين بن عبد الله الثاني.

2021

• حققت الشركة أرقامًا قياسية جديدة من حيث مبيعات البوتاس. إنتاج وبيع الدفعة الأولى من البوتاس الأحمر العادي. إصدار تقرير الاستدامة الأول الذي يستعرض أداء الشركة لعام 2020. إصدار الاستراتيجية المؤسسية الأولى للأعوام 2021-2025.

2022

• حققت الشركة أرقامًا قياسية من حيث حجم إنتاج البوتاس. بلغت الأرباح الصافية أعلى مستوى لها منذ تأسيس الشركة. الدخول إلى أسواق جديدة، من بينها جنوب شرق آسيا وأستراليا والبرازيل.

2023

• حققت الشركة أرقامًا قياسية من حيث حجم إنتاج البوتاس. حصلت شركة البوتاس العربية على الميدالية الفضية حسب معايير تقييم شركة (EcoVadis)، إذ تم تصنيف الشركة ضمن أفضل 25% من الشركات التي خضعت لتقييم الاستدامة. حققت الشركة ثالث أعلى أرباح تشغيلية في تاريخها. استكمال أعمال مصنع الرص الجديد لإنتاج البوتاس الحبيبي.

2024

• تشرفت الشركة بزيارة من حضرة صاحب الجلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين وبمرافقة صاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير الحسين بن عبد الله الثاني، إذ تم خلالها افتتاح مركز البحث والتطوير والابتكار والعديد من مشاريع التوسع الجديدة. إطلاق الاستراتيجية المحدثة للأعوام 2024-2028. إنشاء وحدة الاستدامة بهدف تعزيز ودعم مبادراتنا في مجال الاستدامة. تصدير أكبر شحنة بوتاس إلى السوق الأوروبي والتي تعد الأكبر في تاريخ الشركة. حظيت الشركة بموافقة مجلس الوزراء على المضي قدمًا في تنفيذ مشروعين للطاقة الشمسية، إذ تبلغ قدرتهما التوليدية مجتمعة نحو (36) ميغاواط وقت الذروة. تشغيل مصنع الرص الجديد لإنتاج البوتاس الحبيبي. البدء بتحويل أسطول المركبات في الشركة إلى مركبات كهربائية. تأسيس شركة إي بي سي للتجارة والخدمات اللوجستية - أوروبا إي جي بهدف تعزيز وجود شركة البوتاس العربية في السوق الأوروبي. رفع القدرة التنافسية للشركة عن طريق تخفيض تكلفة إنتاج البوتاس بالطن بنسبة (5%).

تعزيز المرونة الاقتصادية

انطلاقاً من إدراكنا لدورنا الحيوي في دعم النمو الاقتصادي في الأردن، فإننا نحرص على مواصلة جهودنا لتعزيز مكانتنا الريادية في قطاع الشركات الصناعية. وبذلك، نساهم في دفع عجلة التنمية الوطنية وتعزيز المكانة التنافسية العالمية للمملكة. كما يستند هذا النهج إلى الاستشراف الاستراتيجي والتميز التشغيلي والالتزام الراسخ بتحقيق الأهداف المالية والتشغيلية الطموحة، بحيث يتيح لنا هذا النهج الاستباقي مواكبة ديناميكية الأسواق وضمان تقديم قيمة مستدامة وطويلة الأمد لكافة الأطراف المعنية؛ وذلك ضمن جهودنا لترسيخ مكانة الأردن على الساحة الاقتصادية العالمية، وانسجاماً مع رؤية الأردن 2025 ورؤية التحديث الاقتصادي.

وتنعكس فاعلية هذا النهج في مرونتنا وقدرتنا على تحقيق نتائج متميزة باستمرار على الصعيدين المالي² والتشغيلي، وهو ما يؤكد الأداء الملحوظ في المؤشرات الرئيسية، مثل الأرباح والإنتاج والمبيعات. كما تمكّنت شركة البوتاس العربية من تحقيق أعلى مستوى إنتاج للبوتاس في تاريخها، حيث بلغ (2.84) مليون طن متري؛ متجاوزاً في ذلك الرقم القياسي المسجل في العام الماضي والبالغ (2.78) مليون طن متري، ويُعدّ ذلك من أبرز الإنجازات التي حققتها الشركة هذا العام. إضافة إلى ذلك، يُعدّ هذا النمو المتواصل في قدرتنا الإنتاجية دليلاً راسخاً على نجاح مشاريع التحسين التشغيلي الخاصة بنا.

علاوة على ذلك، استمرت أسعار البوتاس العالمية بالانخفاض في عام 2024 بسبب التحديات المتعددة التي يواجهها القطاع عالمياً، إلا أنّ الشركة تمكّنت من مواجهة هذه التحديات عن طريق زيادة الأصناف المُنتَجة من ثلاثة أصناف فقط إلى تسعة أصناف رئيسية بالتزامن مع قيامها بالتوسع في الأسواق الأوروبية والبرازيلية. وفي عام 2024، بلغ حجم الإنفاق الرأسمالي لشركة البوتاس العربية حوالي (157) مليون دينار، مما ساهم في تعزيز التقدم الذي أحرزناه وترسيخ مكانتنا في السوق. كما يعكس هذا الاستثمار الاستراتيجي التزامنا المتواصل نحو تحقيق النمو المستدام والتنمية طويلة الأجل، مما يمكّننا من مواصلة مسيرتنا الناجحة في عام 2025 والأعوام التي تليه.

المؤشر (ألف دينار أردني)	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024
القيمة الاقتصادية المباشرة المُنتَجة من قبل مجموعة البوتاس العربية - الإيرادات	1-201	648,010	1,268,192	792,523	651,449
إجمالي الأصول الموحدة	1-201	1,324,697	2,025,795	1,987,348	2,011,801
الأرباح التشغيلية الموحدة	1-201	238,501	738,012	308,134	199,075
صافي الأرباح الموحدة	1-201	216,717	601,228	292,644	183,989
إجمالي القيمة الاقتصادية المُنتَجة من قبل شركة البوتاس العربية - الإيرادات	1-201	664,142	1,321,870	824,033	643,491
القيمة الاقتصادية المباشرة المُوزعة	1-201	527,415	818,306	688,998	579,458
التكاليف التشغيلية	1-201	240,877	270,052	287,395	285,924
رواتب ومناافع الموظفين	1-201	68,281	65,461	76,311	65,431
المدفوعات لمقدمي رأس المال	1-201	87,838	105,310	149,972	108,313
المدفوعات إلى الحكومة مصنفة حسب الدولة	1-201	125,169	370,210	168,071	113,041
الاستثمارات المجتمعية	1-201	5,249	7,274	7,251	6,750
القيمة الاقتصادية المحتجزة	1-201	136,727,641	503,563,259	135,034,861	64,032

² لمزيد من المعلومات حول الأداء الاقتصادي للشركة ووجودها في سوق البوتاس العالمي في عام 2024، يرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2024.

تؤكد هذه الإنجازات مجتمعةً، التميز التشغيلي لشركة البوتاس العربية، والذي بدوره يرسخ الأساس المتين للنمو المستدام والتوسع والازدهار الاقتصادي على امتداد السنوات القادمة. وفي إطار تطلعاتنا المستقبلية، نمضي بخطى استراتيجية نحو تعزيز مكانتنا الريادية في الأسواق المحلية والعالمية من خلال زيادة قدرتنا الإنتاجية ورفع الكفاءة التشغيلية وتنويع منتجاتنا النهائية. كما نحرص على دفع عجلة التقدم التقني والابتكار، بالتوازي مع الاستثمار في الحلول المستدامة التي تدعم النمو على المدى الطويل.

افتتاح مركز البحث والتطوير والابتكار ومشاريع التوسع برعاية ملكية

وتأكيداً على التزامنا بتمكين الاستقرار طويل الأمد وتعزيز النمو في السوق العالمي، حققت الشركة إنجازاً كبيراً خلال عام 2024 بافتتاح مركز البحث والتطوير والابتكار المرتقب وإطلاق سلسلة من مشاريع التوسع الجديدة التي تُقدر استثماراتها بـ (319) مليون دينار أردني ما يعادل (450) مليون دولار أمريكي. وتشمل هذه المشاريع محطة الضخ الرئيسية، ومصنع البوتاس الخبيبي، والمرحلة الأولى من مشروع التوسع الشرقي، إلى جانب مركز العمليات والخدمات اللوجستية.

كما تميّز هذا الإنجاز برعاية جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين وصاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير الحسين بن عبدالله الثاني، لتؤكد على تطلعات المملكة في تعزيز القيمة الاقتصادية من خلال الابتكار والتقدم التقني، وهو ما يمثل علامة فارقة، ليس في مسيرة الشركة فحسب، بل في المنظومة الصناعية الشاملة في الأردن.

تحرص الشركة على تعزيز القدرات البحثية والتقنية لدفع عجلة الابتكار في قطاعي التعدين والكيماويات من جهة، والمساهمة في توفير فرص العمل والازدهار الاقتصادي الوطني على المدى الطويل من جهة أخرى. وتتوافق هذه التطلعات بشكل كبير مع أهداف رؤية التحديث الاقتصادي في المملكة، والتي تسلط الضوء على قطاع التعدين بصفته أحد القطاعات ذات القيمة العالية في المملكة. كما تساهم الشركة بشكل كبير في تطوير هذا القطاع على الصعيدين الوطني والعالمي وتحرص على تعزيز أثرها البارز عن طريق تنفيذ مجموعة من المبادرات الاستراتيجية.



تركز شركة البوتاس العربية جل اهتمامها على تعزيز المرونة الاقتصادية، مما يساعدنا على التعامل بفاعلية مع تقلبات السوق والتغيرات الاقتصادية غير المرئية، والذي بدوره يتيح لنا توسيع نطاق عملياتنا الإنتاجية استجابة لزيادة حجم الطلب في السوق على الصعيدين المحلي والعالمي، ويدعم جهودنا في دخول أسواق جديدة بالإضافة إلى تعزيز مكانتنا في الأسواق الحالية.

وهنا يبرز الدور المحوري لمصانع الرضّ في توسيع نطاق الإنتاج والارتقاء بمستوى كفاءته³، إذ تنتج هذه المرافق المتطورة البوتاس الأبيض والأحمر الحبيبي المشتق من مياه البحر الميت الغنية بالمعادن. وكما هو موضح أدناه، فإن عملية الإنتاج في الشركة تتم وفق تسلسل دقيق مع الأخذ بعين الاعتبار أعلى مستويات الكفاءة بفضل اعتماد التقنيات المتقدمة وفعالية إدارة الموارد، مما يساهم في زيادة حجم المخرجات دون التأثير على معايير الجودة العالية.

شهد عام 2024 تحولات بارزة في مسيرة شركة البوتاس العربية من حيث التوسع وزيادة القدرة الإنتاجية، إذ تم بنجاح تشغيل مصنع الرضّ الجديد لإنتاج البوتاس الحبيبي، إلى جانب تدشين المرحلة الأولى من مشروع التوسع الشرقي، مما أدى إلى زيادة قدرتنا الإنتاجية السنوية بمقدار (80) ألف طن متري. هذا ومن المتوقع أن تزيد القدرة الإنتاجية السنوية بمقدار (40) ألف طن متري إضافية عند الانتهاء من المرحلة الثانية، ليصل إجمالي الزيادة السنوية إلى (120) ألف طن متري. ومن جانب آخر، تسير الشركة بخطى ثابتة نحو تصميم مشروع التوسع الجنوبي الذي من المتوقع أن يزيد من قدرتنا الإنتاجية السنوية بمقدار (735) ألف طن متري.

³ لمزيد من المعلومات حول أدائنا على صعيد الإنتاج في عام 2024، يرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2024.

يتم صرف المحلول الملحي الراجع ويُعاد إلى البحر الميت مرة أخرى

المحلول الملحي من البحر الميت



يضخ إلى

مجموعة من الملاحات الشمسية، وملاحات ما قبل كارناليت، وملاحات الكارناليت



تعتمد هذه العملية بشكل كبير على تبخر الماء لزيادة تركيز الأملاح.

يتم تعديل تركيز المحلول الملحي في أحواض الملح بشكل مستمر لتحقيق تركيز مرضي من الكارناليت.

بعد تحقيق تركيز الكارناليت المطلوب، يتم حصاد الكارناليت وضخه في مصانعنا الثلاثة.



منتجات شركة البوتاس العربية الرئيسية



مصانع الشركة الثلاثة:

- مصنع البلورة الساخنة (HLP)
- مصنع البلورة الباردة الأول (CCP I)
- مصنع البلورة الباردة الثاني (CCP II)

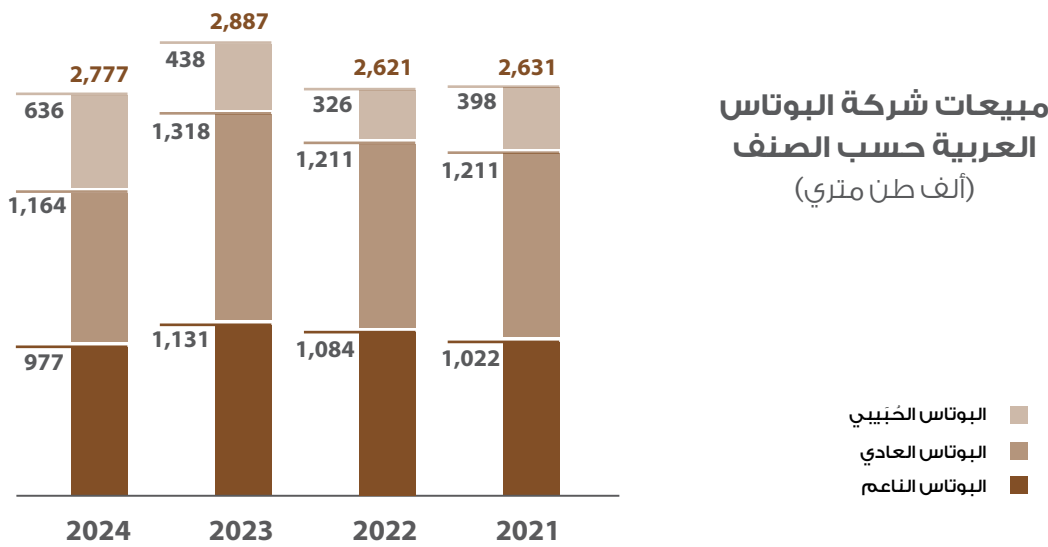
حققت المصانع الإنتاجية الثلاثة

طاقة إنتاجية قدرها (2.84)

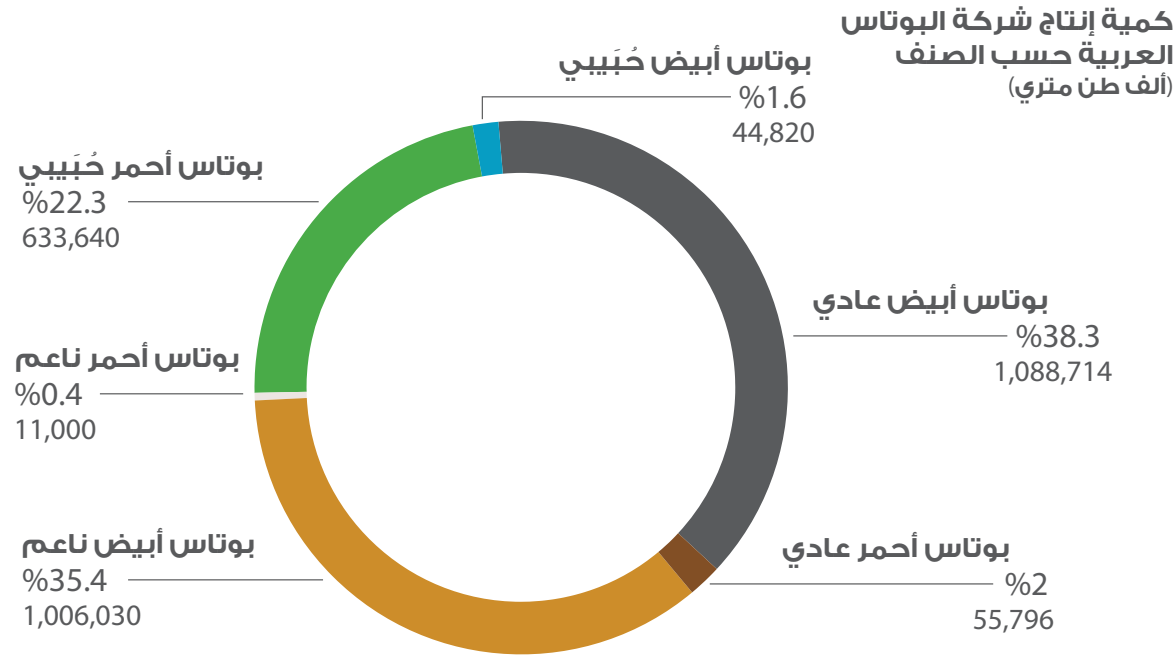
مليون طن متري من البوتاس في عام 2024.

وفي هذا الصدد، ظهرت نتائج مبيعات الشركة⁵ خلال عام 2024 لتجسد جهودنا الاستراتيجية ومساهماتنا في تحقيق الأمن الغذائي العالمي من خلال تلبية الطلب على الأسمدة، ومواصلة تعزيز حضورها في الأسواق الرئيسية، بما في ذلك البرازيل وتايلاند وأوقيانوسيا، مع تعزيز مكانتها في السوق الأوروبي. كما اتخذنا خطوة مهمة ضمن إطار استراتيجيتنا لتوسيع نطاقنا في السوق الأوروبي، إذ تم تأسيس شركة إي بي سي للتجارة والخدمات اللوجستية - أوروبا إي جي المملوكة بالكامل لشركة البوتاس العربية بهدف إدارة عمليات البيع والبنية اللوجستية للشركة في المنطقة، فكانت من العوامل الرئيسية التي ساهمت في تحقيق هذا الإنجاز التاريخي. كما ساهمت هذه الخطوة الاستراتيجية في تمكين الشركة من تصدير أكبر شحنة بوتاس إلى السوق الأوروبي في تاريخها، إذ تم نقل (54.8) ألف طن متري من البوتاس في شحنة واحدة.

⁵ لمزيد من المعلومات حول أدائنا على صعيد المبيعات والتوزيع والتسويق في عام 2024، يرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2024.



تعمل الشركة على استخراج وتطوير أصناف متنوعة من البوتاس الخبيبي والناعم بكفاءة عن طريق الاستفادة من البنية التحتية المتقدمة في عمليات الإنتاج. وفي عام 2024، حققت الشركة مستويات إنتاج غير مسبوقة من مادة البوتاس، إذ بلغ إجمالي الإنتاج من البوتاس (2.84) مليون طن متري. ويأتي هذا الإنجاز كنتيجة لزيادة الأصناف المنتجة من ثلاثة أصناف فقط إلى تسعة أصناف رئيسية من خلال توفير منتجات بوتاس مخصصة تلبي المتطلبات الفريدة لكل عميل. كما تم توزيع هذه الأصناف، بما فيها الأصناف التي تم استحداثها مؤخرًا، ضمن ستة أنواع من المنتجات الرئيسية، كما هو موضح أدناه.



التسويق والمبيعات

تزداد أهمية هذه الاستراتيجية عامًا بعد عام في ظل التحديات العالمية كتغير المناخ والاضطرابات الجيوسياسية والجيواقتصادية⁴، بما في ذلك الحرب الإسرائيلية على قطاع غزة والاضطرابات الناجمة عنها في حركة الملاحة في البحر الأحمر، فضلًا عن الحرب المتواصلة بين روسيا وأوكرانيا. ونتيجة لهذه التطورات المهمة، تؤكد الشركة على ضرورة تعزيز المرونة والحفاظ على استمرارية الأعمال والقدرة على التكيف. ومن جانب آخر، يحظى الأمن الغذائي العالمي بأولوية مرتفعة، مما يؤدي إلى استمرار ارتفاع الطلب على المنتجات الزراعية، وخاصة الأسمدة. فلا يقتصر دور الأسمدة على كونها من العناصر التي لا يمكن الاستغناء عنها في زيادة الإنتاج من المحاصيل الزراعية، بل أصبح لها دور محوري في دعم التنمية المستدامة، وضمان الأمن الغذائي، وتعزيز نمو القطاع الزراعي على المدى الطويل.

رسمت شركة البوتاس العربية خطة واضحة منبثقة عن استراتيجية التسويق والمبيعات الخاصة بالبوتاس، وذلك بهدف توسيع نطاق أعمالها وزيادة مبيعاتها في الأسواق غير التقليدية واستهداف مناطق النمو الرئيسية مثل أوروبا والبرازيل وتايلاند ومصر وأوقيانوسيا. ويعود السبب وراء هذا التحول الاستراتيجي إلى المنافسة الشديدة من قبل المنتجين في روسيا وبيلاروسيا، إذ حرص هؤلاء المنتجين على تعزيز تواجدهم في الأسواق الآسيوية. واستجابة لذلك، بذلت الشركة جهودًا حثيثة للتركيز على الأسواق ذات العوائد الصافية الأعلى، مما يعكس قدرتنا على التعامل مع ديناميكيات السوق العالمية ومواكبة التطورات السريعة.

⁴ لمزيد من المعلومات حول التحديات التي تواجهها الشركة وجهودها لضمان استمرارية الأعمال، يرجى الاطلاع على قسم "استمرارية الأعمال" في هذا التقرير.

الجوائز والشهادات

الجوائز والشهادات لعام 2024

 شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 29993:2017)	 شهادة الحلال العالمية	 جائزة أفضل منتج أردني في قطاع الصناعات الكيماوية والبلاستيكية
تمثل شركة البوتاس العربية لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 29993:2017) عن طريق تطبيق نظام لإدارة جودة التعلم في عام 2024 والالتزام باتباع نهج منظم يضمن توفير تجربة تعليمية ذات جودة عالية للموظفين والمتدربين.	حصلت شركة البوتاس العربية على شهادة الحلال العالمية الصادرة عن هيئة شهادة الحلال العالمية في عام 2024، إذ تُعدّ هذه الشهادة تأكيداً على التزام الشركة بأعلى المعايير التي تتبناها برتوكولات الدول الإسلامية.	حصلت شركة البوتاس العربية على جائزة أفضل منتج أردني في قطاع الصناعات الكيماوية والبلاستيكية لعام 2024، وذلك تقديرًا لتمييزها في تقديم المنتجات ذات الجودة العالية. كما تجدر الإشارة إلى أنّ الشركة نالت هذا التكريم في عامي 2018 و2022. تُنظّم هذه الجائزة برعاية نقابة المهندسين الأردنيين بالتعاون مع القطاع الحكومي.

الجوائز والشهادات المتكررة⁶

 شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 45001:2018) لنظم إدارة السلامة والصحة المهنية	 شهادة المطابقة العالمية
 شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 14001:2015) لنظم إدارة البيئة	 شهادة علامة الجودة الأردنية (JQM)
 شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 50001:2018) لنظم إدارة الطاقة	 المواصفة الوطنية الإندونيسية
 شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 17025:2017) لمختبرات الفحص والمعايرة	 بروتوكول الحجر الصحي والتفتيش الأسترالي
 شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 27001:2013) لنظم إدارة أمن المعلومات	 شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 9001:2015) لنظم إدارة الجودة

⁶ لمزيد من المعلومات حول الجوائز والشهادات التي حصلت عليها الشركة، يُرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2024.

العضويات

عضو في منظمة الأسمدة العالمية
تعد شركة البوتاس العربية عضواً مشاركاً فعالاً في منظمة الأسمدة العالمية (IFA)، إذ يشغل الرئيس التنفيذي للشركة مقعداً بالتناوب في مجلس الإدارة لدى المنظمة. يعمل لدى المنظمة حوالي (500) عضو، وتهدف إلى دعم إمدادات الغذاء في العالم بشكلٍ مستدام من خلال شبكتها العالمية. كما حصلت الشركة على لقب أبطال الإشراف في الصناعة (ISC).

عضو في منظمة الأسمدة العربية
تعد شركة البوتاس العربية عضواً في منظمة الأسمدة العربية، إذ يساعد وجود المنظمة في جميع أنحاء العالم العربي على تشجيع الشركات الأعضاء في دعم التنمية الزراعية وتعزيز الأمن الغذائي ومكافحة الجوع.

عضو في معهد الأسمدة (TFI)
تعد شركة البوتاس العربية عضواً في معهد الأسمدة (TFI)، والذي يعمل مع عدد من الشركات في سلسلة توريد الأسمدة بهدف تطوير السياسات والأبحاث المتعلقة بالأسمدة وتعزيز الإنتاج المستدام منها.

جمعية شركات تقنية المعلومات والاتصالات في الأردن "إنتاج"
تُعدّ شركة البوتاس العربية عضواً في جمعية شركات تقنية المعلومات والاتصالات في الأردن "إنتاج"، والتي تهدف إلى تزويد أعضائها بالتقنيات والأدوات اللازمة لضمان استمرار النمو والتوسع.

غرفة التجارة الأمريكية في الأردن
تُعدّ شركة البوتاس العربية عضواً بلاتينياً في غرفة التجارة الأمريكية.

منتدى الاستراتيجيات الأردني
انضمت شركة البوتاس العربية إلى منتدى الاستراتيجيات الأردني، والذي يُعدّ منصة لتعزيز الحوار البناء بين الجهات الفاعلة في القطاع الخاص لمعالجة القضايا الاقتصادية المحلية ودفع عجلة التنمية الشاملة في الأردن.

جمعية إدامة للطاقة والمياه والبيئة
انضمت شركة البوتاس العربية إلى جمعية "إدامة" للطاقة والمياه والبيئة، مما يعكس التزامها بالاستدامة. كما تعمل جمعية إدامة على تعزيز الابتكار من أجل تحقيق الاستقلالية في قطاع الطاقة والمياه والحفاظ على البيئة.

جمعية المصدرين الأردنيين
انضمت شركة البوتاس العربية إلى جمعية المصدرين الأردنيين التي تدعم الشركات الأردنية في توسيع الصادرات العالمية.

الجمعية الأردنية للبحث العلمي
الجمعية الأردنية للبحث العلمي انضمت شركة البوتاس العربية إلى الجمعية الأردنية للبحث العلمي، وتمثل هذه العضوية التزام الشركة بتعزيز الاهتمام الوطني في البحث العلمي ودعم الأنشطة البحثية المختلفة عبر مختلف القطاعات.

الجمعية الملكية لحماية الطبيعة
تُعدّ شركة البوتاس العربية عضواً في الجمعية الملكية لحماية الطبيعة، إذ تُعدّ هذه الجمعية من المؤسسات الرائدة في مجال حماية الطبيعة في الأردن والحفاظ على التراث الطبيعي.



02 أولوياتنا



استراتيجية الشركة

شهد عام 2024 مرحلة جديدة في تاريخ شركة البوتاس العربية بالتزامن مع إطلاق الخطة الاستراتيجية المُحدّثة. وبعد النجاح الكبير الذي حققته الشركة العام الماضي بالاستناد إلى استراتيجية الشركة والمتمثل بتنفيذ أكثر من (80%) من المبادرات و(95%) من الأهداف المحددة قبل الإطار الزمني المعتمد، قامت شركة البوتاس العربية بإعادة تقييم أولوياتها الاستراتيجية وتحسينها وتضمينها في الخطة الاستراتيجية الشاملة للأعوام (2024-2028).⁷

وفي ضوء التغيرات المستمرة التي يشهدها العالم، تدرك شركة البوتاس العربية مدى أهمية التكيف مع التوجهات الناشئة لضمان تحقيق النجاح على المدى البعيد والارتقاء بالميزة التنافسية للشركة عالميًا. كما

⁷ لمزيد من المعلومات حول استراتيجية الشركة للأعوام (2024-2028)، يرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2024.

تعتمد الخطة الاستراتيجية المحدثة على مواطن القوة التي تتميز بها الشركة وإنجازاتها الحالية، مما يمكنها من اغتنام الفرص الجديدة ودفع عجلة النمو المستدام.

ومن خلال تنفيذ هذه الخطة الاستراتيجية، نهدف في شركة البوتاس العربية إلى تعزيز قدرتنا التنافسية على الصعيد العالمي وترسيخ دورنا كجهة وطنية رائدة تساهم في التنمية الاقتصادية الشاملة داخل المملكة تماشيًا مع التطلعات المحددة في رؤية التحديث الاقتصادي للمملكة. كما نسعى إلى تحقيق هذا الهدف من خلال تحويل معادن البحر الميت إلى منتجات تتميز بجودتها العالية، وبالتالي تحقيق القيمة المضافة لأصحاب المصلحة.



رؤيتنا

أن نكون شريكًا موثوقًا لزبائننا عالميًا في مختلف صناعات الأسمدة والمواد الكيميائية الاستخراجية والتحويلية.



رسالتنا

خلق القيمة المضافة للمستثمرين والزبائن والموظفين وغيرهم من المعنيين عن طريق تحويل المعادن إلى منتجات تتميز بالجودة والابتكار والاستدامة.

القيم الجوهرية

تُعتمد القيم الجوهرية لتحسين الصورة الخارجية والعلامة التجارية.

النزاهة

البوصلة التي نهتدي بها في كل سلوك.

الابتكار

نؤمن بالتفكير الجماعي وقيمة وجهات النظر المتنوعة.

التمحور حول العميل

نجاح عملائنا هو نجاحنا، ولا نساوم على ثقتهم.

العمل الجماعي

نعمل معًا بروح الفريق الواحد نحو تحقيق النتائج.

الاستدامة وخدمة المجتمع المحلي

نهتم بالبيئة والمجتمع المحلي المحيط بنا.

قيم الأداء

تُعتمد قيم الأداء لتحسين الشركة من الداخل.

السلامة أولاً

السلامة أولوية رئيسية بالنسبة لنا؛ نفكر ونخطط ونتصرف بأمان.

التحسين المستمر

ممارسة نتبناها في كل ما نقوم به.

الوعي بالتكاليف

يوجه جميع قراراتنا.

الإنتاجية

نستفيد من كل الوقت المتاح لتحقيق إنتاجية ممتازة.

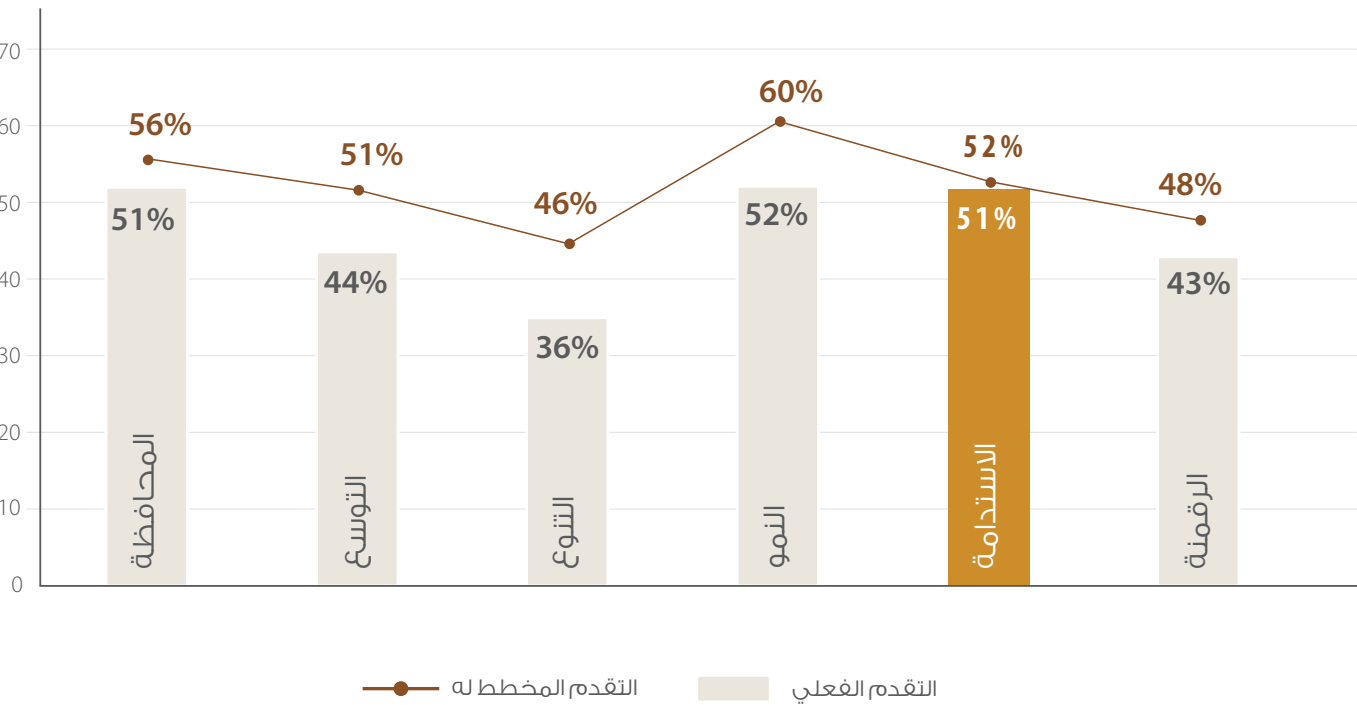
التفكير بعقلية الملاك

شركة البوتاس العربية هي بيتنا الثاني، وازدهارها ازدهار لنا أيضًا.



وعلى الرغم من إطلاق الخطة الاستراتيجية المحدثة للشركة في عام 2024، إلا أننا حققنا حتى الآن نسبة إنجاز بلغت (48%) من هذه الخطة، إلى جانب قيامنا بتخطيط العديد من المبادرات المستقبلية.

تقدم استراتيجية الشركة حسب المحور



كما ركزت الخطة الاستراتيجية الشاملة للشركة على ستة محاور رئيسية للاعتماد عليها عند تحديد أولويات المبادرات الاستراتيجية في الشركة والبالغ عددها (154) مبادرة، بما يضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية على المدى القصير والمتوسط والبعيد. إضافة إلى ذلك، تم وضع "الاستدامة" كأحد المحاور الرئيسية في هذه الخطة، إذ أصبحت جزءاً أساسياً من عمليات الشركة بعد تضمينها رسمياً في استراتيجية الشركة.

المحاور الاستراتيجية

المحافظة التركيز على السلامة، والمسؤولية الاجتماعية، والصحة المالية، والثقافة، والمرونة، والأثر الاجتماعي.	
التوسع التركيز على التوسع في إنتاج البوتاس ودعم مشاريع التوسع في المناطق الشمالية والشرقية وغيرها.	
التنوع التركيز على تنويع منتجاتنا من البوتاس، وقاعدة العملاء، والأسواق.	
النمو التركيز على الابتكار والنمو في مجموعة المنتجات الاستخراجية والتحويلية.	
الاستدامة التركيز على عناصر الاستدامة من خلال تطبيق الممارسات الخضراء المتعلقة باستخدام الطاقة المتجددة، وتحتية المياه، والكهرباء، وإعداد تقارير الاستدامة ووضع المعايير ذات الصلة.	
الرقمنة التركيز على رقمنة وأتمتة النظم والقنوات التشغيلية التي تساهم في رفع مستوى الكفاءة.	

تؤدي الإدارة التنفيذية في الشركة دوراً محورياً في تحويل التوجهات الاستراتيجية للمجلس إلى خطط عمل طموحة وأهداف واقعية قابلة للتنفيذ، وذلك تحت القيادة الحكيمة للرئيس التنفيذي. كما تجدر الإشارة إلى أنه لا يُحظر على الرئيس التنفيذي لشركة البوتاس العربية العمل كعضو في مجلس الإدارة، إلا أنه يضطلع حالياً بدور مختلف في الشركة.

الإدارة التنفيذية



د. معن النصور

الرئيس التنفيذي



السيد محمد
الرازم

نائب الرئيس التنفيذي
للأول للمالية والخدمات
المساندة



م. رشيد اللباني

نائب الرئيس التنفيذي
للتسويق والمبيعات



م. محمد أبو غياب

نائب الرئيس التنفيذي
للعمليات



م. عدنان
المعاينة

نائب الرئيس التنفيذي
للموارد البشرية
والشؤون العامة



د. سامر المفلح

نائب الرئيس التنفيذي
للتخطيط الاستراتيجي
والتميز وتطوير الأعمال



نفخر في الشركة بعدم الإبلاغ عن أي مخالفة تتعلق بالحوكمة خلال عام 2024، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى التزامنا بتنفيذ أطر وسياسات الحوكمة الراسخة لدينا، بالإضافة إلى مواصلة ممارساتنا التشغيلية مع المعايير الرائدة في القطاع.

كما نواصل في شركة البوتاس العربية التزامنا بتعزيز ممارسات الحوكمة، وتوطيد أواصر التعاون البناء مع جميع أصحاب المصلحة؛ سعياً منا لتجاوز توقعاتهم، وبالتالي تعزيز ثقتهم بعملياتنا. إضافة إلى ذلك، نهدف في الشركة إلى تعزيز ثقافة النزاهة والمساءلة عن طريق الالتزام الثابت بممارسات الحوكمة، بما يضمن التميز في تطبيق ممارسات الحوكمة على كافة المستويات.

في عام 2024،واصلت لجان المجلس الأربعة الدائمة بالتعاون مع لجنتين إضافيتين توفير الدعم اللازم لمجلس الإدارة لتمكينه من في الوفاء بالتزاماته تجاه الحوكمة السليمة. كما تم تحديد دور كل لجنة بوضوح، مع تفويض المسؤوليات والصلاحيات الخاصة بكل منها من قبل مجلس الإدارة.

لجان مجلس الإدارة



الحوكمة المؤسسية

تتولى اللجنة مسؤولية مساعدة مجلس الإدارة في الحفاظ على المعايير الجيدة للحوكمة المؤسسية من خلال وضع إرشادات وإجراءات الحوكمة والتوصية بها، بالإضافة إلى إعداد تقرير الحوكمة السنوي لمجلس الإدارة.

5 أعضاء

التدقيق

تتولى اللجنة مسؤولية تنفيذ أعمال الإشراف فيما يتعلق بالتقارير المالية والرقابة الداخلية والتدقيق على عمليات وإجراءات الشركة لضمان امتثالها للقوانين واللوائح المعمول بها وقواعد السلوك والأخلاق.

6 أعضاء

الترشحات والمكافآت والاستثمارات

تتولى اللجنة مسؤولية وضع وتنفيذ ومراقبة سياسات المكافآت والتعويضات وتقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه. وبالتنسيق مع لجنة إدارة المخاطر، تشرف هذه اللجنة على استثمارات الشركة لزيادة العوائد إلى أقصى حد والتنبؤ بالمخاطر المحتملة، إضافة إلى ذلك، تقوم اللجنة بتقييم و/أو التوصية بفرص الاستثمار المستقبلية، وتساعد المجلس في اتخاذ قرارات الاستثمار في الوقت المناسب ووفقاً للصلاحيات المنصوص عليها في لوائح الاستثمار.

5 أعضاء

كما تتولى اللجنة مسؤولية إجراء تقييم سنوي لمدى التقدم الذي أحرزه المجلس في تحقيق أهدافه، وترفع نتائج هذا التقييم إلى هيئة الأوراق المالية لضمان تحقيق الامتثال الكامل وترسيخ مبادئ الشفافية المطلقة.

إدارة المخاطر

تتولى اللجنة مسؤولية مساعدة مجلس الإدارة في تحديد مخاطر الأعمال التي قد تواجهها الشركة ومراقبة هذه المخاطر والسيطرة عليها.

7 أعضاء

عطاءات المجلس

تتولى اللجنة مسؤولية اتخاذ القرارات المتعلقة بالعطاءات التي تتراوح قيمتها بين (5) و(10) ملايين دينار أردني، وتقديم المشورة لمجلس إدارة بشأن العطاءات التي تزيد قيمتها عن (10) ملايين دينار أردني. وقد تم إنشاء هذه اللجنة بموجب أحكام سياسة المشتريات الخاصة بالشركة.

5 أعضاء

المسؤولية الاجتماعية والتبرعات

تعمل اللجنة على صياغة الاستراتيجية السنوية للمسؤولية الاجتماعية للشركة، ووضع خطة العمل الخاصة بتنفيذ أنشطة المسؤولية الاجتماعية المخطط لها على أرض الواقع، وتحديد أوجه النفقات والقطاعات المستهدفة والمبالغ الملتزم بها سنوياً.

3 أعضاء

أنشأت شركة البوتاس العربية في عام 2024، وحدة متخصصة للاستدامة، وذلك ضمن إطار التزامها المتواصل تجاه تحقيق الحوكمة الفعالة لممارسات الاستدامة. إذ تؤدي هذه الوحدة دوراً محورياً في دفع عجلة الاستدامة وتنفيذ مبادرات الشركة في هذا المجال. كما لا تحصر هذه الوحدة على تعزيز الامتثال فحسب، بل تسعى جاهدة نحو تحقيق التميز في كافة الجوانب المتعلقة بالمسؤوليات البيئية والاجتماعية للشركة. ويُعد تأسيسها دليلاً راسخاً على الأهمية المتنامية للاستدامة في قطاع الأعمال المعاصر، وذلك تماشياً مع الرؤية الاستراتيجية بعيدة المدى للشركة.

اتخذت إدارة الشركة قراراً استراتيجياً بوضع وحدة الاستدامة تحت الإشراف المباشر للرئيس التنفيذي، بعد أن كان من المقرر أن تندرج ضمن الهيكل الإداري لقطاع التخطيط الاستراتيجي والتميز ونمو الأعمال. ويؤكد هذا القرار التزامنا الراسخ بالاستدامة باعتبارها أولوية أساسية للشركة، إذ تُعتبر إحدى المحاور الرئيسية في الخطة الاستراتيجية الشاملة. كما يُساهم هذا الهيكل التنظيمي في تسريع وتيرة العمل والإنجاز في المبادرات الرئيسية المتعلقة بالاستدامة عن طريق تعزيز المرونة في عملية اتخاذ القرارات وتحسين التواصل المباشر مع الرئيس التنفيذي.

تُعتبر وحدة الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من هيكل الحوكمة الخاص بالشركة. إذ تعمل بتناغم وتعاون وثيق مع مختلف الأقسام والإدارات في الشركة. كما تسعى إلى ضمان تنفيذ مبادرات الاستدامة في جميع المجالات ومعالجة التأثيرات الجوهرية للاستدامة بفاعلية وكفاءة عن طريق الاستفادة من الخبرات المتواجدة في كل قسم.

واستناداً إلى أسس الحوكمة الراسخة في شركة البوتاس العربية إلى جانب جهودها المتواصلة لضمان الحوكمة السليمة لوحدة الاستدامة والمبادرات ذات الصلة، تعمل الشركة حالياً على تنفيذ خطط طموحة لإنشاء إطار حوكمة شامل للاستدامة، بالإضافة إلى إعداد سياسة ودليل إجراءات خاص بالاستدامة. كما سيتم الاعتماد على هذه الوثائق الأساسية في هيكلة وتنظيم أوجه التفاعل والتواصل بين وحدة الاستدامة وأصحاب المصلحة الداخليين، إضافة إلى تحديد نطاق إشراف الوحدة على أداء ممارسات الاستدامة وضمان المواءمة مع الأطر العالمية الرائدة في هذا المجال. علاوة على ذلك، ستساهم هذه الوثائق في تطوير قدرات الاستدامة عبر مختلف الإدارات، إلى جانب تعزيز ثقافة الوعي بالاستدامة، بما يضمن التحسين المستمر للأداء العام للشركة في هذا المجال.

ومع تبلور ملامح إطار حوكمة الاستدامة، سنواصل العمل على وضع وتحديد أدوار ومسؤوليات وحدة الاستدامة، حيث تضطلع الوحدة حالياً بمسؤوليات استراتيجية رئيسية تمكّنها من الإشراف الفعال على جهود الاستدامة وإدارتها بكفاءة على مستوى الشركة بأكملها. كما سيتم تطوير هذه الأدوار الأساسية وتوسيع نطاقها بشكل أكبر ضمن إطار العمل المستقبلي.



وضع استراتيجيات الاستدامة:

تطوير ودعم تنفيذ استراتيجيات وخطط عمل الاستدامة والتحول الأخضر بالتنسيق مع الدوائر والإدارات المعنية في الشركة.

المراقبة وإعداد التقارير:

تتبع التقدم الذي أحرزته الشركة نحو تحقيق أهداف الاستدامة وتقديم التقارير ذات الصلة، بما في ذلك المقاييس البيئية والاجتماعية والاقتصادية والحوكمة بالتنسيق مع الإدارات والدوائر المختلفة لضمان تحقيق الأهداف بكفاءة.

إشراك أصحاب المصلحة:

التعاون مع الموظفين والعملاء والموردين وغيرهم من أصحاب المصلحة لتعزيز الاستدامة وزيادة الوعي حول جهود الاستدامة للشركة.

تعزيز ثقافة الاستدامة:

عقد دورات منتظمة للموظفين وبناء معرفتهم حول المسائل المتعلقة بالاستدامة، بهدف نشر ثقافة جماعية لزيادة الوعي بالاستدامة في الشركة.

ضمان المواءمة محلياً وعالمياً:

ضمان مواءمة عمليات الشركة وتقاريرها الخاصة بالاستدامة مع أبرز الممارسات الرائدة ذات الصلة بالاستدامة والمعايير وأطر العمل المعتمدة.

تحديد ومعالجة مخاطر الاستدامة:

التعاون مع دائرة إدارة المخاطر في تحديد المخاطر المتعلقة بالاستدامة والتغير المناخي وفقاً للأطر الدولية.

التعاون من أجل الابتكار:

التعاون مع مركز البحث والتطوير والابتكار لاستكشاف الفرص الريادية والمبتكرة في مجال الاستدامة، بما يتواءم مع التوجهات الناشئة على مستوى القطاع وأحدث المستجدات العالمية.

الحفاظ على التطور المستدام:

السعي باستمرار لتحسين تقييم الشركة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، بما يساهم في تعزيز مكانة الشركة وتميزها مقارنة بنظرائها على الصعيدين المحلي والدولي.

إضافةً إلى ذلك، تطبق شركة البوتاس العربية نظم الإدارة الفعالة ومجموعة شاملة من السياسات والإجراءات لدعم إطار حوكمة الاستدامة وسياسة ودليل إجراءات الاستدامة. كما تشمل هذه النظم وأطر العمل مجموعة واسعة من المجالات التشغيلية الحيوية، بما في ذلك الأداء البيئي، وإدارة الطاقة، والسلامة والصحة المهنية، واعتماد مختبرات شركة البوتاس العربية، ونظام إدارة الجودة الشاملة للشركة، الأمر الذي يساعد على تطبيق ممارسات الاستدامة في كافة عمليات الشركة بطريقة منظمة ومنسقة.

وحرصاً منا على تزويد موظفينا بوسائل آمنة للإبلاغ عن أي سلوكيات غير أخلاقية، نوفر في الشركة قنوات مخصصة للإبلاغ عن المخالفات بكل سرية، تشمل عنوان بريد إلكتروني مخصص لهذه الغاية ومنصات اتصال داخلية. كما تتولى لجنة مراجعة الأخلاقيات في شركة البوتاس العربية (AERC) مسؤولية مراجعة المخالفات المُبلَّغ عنها. ويدعم ذلك أيضاً سياسة مكافحة الاحتيال والإبلاغ عن المخالفات الخاصة بالشركة، والتي تلزم جميع الموظفين والاستشاريين والموردين والبائعين وأي طرف خارجي يتعامل مع الشركة بالإبلاغ عن أية أفعال تتعارض مع مدونة قواعد الأخلاق والسلوك المهني أو أي سياسات وإجراءات وقواعد ولوائح أخرى مطبقة في الشركة.

إضافةً إلى ما سبق، عيّنت الشركة ضابط ارتباط ليكون حلقة الوصل الأساسية بين الشركة وهيئة النزاهة ومكافحة الفساد، وتتمثل مهمته في ضمان امتثال عمليات الشركة للضوابط الداخلية لمكافحة الفساد واللوائح الوطنية على حد سواء، بما يضمن الحفاظ على مبادئ الحوكمة الأخلاقية والنزاهة في الشركة.

إنّ تسيير أعمالنا وفقاً لأحكام القانون، وبما يتوافق مع مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة، أمر أساسي لتحقيق أهداف الاستدامة في الشركة، إذ يُعتبر ذلك من المبادئ التوجيهية الراسخة التي نحرص على الالتزام بها. وانطلاقاً من هذا المبدأ، تتبنى شركة البوتاس العربية موقفاً حازماً تجاه ممارسات مكافحة الفساد، والتي يتم تطبيقها من خلال نظام امتثال فعال يشمل شركاءها في قطاع الأعمال.

ولضمان فاعلية هذا النظام، تحرص الشركة على إجراء عمليات التدقيق الداخلي الدورية التي تركز على مكافحة الفساد، بالإضافة إلى عمليات التدقيق التي تجريها أطراف خارجية مستقلة. كما تشمل هذه العمليات المعاملات المالية، والعلاقات مع شركاء الأعمال، وأي تضارب محتمل في المصالح. وفي حال اكتشاف أي نشاط مشبوه أو رصد مخاطر محتملة، تقوم الشركة بإجراء عمليات تدقيق إضافية ورفع نتائج هذه العمليات إلى الإدارة العليا ولجنة التدقيق لمراجعتها واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة. كما يمتد نطاق هذه العملية ليشمل شركاء الأعمال في حال تم اكتشاف أي ممارسات فساد لديهم، حيث تطبق الشركة في مثل هذه الحالات إجراءات تصحيحية فورية، تشمل إجراء عمليات التحقيق أو تعليق الشراكة أو إنهاؤها، وذلك بناءً على درجة خطورة المخالفة.

« في عام 2024، قام مركز التدريب التابع للشركة بعقد دورة تدريبية حول الثقافة التنظيمية، وقد تناولت هذه الدورة مجموعة من المواضيع، بما في ذلك مكافحة الفساد. وقد استفاد من هذا البرنامج التدريبي (233) موظفاً، الأمر الذي ساهم في ترسيخ القيم الجوهرية وتعزيز الممارسات الأخلاقية على مستوى الشركة.

نسعى في شركة البوتاس العربية إلى الارتقاء بممارساتنا في مجال مكافحة الفساد عن طريق استحداث البرامج التدريبية المتخصصة وتعزيز إطار الامتثال الخاص بنا، إضافةً إلى تحديث إجراءات العناية الواجبة ودمج مؤشرات الأداء الخاصة بمكافحة الفساد وتطبيق آليات للمراقبة المستمرة.

« وبفضل هذه الجهود المتواصلة، لم تسجل الشركة أي حالات فساد مُثبتة خلال السنوات الخمس الماضية.

وتماشياً مع التزامنا الراسخ بممارسات العمل الأخلاقي، فإننا نتقيد تقييداً صارماً بقوانين مكافحة الممارسات الاحتكارية والمنافسة غير المشروعة في كافة عملياتنا. كما نؤكد التزامنا بتعزيز المنافسة العادلة من خلال حظر أي أنشطة غير مشروعة، مثل تثبيت الأسعار أو التلاعب بالسوق أو إساءة استغلال الوضع المهيمن في السوق.

يتيح هذا النهج للشركة إمكانية دعم التزامها بالشفافية والنزاهة وتطبيق أعلى معايير العمل الأخلاقية، إضافةً إلى تعزيز ثقافة الثقة والمساءلة داخل الشركة ومع جميع أصحاب المصلحة المعنيين.

ستواصل وحدة الاستدامة عملها الدؤوب بالتعاون مع مختلف اللجان في شركة البوتاس العربية؛ وذلك بهدف تعزيز مساهمتها الفاعلة في تنفيذ مبادرات الاستدامة الخاصة بالشركة.



وبعد تأسيس وحدة الاستدامة، تم توسيع نطاق أدوار لجنة تقارير الاستدامة وإعادة هيكلتها، لتتحول إلى "لجنة الاستدامة"، حيث تم تشكيل هذه اللجنة بهدف توفير الدعم لوحدة الاستدامة لتمكينها من تنفيذ أدوارها ومسؤولياتها من خلال تطبيق نهج فعال في مختلف أقسام الشركة.

لمزيد من المعلومات حول لجان شركة البوتاس العربية التي تدعم وحدة الاستدامة، يرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2023.

أخلاقيات العمل والنزاهة

نلتزم في الشركة التزاماً مطلقاً بأعلى معايير الأخلاق والشفافية، ونعمل جاهدين على ترسيخ ثقافة مؤسسية تكون فيها النزاهة إحدى القيم الجوهرية التي نتمسك بها في كل جانب من جوانب عملياتنا. وتشكل مدونة قواعد الأخلاق والسلوك المهني الخاصة بالشركة الأساس الذي تبنى عليه هذه الثقافة، إذ توفر إرشادات واضحة بشأن السلوك المهني السليم بما يتماشى مع قيمنا الأخلاقية الجوهرية.

تتناول هذه المدونة الالتزامات الرئيسية تجاه حقوق الإنسان، والمساواة، وعدم التمييز، مع التأكيد في الوقت ذاته على موقف الشركة تجاه مكافحة غسيل الأموال والفساد ومعالجة تضارب المصالح. وعند الانضمام إلى شركة البوتاس العربية، يُطلب من الموظفين مراجعة وقبول مدونة قواعد الأخلاق والسلوك المهني عن طريق إتمام الإجراءات اللازمة للحصول على "شهادة الامتثال والإقرار". وترسيخاً لهذا الالتزام، تقوم دائرة الموارد البشرية سنوياً بتعميم مدونة قواعد الأخلاق والسلوك المهني على جميع الموظفين وتطلب منهم إعادة تأكيد قبولهم للمدونة وإقرارهم بالامتثال لها. علاوةً على ذلك، فإننا نوسع نطاق الالتزام بمبادئ المدونة ليشمل أي طرف يقدم خدمة لشركة البوتاس العربية، بما في ذلك الموردين والمقاولين والاستشاريين.

استمرارية الأعمال

وفي عام 2024، واصلت شركة البوتاس العربية جهودها الحثيثة للتعامل مع تداعيات الحرب الإسرائيلية على قطاع غزة والحرب الروسية-الأوكرانية، والتي أدت إلى حدوث تقلبات حادة في سلاسل التوريد العالمية. كما أظهرت الشركة قدرةً كبيرةً على مواجهة هذه التحديات من خلال تنويع مسارات الشحن ووضع البدائل اللوجستية، مثل نقل الشحنات عبر البحر الأبيض المتوسط عند تعذر الاعتماد على البحر الأحمر.

علاوةً على ذلك، حرصت الشركة على توفير قطع الغيار اللازمة لضمان استمرار عملياتنا دون انقطاع من خلال تنويع قاعدة الموردين لتشمل الشركاء المحليين. واستكمالاً لهذه الجهود، قامت شركة البوتاس العربية بتعزيز بروتوكولات الأمن السيبراني ورفع قدرتنا على التعامل مع حالات الطوارئ.

انطلاقاً من إدراكنا العميق لأهمية مواصلة عملياتنا دون انقطاع، خاصة في ضوء الدور الحيوي الذي تؤديه منتجاتنا في دعم الأمن الغذائي العالمي، وضعنا خطة متكاملة لاستمرارية الأعمال تهدف إلى الحفاظ على سير عملياتنا ومنتجاتنا بسلاسة لفترات طويلة.

وضمن إطار هذه الخطة، تعطي الشركة الأولوية لحماية أصول الإنتاج الرئيسية والحفاظ على معايير الجودة المشددة، إضافة إلى التركيز على التطوير المستمر لمهارات موظفي الشركة في إدارة الأزمات. وتعد خطة الاستجابة الخاصة بنا ضرورة للتعامل مع الأزمات الممتدة وتعزيز ثقافة الاستعداد على مستوى الشركة، إضافة إلى إنشاء قاعدة معرفية لأفضل الممارسات بهدف إدارة التحديات غير المتوقعة والتغلب عليها بفعالية.

لمزيد من المعلومات حول خطة وإجراءات استمرارية الأعمال، يرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2024.



إدارة المخاطر المؤسسية واستمرارية الأعمال

نحرص في شركة البوتاس العربية على دمج إدارة المخاطر المؤسسية في مختلف مستويات أعمالنا لضمان الإدارة الفعالة للمخاطر، وبالتالي تحقيق أهدافنا المتعلقة بالنمو والأعمال على المدى القصير والبعيد.

وانطلاقاً من هذا النهج، نطبّق في شركة البوتاس العربية أفضل الممارسات في إدارة المخاطر بالاستناد إلى استراتيجية شاملة تعتمد على مجموعة من الركائز الأساسية، يشمل ذلك تحديد حالات التعرض للمخاطر وتقييمها والحد من أثرها بشكل استباقي، إلى جانب تعزيز قدرة الشركة على اتخاذ القرارات المدروسة بناءً على مبادئ إدارة المخاطر، وترسيخ ثقافة مؤسسية تُعزز الأداء الواعي بالمخاطر في مختلف قطاعات الشركة.

وتماشياً مع جهودها في تعزيز ممارسات إدارة المخاطر، يقوم فريق تكنولوجيا المعلومات في الشركة بإجراء عمليات تدقيق شهرية على نظم تكنولوجيا المعلومات بهدف رصد الثغرات الأمنية الحرجة ومعالجتها بشكل فوري، إن وجدت. ولرفع مستوى حماية معلومات وبيانات أصحاب المصلحة، تقوم الشركة بالاستعانة بخدمات خبير خارجي في الأمن السيبراني لتقييم النظم المستخدمة في الشركة بدقة ورصد أي اختراقات محتملة وتحليل التهديدات بهدف تحديد الثغرات الأمنية. كما تحرص شركة البوتاس العربية على متابعة نتائج عمليات التقييم الدورية تماشياً مع التزامها المتواصل تجاه تعزيز الإجراءات والتدابير المتبعة في مجال أمن المعلومات بشكل منهجي.

إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية

استرشاداً بهدفنا المتمثل في الحفاظ على قدرتنا على التصدي للمخاطر الناشئة، اعتمدنا إطاراً استباقياً ومرناً لإدارة المخاطر المؤسسية يُمكننا من تحديد هذه المخاطر وتحليلها وتقييمها والتخفيف من حدّتها. كما نحرص على اتخاذ القرارات بالاستناد إلى البيانات المتوفرة إلى جانب نشر ثقافة التحسين المستمر من خلال تضمين إدارة المخاطر المؤسسية في مختلف عملياتنا، وبالتالي دعم الابتكار وتعزيز قدرة الشركة على التعامل مع مختلف المخاطر. تركز خطى الشركة على إطار عمل متكامل يُجسّد ثقافة المساءلة والتحسين المستمر، مدعوماً بآليات مراقبة فعّالة تُمكنها من التكيّف مع مشهد الأعمال المتغير. كما كرّست دائرة إدارة المخاطر جهودها لاعتماد إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية والحصول على موافقة لجنة إدارة المخاطر عليه، إضافة إلى ضمان توافقه مع مستوى تقبّل المساهمين للمخاطر. كما يتوافق هذا الإطار مع القوانين واللوائح الأردنية والتعليمات ذات الصلة، بالإضافة إلى توافقه مع الأدلة التوجيهية لإدارة المخاطر (ISO 31000:2018-02) وإطار كوسو لإدارة المخاطر المؤسسية (COSO). ومن خلال هذا التوجّه المؤسسي المتكامل، تعزز الشركة مستوى الكفاءة التشغيلية لديها وتدعم مسيرتها نحو تحقيق النمو المستدام، وبالتالي ترسيخ أسس النجاح الاستراتيجي على المدى البعيد.

جاهزية الشركة لمواجهة مخاطر التغيّر المناخي

تدرك شركة البوتاس العربية أهمية التعامل مع الآثار المترتبة عن التغيّر المناخي ضمن إطار الخطة الاستراتيجية الشاملة للشركة. ولذلك، شرعت الشركة في إطلاق عملية شاملة لتقييم المخاطر المرتبطة بالتغير المناخي وفرص التخفيف منها على مدار العام القادم. كما تشمل خطط الشركة تحليل مجموعة من السيناريوهات المناخية وتحديد وتقييم المخاطر والفرص المادية والانتقالية، إضافة إلى تطوير خطط الاستجابة واستراتيجيات التخفيف المستهدفة لتمكين الشركة من إدارة هذه التحديات والفرص بشكل فعال.

نهدف في شركة البوتاس العربية إلى تعزيز قدرتنا على التعامل مع التحديات البيئية وضمان استمرارية أعمالنا واغتنام الفرص الناشئة للابتكار، وذلك من خلال تقييم الآثار المحتملة للتغير المناخي على عملياتنا وسلاسل التوريد لدينا وتطلعائنا المتعلقة بالنمو المستدام. إضافة إلى ذلك، يساهم هذا التوجه في رفع مستوى جاهزيتنا لمواجهة مخاطر التغير المناخي، ويجسّد التزامنا



مسيرة الاستدامة في الشركة

GRI 2-23, 2-24, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3

نلتزم في شركة البوتاس العربية بالحفاظ على أعلى معايير الاستدامة وتضمينها بشكل منهجي في الخطة الاستراتيجية الشاملة، بما يضمن المواءمة مع الأطر الوطنية والدولية ذات الصلة. ويشكل هذا الالتزام عنصرًا جوهريًا في حماية أعمالنا وتلبية تطلعات أصحاب المصلحة المتنوعة. ومن خلال التزامنا المتواصل بتحسين المستمر وتبني أفضل الممارسات العالمية، نضمن استدامة عملياتنا تماشيًا مع رؤيتنا المتمثلة بتحقيق الاستدامة البيئية والاجتماعية والاقتصادية على المدى البعيد.

تشكل الضوابط الداخلية لدينا ركيزة أساسية لدفع عجلة التحسين المستمر، إذ تمكننا من مراقبة أداء الاستدامة بكفاءة، وتتبع مدى التقدم المحرز، وتعديل الاستراتيجيات وفقًا للمتطلبات المتغيرة. ومن خلال التقييم الدوري والتحسين المستمر، نسعى في شركة البوتاس العربية إلى تعزيز ممارساتنا المستدامة بما ينسجم مع قيم الشركة لضمان تلبية تطلعات أصحاب المصلحة. كما نستخدم التقنيات المتقدمة لجمع الرؤى والأفكار في الوقت الفعلي، وبالتالي المساهمة في اتخاذ القرارات المدروسة.

تؤدي شركة البوتاس العربية دورًا محوريًا في تعزيز الأمن الغذائي العالمي عن طريق تلبية الطلب المتزايد على الأسمدة. كما تركز بشكل كبير على الالتزام بمعايير الحوكمة ودفع عجلة الابتكار والتميز، وبالتالي تعزيز التزامها تجاه تحقيق الاستدامة وتقليل آثار عملياتها الإنتاجية على البيئة بطريقة فعالة. إضافة إلى ذلك، نولي في شركة البوتاس العربية أهمية قصوى لصحة موظفينا وسلامتهم ورفاهيتهم، ونحرص على توفير الدعم اللازم لهم في جميع الجوانب المتعلقة بعملهم. علاوة على ذلك، نواصل جهودنا الهادفة إلى بناء العلاقات الراسخة مع المجتمعات المحلية، مما يساهم في نموها وتعزيز قدرتها على مواجهة التحديات الناشئة. واستنادًا إلى هذه الجهود المتكاملة، نحدد تأكيدنا على التزامنا بتحقيق النمو المستدام.

وانطلاقًا من التزامنا الراسخ بالاستدامة والتكنولوجيا والابتكار، نواصل السير بخطى ثابتة نحو تحقيق رؤيتنا المتمثلة بتحويل موقع العقبة إلى نموذج متكامل للاستدامة المستقبلية. ويُعد تطوير النظام التشغيلي للعقبة (AOS) أحد الإنجازات البارزة في هذه المسيرة، إذ يمثل منصة رقمية متكاملة تهدف إلى دمج مختلف مسارات العمل التشغيلية وتحسينها بشكل منهجي وفعال. ومن المنتظر أن تساهم هذه المنظومة المتقدمة المقرر تفعيلها في عام 2025 في إحداث تحول نوعي على مستوى العمليات من خلال تبسيط الإجراءات وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وبالتالي تعزيز قدرتنا على تحقيق أهداف الاستدامة بعيدة المدى.

الخصائص	عوامل التمكين	النتائج المتوقعة
<ul style="list-style-type: none"> تعزيز دقة التنبؤ باحتياجات التخزين وتحسين كفاءة الخدمات اللوجستية المرتبطة بالشحن 	<ul style="list-style-type: none"> إنترنت الأشياء (IOT) التعلم الآلي 	<ul style="list-style-type: none"> تحسين استغلال مساحات التخزين دعم جهود إدارة الموارد المستدامة
<ul style="list-style-type: none"> تمكين الصيانة التنبؤية من خلال تقنية إنترنت الأشياء 	<ul style="list-style-type: none"> أجهزة القياس والتحكم لوحات المتابعة التفاعلية 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز التميز التشغيلي الحد من فترات التعطيل الناتجة عن أعمال الصيانة وزيادة العمر الافتراضي للمعدات
<ul style="list-style-type: none"> تحسين كفاءة إدارة أسطول المركبات 	<ul style="list-style-type: none"> جمع البيانات ومراقبتها في الوقت الفعلي 	<ul style="list-style-type: none"> تقليل استهلاك الوقود تقليل البصمة الكربونية

2020

- إصدار تقرير الاستدامة الأول

- الحصول على شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 50001:2018) لنظم إدارة الطاقة

- إنشاء وحدة استرجاع حرارية جديدة (HRSG)

- الاستثمار في مبادرات المسؤولية الاجتماعية بقيمة وصلت إلى (30) مليون دينار أردني

2021

- إصدار تقرير الاستدامة الثاني

- إصدار استراتيجية الطاقة

- إصدار استراتيجية المياه

- إصدار استراتيجية إدارة الأملاح

- الفوز بجائزة التميز في مجال السلامة والصحة المهنية

- تحديث وحدات معالجة مياه الصرف الصحي في جميع المواقع

2022

- إصدار تقرير الاستدامة الثالث والحصول على أول علامة لفهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI Mark)

- الحصول على المركز الثاني في جائزة الورقة الخضراء المقدمة من منظمة الأسمدة العالمية

- إصدار استراتيجية رأس المال البشري

- إصدار استراتيجية التحول الرقمي

- استكمال مشروع وادي بن حمّاد لمعالجة أزمة إمدادات المياه في المنطقة

- الحفاظ على لقب بطل الإشراف في الصناعة لعام 2022 المقدم من منظمة الأسمدة العالمية للمرة الخامسة على التوالي

2023

- إصدار تقرير الاستدامة الرابع والحصول على علامة فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI Mark) والذي تم إعداده وفقًا لهذا المعيار

- الحصول على الميدالية الفضية من شركة (EcoVadis)

- التخطيط لإنشاء وحدة الاستدامة

- تجديد شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 50001:2018) لنظام إدارة الطاقة

- استحداث مبادرات الطاقة الشمسية ضمن مشاريع الطاقة الخاصة بالشركة

- تطوير نظام تجميع المياه السطحية

2024

- إصدار تقرير الاستدامة الخامس والحصول على علامة فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI Mark) والذي تم إعداده وفقًا لهذا المعيار

- افتتاح وحدة الاستدامة

- تحديث المواضيع الجوهرية ذات الصلة بالاستدامة

- البدء في إعداد إطار حوكمة الاستدامة وسياسة ودليل إجراءات الاستدامة

- الحصول على موافقة مجلس الوزراء على المضي قدمًا في تنفيذ مشروعين للطاقة الشمسية.

- البدء بتحويل أسطول المركبات في الشركة إلى مركبات كهربائية.

إشراك أصحاب المصلحة

نؤمن في شركة البوتاس العربية بالدور المحوري الذي يؤديه جميع أصحاب المصلحة، من عملاء وموردين ومساهمين وموظفين ومجتمعات محلية وجهات تنظيمية. كما ندرك أهمية التواصل الهادف معهم لرفع مستوى الشفافية وبناء جسور التعاون وتحقيق قيمة مشتركة ومستدامة تلبي تطلعاتهم ونعزز نجاحنا الجماعي.

نلتزم في شركة البوتاس العربية التزامًا راسخًا بإشراك أصحاب المصلحة، ونواصل سعينا الدائم إلى جمع ملاحظاتهم والاستماع إلى مخاوفهم والتواصل مع مختلف الأطراف المعنية لفهم احتياجاتهم وتطلعاتهم بشكل أعمق. ولتسهيل هذا التفاعل، نعتمد على مجموعة متكاملة من قنوات التواصل، مثل الاستطلاعات، والاجتماعات، ومراجعات الأداء، إلى جانب الاعتماد على البنية التحتية الرقمية المتقدمة لتعزيز كفاءة الاتصال. كما نحرص على بناء العلاقات الراسخة وطويلة الأمد مع جميع أصحاب المصلحة، باعتبارهم شركاء أساسيين في مسيرتنا نحو تحقيق الاستدامة، وذلك من خلال التركيز على الحوار المفتوح والهادف وتعزيز الثقة المتبادلة.

في عام 2024، اتخذت شركة البوتاس العربية خطوات إضافية لتعزيز مشاركة أصحاب المصلحة عن طريق توزيع الاستطلاعات على الأطراف الداخلية والخارجية لجمع الآراء والملاحظات والتغذية الراجعة حول تقرير الاستدامة لعام 2023، الأمر الذي ساهم في توفير الرؤى القيّمة حول تصميم التقرير ومدى شموليته ودقته وشفافيته. لقد كانت الملاحظات المقدمة إيجابية إلى حد كبير، مما شكّل حافزاً قوياً للشركة يدفعها نحو تحسين التقارير الخاصة بها. كما تؤكد الشركة التزامها التام بدراسة وتحليل كافة الآراء والملاحظات المقدمة لأخذها بعين الاعتبار أثناء إعداد تقاريرها المستقبلية. إضافة إلى ذلك، أرسلت الشركة استطلاعاً مشابهاً إلى أصحاب المصلحة الخارجيين لمعرفة وجهة نظرهم بخصوص تقارير الاستدامة الخاصة بالشركة والممارسات التي تطبقها بهذا الخصوص.

إضافة إلى ما سبق، نحرص في شركة البوتاس العربية على مواءمة قراراتنا وإجراءاتنا مع تطلعات أصحاب المصلحة إلى جانب المساهمة في تعزيز أثرنا الإيجابي على المجتمع والبيئة، وذلك من خلال تعزيز سبل الحوار البناء وأوجه التعاون المستمر.



مجموعة أصحاب المصلحة	قنوات المشاركة	الاحتياجات والتوقعات	استجابة شركة البوتاس العربية
العملاء 	<ul style="list-style-type: none">استطلاعات رضا العملاءمناقشات الملاحظات في دائرة خدمة العملاءالموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعيتقرير الاستدامةاستطلاع تقرير الاستدامة مع أصحاب المصلحة الخارجيين	<ul style="list-style-type: none">منتجات عالية الجودةخدمة العملاء المتميزةمنتجات جديدة تلبي الاحتياجات المتنوعة ومتطلبات السوقأمن البيانات	<p>يُرجى الرجوع إلى الأقسام "تعزيز المرونة الاقتصادية" و "تحقيق رضا العملاء"</p>
الموردون 	<ul style="list-style-type: none">عملية تقييم المورديننظام الشراء الرقمياستطلاع تقرير الاستدامة مع أصحاب المصلحة الخارجيين	<ul style="list-style-type: none">ممارسات التعاقد وتقديم العطاءات المنصفةتوفير الفرص والدعم للموردين المحليينمنصات الشراء سهلة الاستخداموضوح نطاق العمل	<p>يُرجى الرجوع إلى قسم "عمليات الشراء المسؤولة"</p>
المساهمون 	<ul style="list-style-type: none">العلاقات مع المستثمريناجتماعات مجلس الإدارةاجتماعات لجان مجلس الإدارةالجمعيات العموميةالتقارير السنوية وتقرير الاستدامةالموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعياستطلاع تقرير الاستدامة مع أصحاب المصلحة الخارجيين	<ul style="list-style-type: none">الحوكمة المؤسسية السليمةزيادة الحصة السوقيةالعوائد على الاستثمارالحفاظ على السمعةالإنتاج والعمليات المستدامةالشفافية والدقة في عمليات الإفصاحإدارة المخاطرتحسين التكلفة	<p>يُرجى الرجوع إلى الأقسام "تعزيز المرونة الاقتصادية" و "الحوكمة في شركة البوتاس العربية" و "إدارة المخاطر المؤسسية واستمرارية الأعمال" و "التميز التشغيلي"</p>
الموظفون 	<ul style="list-style-type: none">تقييم احتياجات التدريبمدونة السلوك المهنيالتدريب والتوجيهعمليات تقييم الأداءسياسة مكافحة الاحتيال والإبلاغ عن المخالفاتسياسة التغذية الراجعة من الموظفينبوابة معلومات الإنترنتاستطلاع تقرير الاستدامة مع أصحاب المصلحة الداخليين	<ul style="list-style-type: none">التدريب والتطوير المهنيتكافؤ الفرصالرواتب والمزايا التنافسيةظروف العمل الآمنةبرنامج الحوافز والترقياتروح العمل الجماعي	<p>يُرجى الرجوع إلى الأقسام "حماية القوى العاملة" و "تمكين موظفي الشركة"</p>
المجتمع المحلي 	<ul style="list-style-type: none">جمعية المسؤولية الاجتماعيةمعهد التدريب المهنيالمنح الدراسية والتدريبالتبرعاتالموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعياستطلاع تقرير الاستدامة مع أصحاب المصلحة الخارجيين	<ul style="list-style-type: none">حماية البيئةالتنمية الاجتماعية والاقتصاديةفرص العملبرنامج التبرعات	<p>يُرجى الرجوع إلى الأقسام "الصمود والتكيف مع تغير المناخ" و "منح الأولوية لتنمية ودعم المجتمعات المحلية"</p>
الجهات التنظيمية 	<ul style="list-style-type: none">جهات الاتصال المباشرةالاجتماعاتالتقرير السنويالموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعياستطلاع تقرير الاستدامة مع أصحاب المصلحة الخارجيين	<ul style="list-style-type: none">الشفافية والمساءلةسلوك العمل والحوكمة المؤسسيةالامتثال	<p>يُرجى الرجوع إلى قسم "الحوكمة في شركة البوتاس العربية"</p>

تقييم الأهمية النسبية

ندرك في شركة البوتاس العربية أن مواءمة توقعات أصحاب المصلحة مع التزاماتنا وطموحاتنا في مجال الاستدامة تُعدّ ركيزة أساسية لدفع التقدّم الهادف والمساهمة في رسم مستقبل مستدام لشركتنا. ومع تطوّر اتجاهات الاستدامة وتغيّر الأولويات وظهور أطر جديدة، فإننا نركز بشكل كبير على ضمان ملاءمة المواضيع الجوهرية مع هذه التطورات. ومن هذا المنطلق، قمنا في عام 2024 بتحديث المواضيع الجوهرية بهدف تعزيز نهجنا المتبع في مجال الاستدامة، وذلك بالاعتماد على إطار عمل مُكوّن من أربع مراحل رئيسية.

المرحلة الأولى

تحديد الآثار

بدأنا عملية تقييم الأهمية النسبية بإجراء مراجعة شاملة لعمليات الشركة واستراتيجياتها وعلاقاتها في قطاع الأعمال بهدف تحديد الآثار الحالية والمحتملة المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. واعتمدنا في إعداد قائمتنا الأولية للمواضيع الجوهرية على أطر الاستدامة المعترف بها عالميًا، من بينها معايير إعداد تقارير الاستدامة التابعة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (Global Reporting Initiative – GRI) ومعايير المبادرة العالمية للتقارير GRI 14: قطاع التعدين لعام 2024 ومعيار قطاع المعادن والتعدين الصادر عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB). كما أخذنا بعين الاعتبار المبادئ التوجيهية الوطنية، مثل توجيهات بورصة عمان بشأن تقارير الاستدامة والممارسات الرائدة للشركات النظيرة في القطاع. أدت هذه العملية إلى تحديد (21) موضوعًا متعلقًا بالاستدامة ذات آثار فعلية أو محتملة على عمليات الشركة.

المرحلة الثانية

تقييم الآثار

بعد إعداد قائمة شاملة تضم مواضيع الاستدامة، قامت الشركة بتقييم أهميتها باستخدام أداة تقييم الأهمية النسبية. وقد تناول هذا التقييم الآثار الفعلية والمحتملة، سواء إيجابية أو سلبية، ومدى ارتباط كل موضوع بأعمال الشركة، إضافة إلى مقارنتها بالآثار المترتبة عن الشركات النظيرة في القطاع. كما تم وضع درجة معينة لكل موضوع بناءً على معايير محددة، مما ساعد الشركة على تحديد قضايا الاستدامة ذات التأثير المحتمل الأكبر على الشركة وأصحاب المصلحة.

المرحلة الثالثة

التحليل وتحديد الأولويات

وبعد الانتهاء من المرحلة الثانية، قامت شركة البوتاس العربية بإشراك أصحاب المصلحة الداخليين عن طريق توزيع الاستطلاعات التي تهدف إلى جمع آرائهم وتصوراتهم بشأن أولويات المواضيع الجوهرية، استنادًا إلى مدى أهميتها والمخاطر المرتبطة بها.

كما قامت بدمج الملاحظات والتغذية الراجعة من أصحاب المصلحة في أداة تقييم الأهمية النسبية، مما أتاح للشركة إمكانية تصنيف المواضيع حسب الأولوية بشكل أدق. إضافة إلى ذلك، ركزت الشركة على (14) موضوعًا جوهريًا رئيسيًا تُشكل الركيزة الأساسية لأولوياتها الاستراتيجية في مجال الاستدامة، وذلك باستخدام نظام التصنيف المعتمد.

المرحلة الرابعة

المراجعة والتحقق

تم تقديم القائمة النهائية التي تضم المواضيع الجوهرية ذات الأولوية والبالغ عددها (14) موضوعًا إلى الإدارة العليا لمراجعتها والتحقق من ملاءمتها، إذ تتوافق المواضيع الجوهرية الجديدة مع الأولويات المحددة في الخطة الاستراتيجية المُحدّثة للشركة وأفضل الممارسات المطبقة على مستوى القطاع، إلى جانب مراعاة أحدث أطر العمل المعتمدة في إعداد تقارير الاستدامة.

يساهم تقييم الأهمية النسبية في ضمان اتساق جهود شركة البوتاس العربية في مجال الاستدامة مع تطلعات أصحاب المصلحة والمشهد المتغير لممارسات الاستدامة العالمية، ما يُمهد الطريق نحو تحقيق النجاح المنشود على المدى البعيد.

الموضوعات الجوهرية

نبذة عامة

التقدم المحرز

<div>الممارسات البيئية</div>	التغير المناخي	تلتزم شركة البوتاس العربية بترشيد استهلاك الطاقة وتقليل انبعاثات غازات الدفيئة على نحو مسؤول، وبالتالي الحد من آثار التغيّر المناخي.	<div><ul style="list-style-type: none">• انخفاض كثافة استهلاك الطاقة بنسبة (20%) وكثافة الانبعاثات بنسبة (15%) مقارنةً بعام 2019• تركيب وتشغيل نظام طاقة شمسية بقدرة (70) كيلوواط ووقت الذروة على سطح مركز البحث والتطوير والابتكار</div>
	المواد	تلتزم شركة البوتاس العربية باتباع المواد الأولية المستخدمة في تصنيع منتجاتها، مع ضمان مواصلة تنفيذ المبادرات ذات الصلة بإعادة تدوير المواد وإعادة استخدامها.	<div><ul style="list-style-type: none">• الحصول على (10%) من المواد المضافة في عمليات الإنتاج من مصادر متجددة</div>
	النفايات	تلتزم شركة البوتاس العربية بتقييم ممارسات إدارة البيئة والمخلفات بما يتماشى مع أحدث المعايير الدولية والمتطلبات الوطنية.	<div><ul style="list-style-type: none">• انخفاض كمية المخلفات الناتجة بنسبة (19%) مقارنةً بعام 2023</div>
	المياه	تلتزم شركة البوتاس العربية بترشيد استهلاك المياه وتنويع مصادر السحب وزيادة سعة التخزين.	<div><ul style="list-style-type: none">• انخفاض سحب المياه الجوفية بنسبة (5%) مقارنةً بعام 2023• الحفاظ على متوسط مستويات المياه في برك الشركة بنسبة تجاوزت (91%) خلال عام 2024</div>
<div>الممارسات الاجتماعية</div>	جودة الهواء	تلتزم شركة البوتاس العربية باتباع حجم الانبعاثات الهوائية، بما في ذلك الغبار والملوثات التي تؤثر على جودة الهواء المحيط بها.	<div><ul style="list-style-type: none">• مواصلة تنفيذ مشروع تركيب نظام المراقبة الدائمة للانبعاثات ومستويات جودة الهواء</div>
	التوظيف	تحرص شركة البوتاس العربية على تقديم مجموعة متنوعة من المزايا لموظفيها عن طريق برامجها الحالية، إضافة إلى تعزيز مبدأ المساواة بين الجنسين لضمان تقديم أجور منصفة للموظفات.	<div><ul style="list-style-type: none">• انخفاض معدل الدوران الوظيفي بنسبة (14%)• تقديم ما مجموعه (1,536) منحة دراسية حتى تاريخه للبناء الموظفين والمتقاعدين</div>
	السلامة والصحة	توفر شركة البوتاس العربية التدريب اللازم للموظفين والمقاولين في مجال السلامة والصحة، إضافة إلى تطبيق الإجراءات الأمنية بشكل مسؤول ووضع التدابير اللازمة لإدارة الحوادث الحرجة.	<div><ul style="list-style-type: none">• الحفاظ على تغطية شاملة (100%) لجميع الموظفين ضمن نظام إدارة السلامة والصحة المهنية (OHSMS)• إطلاق برنامج "الحفاظ على الحياة"</div>
	التدريب والتعليم	تحرص شركة البوتاس العربية على تطوير قدرات موظفيها باستمرار من خلال توفير الدورات التدريبية المخصصة والمبادرات التعليمية وفقًا لخطة تدريب شاملة.	<div><ul style="list-style-type: none">• الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 29993) الخاصة بنظم إدارة جودة التعلم• زيادة إجمالي ساعات التدريب بنسبة (45%) مقارنةً بعام 2023</div>
<div>حوكمة الشركات</div>	المجتمعات المحلية	تتعاون شركة البوتاس العربية مع السلطات المحلية لضمان تلبية احتياجات المجتمعات المحلية، مما يؤدي إلى تحقيق الفوائد للمجتمعات ودعم الجهود الوطنية.	<div><ul style="list-style-type: none">• المساهمة بمبلغ (6.5) مليون دينار أردني في مبادرات تنمية المجتمع المحلي</div>
	إعداد الملصقات التعريفية للمنتجات وضمان سلامتها	تلتزم شركة البوتاس العربية بتوفير منتجات آمنة للمستهلكين وصديقة للبيئة، بالتزامن مع حرص الشديد على وضع الملصقات المناسبة التي تحتوي على معلومات كافية لضمان التعامل الآمن مع المنتجات واستخدامها في التطبيقات الزراعية حيثما كان ذلك مناسبًا.	<div><ul style="list-style-type: none">• عدم تسجيل أي حالات تتعلق بعدم الامتثال للوائح المتعلقة بوضع الملصقات على المنتجات أو الاتصالات التسويقية</div>
	الأداء الاقتصادي	عملت شركة البوتاس العربية على تعزيز مرونة عملياتها الإنتاجية والتسويقية بشكل جذري من خلال تنويع منتجاتها، بالإضافة إلى توسيع شبكتها التسويقية والدخول إلى الأسواق الكبرى.	<div><ul style="list-style-type: none">• تصدير أكبر شحنة بوتاس إلى السوق الأوروبي والتي تعد الأكبر في تاريخ الشركة، إذ تم نقل (54.98) ألف طن متري من البوتاس في شحنة واحدة</div>
	نطاق الانتشار في السوق	تلتزم شركة البوتاس العربية بدعم التنمية الاقتصادية في المناطق التي تعمل فيها، والاستمرار في توظيف أصحاب الكفاءات من المجتمعات المحلية.	<div><ul style="list-style-type: none">• الحفاظ على إدارة عليا تتكون بنسبة (100%) من حاملي الجنسية الأردنية</div>
<div>حوكمة الشركات</div>	سلسلة التوريد المستدامة	تلتزم شركة البوتاس العربية بممارسات الشراء المسؤولة، ويشمل ذلك التعامل مع الموردين المحليين ومراعاة الآثار الاجتماعية والبيئية المرتبطة بسلسلة التوريد.	<div><ul style="list-style-type: none">• إنفاق (87.3) مليون دينار أردني على المشتريات المحلية• تخصيص (82%) من ميزانية المشتريات للموردين المحليين</div>
	أخلاقيات العمل	تلتزم شركة البوتاس العربية بإدارة أعمالها وفقًا لأعلى معايير الأخلاقيات والنزاهة، إلى جانب اتخاذ التدابير اللازمة لضمان الامتثال المستمر لهذه المبادئ.	<div><ul style="list-style-type: none">• عدم تسجيل أي حالات فساد مثبتة خلال السنوات الخمس الماضية</div>



- 1 رؤية الأردن 2025
- 2 رؤية التحديث الاقتصادي للمملكة
- 3 أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

مواءمة المواضيع الجوهرية مع خطط الاستدامة

نلتزم في شركة البوتاس العربية بمواءمة عملياتنا وخطط أعمالنا مع أبرز أطر العمل الوطنية والدولية، ويشمل ذلك مواضيع الاستدامة الجوهرية. وتماشياً مع هذا الالتزام، نسعى في الشركة إلى ضمان اتساق المواضيع الجوهرية مع أطر الاستدامة العالمية، خاصة إلى جانب مواءمتها مع الرؤى الوطنية مثل رؤية الأردن 2025 ورؤية التحديث الاقتصادي. ولا يقتصر هذا الاتساق على توجيه ممارساتنا التشغيلية واستراتيجيات النمو لدى الشركة، بل يشمل أيضاً ضمان تحقيق القيمة المستدامة التي تعود بالنفع على أصحاب المصلحة وتدعم الأهداف الوطنية الأشمل المتمثلة ببناء مستقبل اقتصادي مزدهر.



03

المستقبل المزدهر



عمليات الشراء المسؤولة

GRI 2-6, 2-23, 3-3, 204-1

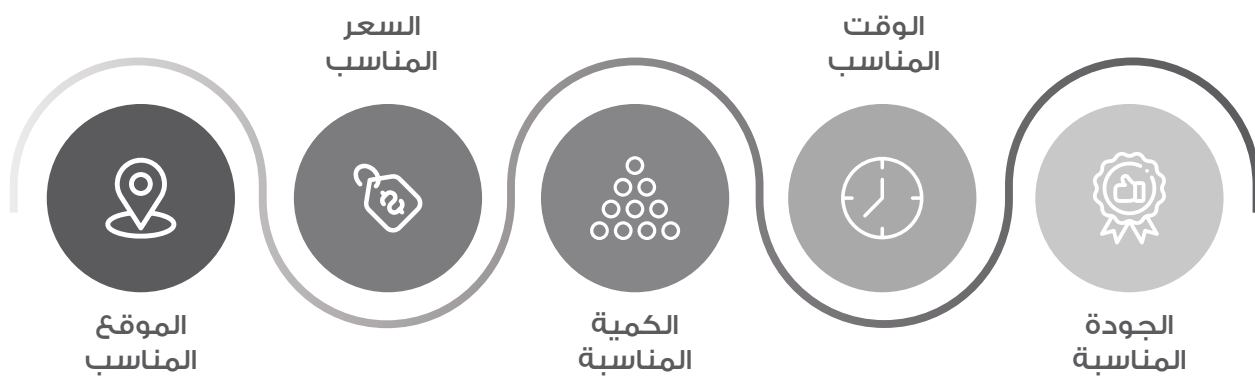
تدرك شركة البوتاس العربية أهمية توفير سلاسل التوريد التي تركز على تعزيز المرونة والفاعلية والمسؤولية لضمان نجاح عملياتها التشغيلية وتعزيز نموها على المدى البعيد. وانطلاقاً من ذلك، تحرص الشركة على دعم مسيرتها الهادفة إلى تحقيق التميز التشغيلي عن طريق شراء المواد الخام عالية الجودة من الموردين المعتمدين لديها. كما تدرك تماماً أهمية الموردين في الحفاظ على جودة منتجاتها وسلامتها إلى جانب ضمان تلبية توقعات العملاء، وذلك بصفتهم الشركاء الاستراتيجيين للشركة.

تطبيق الممارسات الأخلاقية عند بناء علاقاتنا مع الموردين

استناداً إلى أهدافنا السابقة، نحرص في شركة البوتاس العربية على تطبيق ممارسات الشراء المسؤولة التي تضمن تعزيز القيمة المحققة عبر سلسلة التوريد الخاصة بنا. كما يُعدّ هذا الالتزام الأساس الذي تعتمد عليه الشركة في بناء جميع علاقاتها مع مختلف الموردين، إذ يتم إرسال مدونة قواعد سلوك الموردين الخاصة بالشركة إلى جميع الموردين بعد قيامهم بالتسجيل عبر البوابة الإلكترونية الخاصة بنا. ووفقاً لهذه المدونة، يلتزم جميع الموردين بتطبيق المبادئ الأخلاقية وضمان النزاهة في ممارسة الأعمال المتفق عليها مع الشركة؛ وبالتالي ضمان إدارة جميع التعاملات مع الموردين بطريقة تساعد في تعزيز مستوى الشفافية والمساءلة والاحترام المتبادل.

تنفذ شركة البوتاس العربية سياسة الشراء المعتمدة لديها والتي تحدد عملية تقييم الموردين إلى جانب المتطلبات ذات الصلة بالسلامة والبيئة، وذلك ضمن إطار مدونة قواعد سلوك الموردين الخاصة بالشركة. كما يساعد الالتزام بالمعايير المحددة في سياسة الشركة على ضمان اختيار الموردين الذين تتوافق أعمالهم مع الأهداف الاستراتيجية والأهداف المتعلقة بالاستدامة والتي تطمح الشركة إلى تحقيقها على المدى البعيد.

ولضمان تعزيز مستوى الاتساق والكفاءة في تنفيذ عمليات الشراء، تحرص شركة البوتاس العربية على اتباع نهج الشراء "Rights 5"



كما يساهم تطبيق هذا النهج المنظم في ضمان تلبية المتطلبات التشغيلية بفاعلية وتقليل حجم المخلفات والحد من استخدام المواد غير الضرورية.

تؤدي شركة البوتاس العربية دوراً حيوياً في دعم الأمن الغذائي العالمي، وذلك باعتبارها ثامن أكبر مُنتج للبوتاس على مستوى العالم، إضافة إلى أنها الجهة الموردة الوحيدة للبوتاس في العالم العربي. كما تحرص الشركة على الاستفادة من خبراتها الواسعة في هذا المجال لدعم التزامها المتواصل بتلبية الطلب المتزايد على المدخلات الزراعية المستدامة وتعزيز مكانتها الاقتصادية، إضافة إلى زيادة التأثير الإيجابي لأنشطتها وعملياتها التجارية على الاقتصاد والمجتمعات المحلية التي تخدمها. إضافة إلى ذلك، تركز استراتيجية الشركة على تقديم منتجات البوتاس التي تتميز بجودتها العالية ودعم مبادرات التوسع الاستباقية ودخول الأسواق الجديدة، وذلك عن طريق تطبيق ممارسات الشراء المسؤولة ودمج الحلول المتطورة واعتماد التقنيات المتقدمة. كما تهدف شركة البوتاس العربية من خلال هذه الجهود إلى الحفاظ على ميزتها التنافسية وتعزيز النمو الاقتصادي على المدى البعيد، إلى جانب تحقيق الفوائد البيئية والاجتماعية المستدامة.

أبرز إنجازات شركة البوتاس العربية



افتتاح مركز البحث والتطوير والابتكار
برعاية جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين



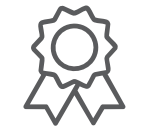
تشغيل مصنع الرصّ الجديد لإنتاج البوتاس الحبيبي، مما ساعد في زيادة القدرة الإنتاجية من البوتاس الحبيبي بمقدار (675) ألف طن متري سنوياً



تصدير أكبر شحنة بوتاس إلى السوق الأوروبي والتي تعد الأكبر في تاريخ الشركة، إذ تم نقل (54.98) ألف طن متري من البوتاس في شحنة واحدة



إطلاق استراتيجية النمو في قطاع الأسمدة والكيماويات المشتقة (2024 - 2033)



الحصول على جائزة أفضل منتج أردني في قطاع الصناعات الكيماوية والبلاستيكية



عدم تسجيل أي حالات تتعلق بعدم الامتثال للوائح المتعلقة بوضع الملصقات على المنتجات أو الاتصالات التسويقية



إنفاق (87.3) مليون دينار أردني على المشتريات المحلية



تخصيص (82%) من ميزانية المشتريات للموردين المحليين



التعاقد مع عدد من المقاولين المحليين للحصول على خدمات النقل



تحقيق نسبة متميزة لرضا العملاء بلغت (86 %) حسب نتائج استطلاع رضا العملاء السنوي

الاستدامة عبر سلاسل التوريد

ندرك في شركة البوتاس العربية أنّ التوسع الذي شهدته شبكة الموردين الخاصة بنا يساهم بشكل كبير في تعزيز مكانتنا الاستراتيجية والتزامنا بتطبيق الممارسات المستدامة. ونتيجة لهذا التوسع، تمكنت الشركة من بناء شراكات فاعلة مع عدد من الموردين الذين يشاركونها حرصها الشديد على تطبيق ممارسات الأعمال المسؤولة والمستدامة.

« نحرص في شركة البوتاس العربية على تزويد موظفينا بالمعرفة والمهارات اللازمة لفهم ممارسات الشراء المستدامة وتطبيقها في عمليات الشركة عن طريق عقد ورشات العمل والبرامج التدريبية الشاملة. ومن هذا المنطلق، وضعنا عددًا من الخطط التي تهدف إلى تعزيز قدرات وكفاءات الموظفين في هذا المجال من خلال توفير البرامج التدريبية المتخصصة التي تساهم في تزويد الموظفين بالمعلومات القيمة حول أفضل الاستراتيجيات العالمية التي يمكن الاستفادة منها لدمج ممارسات الاستدامة في إدارة سلاسل التوريد.

كما ندرك في شركة البوتاس العربية أهمية موازنة سلاسل التوريد لدينا مع تطلعاتنا وطموحاتنا المتعلقة بالاستدامة. وتحقيقاً لهذه الغاية، فإننا نسعى دائماً إلى التعامل مع الموردين الذين يحرصون على تطبيق الممارسات المستدامة والمسؤولية. إضافة إلى ذلك، تواصل الشركة التزامها بتطبيق ممارسات الاستدامة في كل مرحلة من مراحل دورة الشراء¹⁴، وذلك من خلال اتباع السياسات والإجراءات الفعالة التي تساهم في تلبية المعايير البيئية وتدابير الصحة والسلامة واحترام حقوق الإنسان.



تعزيز مستوى النزاهة والكفاءة عبر سلاسل التوريد

تحرص شركة البوتاس العربية على تطبيق مجموعة من التدابير الاستباقية التي تساعد على تعزيز مستوى المسؤولة والاتساق وضمان التحسين المستمر، وذلك للحفاظ على مستوى النزاهة عبر سلاسل التوريد الخاصة بها. وضمن إطار هذه الجهود المتواصلة، تؤكد شركة البوتاس العربية أهمية التواصل المستمر مع الموردين المعتمدين لديها بهدف تقديم الملاحظات والتغذية الراجعة التي تساعد في تعزيز مستوى الأداء وتطبيق أعلى المعايير أثناء تنفيذ عمليات الشراء في الشركة. إضافة إلى ذلك، تطبق الشركة نهجاً منظماً لإدارة مستويات أداء الموردين وتعزيز مستوى الامتثال للمتطلبات ذات الصلة. وفي حال عدم التزام الموردين بالمتطلبات التي وضعتها الشركة، قد يتم إدراجهم في القائمة السوداء لمدة عام واحد، ويتم خلال هذه الفترة استبعادهم من تلقي طلبات عروض الأسعار أو المشاركة في المناقصات. إضافة إلى ذلك، قد يتم إزالة المورد من سلسلة التوريد الخاصة بالشركة بشكل نهائي في حال استمراره في عدم الالتزام.

واستكمالاً لهذه الجهود، نقوم في شركة البوتاس العربية بتقييم مستوى المخاطر بشكل دوري في عمليات الشراء التي تنفذها الشركة لضمان حماية عملياتها من الثغرات المحتملة، ويشمل ذلك إجراء مراجعة شاملة للقوائم المالية المدققة للمقاولين بهدف التأكد من استقرارهم المالي والجودة المالية على المدى البعيد. كما نحرص في الشركة على إعداد خطط الطوارئ الفعالة للحد من المخاطر المحتملة، بما في ذلك الاضطرابات في سلاسل التوريد وتغير تكاليف المواد الخام وانخفاض أداء الموردين وظهور مشكلات تتعلق بعمليات الدفع. ولضمان تعزيز مستوى الكفاءة عبر سلاسل التوريد في الشركة، اعتمدنا استراتيجية تركز على توفير المواد من عدة مصادر بهدف تقليل الاعتماد على موردين محددين وتوسيع قاعدة الموردين لدينا وتعزيز مستوى المرونة في تنفيذ عمليات الشراء. كما تساهم هذه التدابير في تعزيز قدرة الشركة على الاستجابة بفاعلية لظروف السوق المتغيرة مع ضمان استمرارية وكفاءة عملياتها.

وضمن إطار التزامنا المتواصل بالحفاظ على الموثوقية والكفاءة أثناء تطبيق ممارسات الشراء، رصدنا حالة تتعلق بالأسعار الاحتكارية لدى أحد الموردين الرئيسيين، الأمر الذي شكّل خطراً محتملاً على استمرارية أعمال الشركة. وللتخفيف من الآثار المترتبة عن هذا الأمر، استعانت شركة البوتاس العربية بأحد الموردين المحليين الذي يقدم سلخاً ومنتجات ذات جودة مماثلة وفقاً لشروط أكثر تنافسية. ساعد هذا القرار الاستراتيجي في تشجيع المورد الأصلي على تغيير أسعاره، بالإضافة إلى المساهمة في تحسين سلاسل التوريد لدينا عن طريق تقليل الاعتماد على مصدر واحد. وحالياً، تتعامل شركة البوتاس العربية مع كلا الموردين لضمان استمرارية عملياتها وتحسين مستوى المرونة عبر سلاسل التوريد وتعزيز القيمة الاقتصادية المحققة.

وضمن إطار جهودها الأوسع نطاقاً التي تهدف إلى تعزيز كفاءة عمليات الشراء، تحرص شركة البوتاس العربية على تعزيز مسيرتها نحو تطبيق التحول الرقمي¹³ في تنفيذ العمليات ذات الصلة بسلاسل التوريد في الشركة. كما حرصت الشركة على تبسيط عملياتها وتحسين مستوى الكفاءة التشغيلية وتسهيل تنفيذ المعاملات بطريقة سلسلة وتقليل استخدام الورق، وذلك عن طريق الاستفادة من مختلف المنصات الرقمية مثل منصة خدمة المورد (I-Supplier Portal) لتسجيل الموردين عبر الإنترنت ونظام المصادر (I-Sourcing System) لأتمتة عملية تقديم العطاءات.

¹³ لمزيد من المعلومات حول رقمنة عمليات الشراء في شركة البوتاس العربية، يُرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2023.

¹⁴ لمزيد من المعلومات حول النهج المتبع لتقديم الخدمات المستدامة عبر جميع مراحلها، يرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة 2023.

المشتريات المحلية

نؤكد في شركة البوتاس العربية على التزامنا بتعزيز سلاسل التوريد المستدامة عن طريق إعطاء الأولوية لفرص الشراء والتعاقد مع الشركات الأردنية. وباتباع هذا النهج، تساهم شركة البوتاس العربية في توفير فرص العمل وصقل المهارات وبناء القدرات الصناعية على الصعيد المحلي. كما نلتزم بدورنا في دعم الأهداف الوطنية المحددة في رؤية الأردن 2025 ورؤية التحديث الاقتصادي للمملكة بما يعزز الخطى نحو تحقيق النمو الاقتصادي الشامل وضمان تعزيز المرونة الاقتصادية على المدى البعيد.

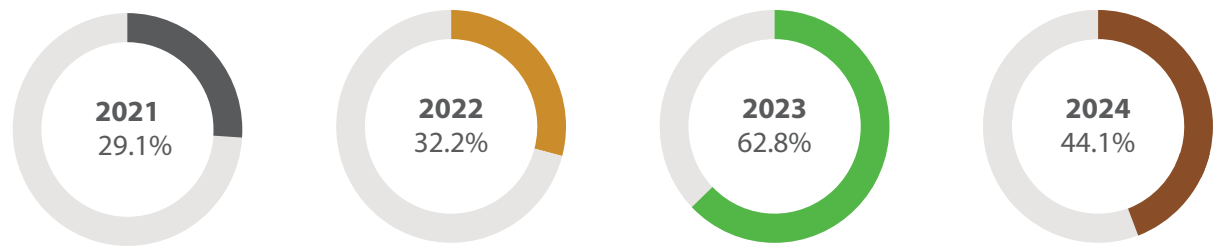
تعزيز مستوى المرونة عبر توسيع نطاق التعاقد المحلي

ضمن إطار التزام شركة البوتاس العربية المستمر بتوسيع نطاق الشراء من مصادر محلية، قامت الشركة بتوقيع عقود مع مقاولين محليين لتنفيذ عمليات النقل بين مواقع الشركة في غور الصافي والعقبة، خاصة في محافظة الكرك. كما تجدر الإشارة إلى أنه تم تنفيذ هذه الخطوة مع ضمان تلبية أفضل المعايير التشغيلية في الشركة ودون التأثير على نزاهة وشفافية عملية الشراء.

ساهمت هذه المبادرة في توفير فرص عمل جديدة ودعم نمو الشركات الناشئة، إضافة إلى دورها المباشر في الحد من معدلات البطالة في المنطقة. كما نجحت الشركة بتحسين كفاءة سلاسل التوريد عن طريق الاعتماد على شبكة متنوعة من مقدمي خدمات النقل ودمج المقاولين المحليين في سلاسل التوريد. تتطلع شركة البوتاس العربية إلى توسيع نطاق هذا النهج من خلال التعاقد مع مزيد من الموردين المحليين في قطاع المشتريات، والمساهمة في النمو الاقتصادي الوطني وتعزيز الأثر الإيجابي في المجتمعات التي تستفيد من خدمات ومنتجات الشركة.

في عام 2024، أصدرت الشركة ما مجموعه (4,805) أمر شراء، (3,939) منها لموردين محليين، أي ما نسبته (82%) من إجمالي أوامر الشراء الصادرة. أما من حيث القيمة النقدية، فقد تم تخصيص (44.1%) من قيمة أوامر الشراء للموردين المحليين. وعلى الرغم من انخفاض هذه النسب مقارنة بالنتائج المذهلة التي تم تحقيقها في عام 2023 بسبب توقيع العديد من العقود طويلة الأجل مع موردين محليين، إلا أنّ النسب المُحقّقة في عام 2024 تمثل زيادة ملحوظة مقارنة بالسنوات السابقة. ومع ذلك، تؤكد شركة البوتاس العربية التزامها المتواصل بتوسيع نطاق التوريد المحلي وتعزيز شراكاتها مع الشركات الأردنية.

نسبة أوامر الشراء التي تم تخصيصها للموردين المحليين



قيمة أوامر الشراء المخصصة (بالمليون دينار أردني)



تشمل تدابير الاستدامة الرئيسية التي يتم تضمينها في دورة الشراء ما يلي:

تقديم طلب الخدمة الأولي واختيار المقاول:

- تحديد السياسات البيئية الأساسية وتعليمات الجودة والصحة والسلامة والبيئة التي يتعين على المقاولين الالتزام بها.

عملية تقديم العطاءات والتقييم:

- تقديم إرشادات شاملة للمقاولين بشأن تنفيذ السياسة البيئية لشركة البوتاس العربية، والتي تغطي عدة جوانب مثل: التحسين المستمر للأداء البيئي، ومنع التلوث، وضمان الامتثال للوائح والقوانين المعمول بها.

عمليات التنفيذ والمراقبة بعد اختيار المقاول:

- إجراء عمليات تدقيق مستمرة لمقدمي الخدمات من قبل إدارة البيئة والسلامة، مع إصدار تقارير الأداء على أساس شهري وربيع سنوي لتسليط الضوء على ممارسات السلامة والامتثال البيئي.
- تنفيذ عملية تقييم أداء الموردين التي تتضمن جزءًا مخصصًا لتقييم مدى الامتثال لمعايير السلامة والبيئة الخاصة بالشركة، بالإضافة إلى الالتزام بالقوانين واللوائح الحكومية، والتي تشكل ما نسبته (25%) من إجمالي معايير التقييم.
- استحداث شرط يتعلق بمقايضة المشتريات التي تندرج ضمن النفقات الرأسمالية الجديدة مثل الجرافات والرافعات الشوكية، إذ يقوم المورد الذي تم اختياره بشراء المعدات الحالية للشركة بسعر مُخفّف، ويمكنه إعادة استخدام هذه المعدات أو قطع منها في تنفيذ أعماله. كما تدعم هذه الخطوة مبادئ الاقتصاد الدائري من خلال زيادة دورة حياة المعدات وتقليل حجم المخلفات وتعزيز الاستخدام المستدام للموارد.

وضمن إطار تطلعاتنا المستقبلية ومساعدتنا المتواصلة لتحسين مستوى الشفافية عبر سلاسل التوريد وتحسين الأداء البيئي، فإننا نضع الخطط التي نلزم موردي المنتجات الكيماوية رسميًا بوضع ملصق البصمة الكربونية (PCF) على منتجاتهم.

التميز التشغيلي

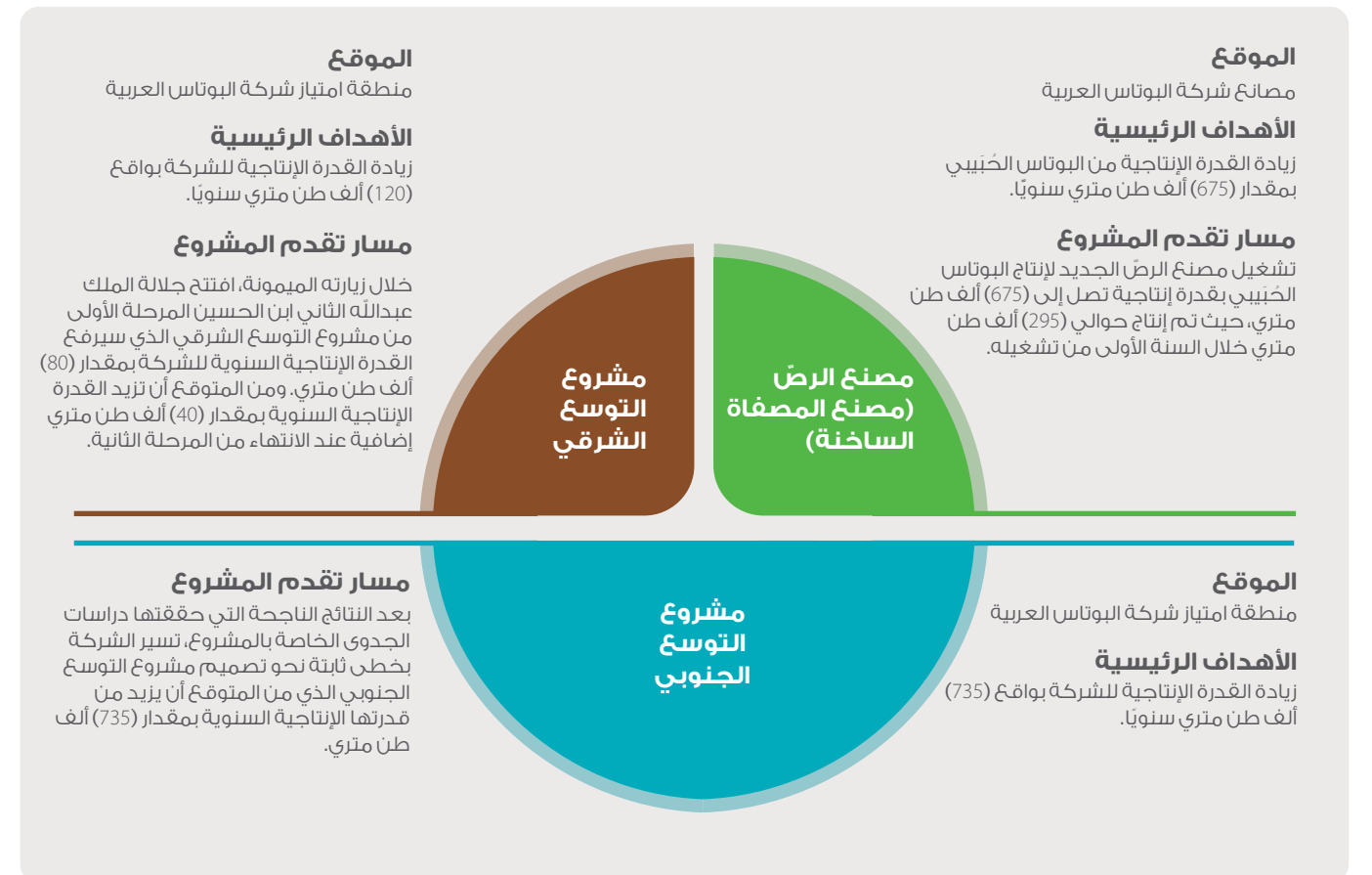
GRI 3-3, 2-27, 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3

نحرص في شركة البوتاس العربية على توسيع نطاق أهدافنا بحيث لا تقتصر على تعزيز النمو فحسب، بل تشمل أيضًا تعزيز القيمة المشتركة المقدمة لأصحاب المصلحة، سواء في الوقت الحالي أو مستقبلاً. وضمن إطار هذه الجهود المتفانية، يُعتبر التميز التشغيلي أحد العناصر المحورية في مسيرة الشركة نحو تعزيز الأعمال الأساسية للشركة.

تكرس الشركة جهودها لتطوير الكفاءات التشغيلية وتطبيق ممارسات الاستدامة ودخول أسواق جديدة، إضافة إلى النهوض بمستوى عملياتها وتعزيز موثوقية الخدمات التي تقدمها. كما يؤدي تبسيط العمليات دورًا محوريًا في تحقيق هذه الغاية، إذ يساهم في رفع مستوى رضا العملاء من خلال تقديم الخدمات بطريقة أفضل من حيث سرعة الاستجابة والاتساق، إضافة إلى دعم أهداف الاستدامة الأوسع نطاقًا من خلال تقليل حجم المخلفات وتحسين استخدام الموارد.

تساهم الجهود الدؤوبة التي تبذلها شركة البوتاس العربية لتحقيق النمو المستمر في تمهيد الطريق للخطط المستقبلية، إذ تعمل جاهدة على استكشاف مشاريع التوسع وفرص النمو المتاحة على النحو المبين أدناه، إضافة إلى سعيها المتواصل لإيجاد طرق مبتكرة لتوسيع نطاق وصولها وتعزيز أثرها في قطاع الزراعة. كما تعدّ هذه المبادرات جزءًا لا يتجزأ من جهود الشركة الهادفة إلى تعزيز القدرة الإنتاجية وتحسين العمليات وطرح منتجات جديدة تلبي متطلبات السوق المتزايدة.

مشاريع تعزيز القدرة الإنتاجية



التميز الإنتاجي

بروتوكول الحجر الصحي والتفتيش الأسترالي والمعياري الوطني الإندونيسي، ما يعزز قدرتنا التنافسية على الصعيد العالمي.

وتأكيدًا على التزامنا بضمان الجودة، حافظنا في الشركة على اعتماد مختبراتنا الفنية من قبل نظام الاعتماد الأردني، بما يتماشى مع متطلبات المواصفة الدولية (ISO 17025:2017)، ويؤكد هذا الاعتماد حرصنا الكبير على ضمان الدقة والموثوقية في جميع الجوانب المرتبطة بعملياتنا.

واسترشادًا بهذه الجهود، فإننا نؤكد التزامنا التام بتلبية معايير شهادة علامة الجودة الأردنية، وبالتالي ضمان توافق منتجاتنا من البوتاس مع معايير الجودة الأردنية.

«**تقديرًا لتمييزها في تقديم المنتجات ذات الجودة العالية، حصلت شركة البوتاس العربية على جائزة أفضل منتج أردني في قطاع الصناعات الكيماوية والبلاستيكية لعام 2024، وهي المرة الثالثة التي تحصل فيها الشركة على هذه الجائزة المرموقة.**»

النمو القائم على جودة المنتجات

ركزت الشركة بشكل كبير على تحسين جودة المنتجات الخاصة بها، الأمر الذي ساهم في تعزيز ثقة عملائها من مختلف أنحاء العالم. وبفضل بروتوكولات الجودة الدقيقة التي تتبعها، فإن منتجاتها دائمًا ما تلبي توقعات العملاء. ونتيجة لذلك، قامت شركة البوتاس العربية بتصدير أكبر شحنة من منتجات البوتاس إلى البرازيل، إذ بلغ حجمها الإجمالي (56.8) ألف طن متري. وبالإضافة إلى ذلك، شهد عام 2024 إنجازًا مهمًا يمثل بتصدير أكبر شحنة بوتاس إلى السوق الأوروبي في تاريخها، إذ تم نقل (54.8) ألف طن متري من البوتاس في شحنة واحدة.

تنعكس ثقة عملائنا بموثوقية منتجاتنا وملاءمتها على الأداء القوي للشركة في الأسواق العالمية الرئيسية، بما في ذلك البرازيل وأوروبا وجنوب شرق آسيا. كما سجلنا نموًا استثنائيًا في أوروبا والبرازيل بصفة خاصة، حيث حققنا زيادة ملحوظة في المبيعات بنسبة (48%) و(52%) على التوالي على أساس سنوي. وساهمت هذه الإنجازات في تنويع محفظة منتجاتنا وتوسيع قاعدة عملائنا في الأسواق الحالية والجديدة. وقد دعمت أبحاث السوق الاستراتيجية هذه الجهود، مما أتاح لنا إمكانية استكشاف أسواق جديدة في المناطق التي لم يتم دخولها من قبل مثل أيرلندا والمملكة المتحدة وإسبانيا وفرنسا. إضافة إلى ذلك، تؤكد هذه النتائج مدى أهمية توفير المنتجات ذات الجودة العالية في دعم مسيرة الشركة نحو تحقيق النمو المستدام على المدى البعيد.

توسيع القدرات اللوجستية

حرصت شركة البوتاس العربية على تعزيز قدراتها اللوجستية لدعم النمو في السوق، وذلك ضمن إطار جهودها المتواصلة لتوسيع نطاق عملياتها بهدف تلبية الطلب المتزايد على منتجاتها ذات الجودة العالية. كما أنشأت مركز العمليات والخدمات اللوجستية في غور الصافي بهدف خدمة العملاء بشكل أفضل وتسهيل الدخول إلى أسواق جديدة ذات متطلبات متخصصة، إذ تم إنشاء هذا المستودع للقيام بأعمال التخزين والتعبئة والتغليف، وبالتالي ضمان تلبية الاحتياجات المتنوعة للعملاء في مختلف الأسواق العالمية. ونتيجة لتحسين البنية التحتية اللوجستية، تم تحسين قدرة الشركة على دعم طلبات العملاء الحاليين وتوسيع نطاق خدماتها لتشمل الأسواق الجديدة ذات الإمكانيات العالية.

تسويق المنتجات ووضع الملصقات التعريفية

تؤدي ممارساتنا في التسويق ووضع الملصقات التعريفية دورًا أساسيًا في تحقيق أهداف العمل وبناء علاقات قوية قائمة على الثقة مع أصحاب المصلحة، ويُعد التسويق المسؤول ووضع الملصقات الدقيقة عنصران أساسيان في النهج المتبع في الشركة، إذ يضمن ذلك اتخاذ القرارات المدروسة من قبل العملاء ويعزز الثقة في منتجاتنا.

نلتزم في شركة البوتاس العربية بالحفاظ على أعلى معايير الشفافية والدقة والامتثال للوائح التنظيمية ذات الصلة بتسويق المنتجات ووضع الملصقات التعريفية. كما تضمن تدابير مراقبة الجودة المطبقة في الشركة أن تكون معلومات المنتج واضحة وموثوقة ومتماشية مع توقعات العملاء. إضافة إلى ذلك، ساهمت هذه الممارسات في تحقيق نتائج ملموسة في عام 2024، إذ لم تسجل الشركة أي حالات تتعلق بعدم الامتثال للوائح المتعلقة بوضع الملصقات على المنتجات أو الاتصالات التسويقية.

يُعد تسويق المنتجات أحد العناصر المحورية لتعزيز ودعم العلامة التجارية للشركة، بما يجعله أحد المحاور الاستراتيجية التي تساهم في تعزيز القيمة على المدى البعيد وتبادل المعرفة وبناء الثقة. وتماشياً مع المكانة العالمية لشركة البوتاس العربية والتزامها بتعزيز التنمية الزراعية المستدامة، فإننا نحرص على المشاركة في المؤتمرات الرائدة في هذا القطاع وورش العمل الفنية والمبادرات التي تهدف إلى رفع مستوى الوعي لدى المزارعين في أسواقنا الرئيسية. كما تُعدّ هذه المنصات وسائل فعالة لتثقيف العملاء وتعزيز شهرة العلامة التجارية للشركة ودعم الجهود التي تهدف إلى دخول أسواق جديدة، فضلاً عن ترسيخ مكانة شركة البوتاس العربية كشريك موثوق لتبادل المعرفة في مجال الزراعة المستدامة.

ومن خلال هذه المشاريع، تتبادل الشركة الخبرات الفنية وتطبق ممارسات التسميد المبتكرة وتدعم تطوير نظم زراعية أكثر مرونة وإنتاجية. كما أن تواجد الشركة في مثل هذه الفعاليات يعزز العلاقات مع صانعي السياسات والمؤسسات البحثية والشركاء عبر سلاسل التوريد، وبالتالي تعزيز مشاركة شركة البوتاس العربية في الحوارات العالمية حول الأمن الغذائي والاستخدام المسؤول للموارد.

المؤتمرات الرئيسية

<p>مؤتمر أمريكا اللاتينية للأسمدة</p> <p>ميامي</p> <p>argus</p> <p>CRU</p>	<p>مؤتمر معهد الأسمدة العالمي</p> <p>واشنطن العاصمة</p> <p>THE FERTILIZER INSTITUTE</p>
<p>مؤتمر أرغوس للأسمدة في أفريقيا</p> <p>مراكش</p> <p>argus</p>	<p>مؤتمر الاتحاد الدولي للأسمدة المشترك في آسيا والمحيط الهادئ 2024</p> <p>هونغ كونج</p> <p>ifa</p>
<p>المؤتمر السنوي الدولي للأسمدة</p> <p>القاهرة</p> <p>argus</p> <p>AFAP</p>	<p>مؤتمر أرغوس للأسمدة في أوروبا</p> <p>أثينا</p> <p>argus</p>
<p>مؤتمر أرغوس للأسمدة في آسيا</p> <p>أبوظبي</p> <p>argus</p>	<p>المنتدى الاستراتيجي للاتحاد الدولي للأسمدة</p> <p>مدريد</p> <p>ifa</p>
<p>المؤتمر السنوي للاتحاد الدولي للأسمدة 2024</p> <p>سنغافورة</p> <p>ifa</p>	<p>مؤتمر الاتحاد الهندي للأسمدة</p> <p>نيودلهي</p> <p>FAI</p>

التفاصيل

المبادرات التعليمية

عقد دورة تدريبية ضمن سلسلة من الدورات المتخصصة التي تُعقد في شرق وجنوب إفريقيا بالتعاون مع الشراكة الإفريقية للأسمدة والأعمال الزراعية (AFAP) كجزء من البرنامج الإفريقي للمتطوعين للأسمدة (AFVP) الذي يتم تنفيذه بالتعاون مع الاتحاد الدولي للأسمدة (IFA).

دورة تدريبية حول صحة التربة والإدارة المتكاملة للأسمدة



جمهورية مالawi

إجراء العديد من البحوث والتجارب الميدانية في حقول المزارعين لتطبيق ممارسات التسميد المتوازن والتسميد بالري واعتماد أفضل ممارسات إدارة الأسمدة.

البحوث الزراعية



مصر
باكستان
الهند

تنظيم ورشة عمل في الأردن حول استخدام الأسمدة وتكنولوجيا التسميد بالري، بمشاركة خبراء وباحثين من منطقة الشرق الأوسط.

ورشة عمل الأسمدة والتسميد بالري



الأردن

استكمال البرنامج التعاوني الذي يمتد على مدار ثلاث سنوات في الهند، والذي يهدف إلى تثقيف المزارعين حول التسميد المتوازن، بما يشمل تقديم التجارب العملية والندوات والحملات المتنقلة.

الشراكة مع شركة البوتاس الهندية المحدودة



الهند



تُدرِك شركة البوتاس العربية أهمية التميز التشغيلي وارتباطه الوثيق برضا العملاء والسلامة، إذ تساهم كل حلقة من حلقات سلسلة القيمة بتشكيل معالم تجربة العملاء، بدءًا من مرحلة الإنتاج والخدمات اللوجستية ووصولاً إلى خدمة العملاء. كما نسعى جاهدين إلى تجاوز توقعات العملاء وتعزيز علاقاتنا مع الشركاء ودفع عجلة النجاحات على المدى البعيد من خلال التركيز على الجودة والتواصل الاستباقي والتحسين المستمر.

تركّز شركة البوتاس العربية على جمع الملاحظات والتغذية الراجعة من العملاء نظرًا لأهميتها الكبيرة في ضمان التحسين المستمر وتميُّز المنتجات الخاصة بها. ولتحقيق هذه الغاية، تعتمد الشركة مجموعة من الآليات الفعالة مثل الاستطلاعات وعمليات المراجعة وقنوات التواصل المباشر على نحو يضمن تعزيز الشفافية وسرعة الاستجابة واستيفاء أفضل المعايير المتبعة في القطاع. كما أجرينا استطلاعاً سنوياً لقياس مستوى رضا العملاء في الجوانب الأساسية للأعمال، مثل الخصائص الكيميائية والفيزيائية للمنتجات، ودقة الفحوصات المخبرية، وكفاءة عمليات التوثيق، والمخططات الزمنية للشحن وغيرها. وقد بلغ معدل رضا العملاء هذا العام (86%)، أي بزيادة قدرها (3%) مقارنة بالعام الماضي. ويُعزى ذلك إلى تحسن جودة المنتجات ومراعاة آراء العملاء وتقديم الدعم الفني، وذلك وفقاً للملاحظات والتغذية الراجعة من العملاء.

وضمن إطار مساعيها لتعزيز مشاركة العملاء، يحرص موظفو التسويق والمبيعات في الشركة على التواصل المباشر مع العملاء، وذلك عبر الاستماع إلى مخاوفهم وقياس مستويات الرضا واتخاذ إجراءات سريعة للاستجابة لملاحظاتهم. ولا يقتصر هذا النهج على تحسين عملياتنا الداخلية وبروتوكولات الجودة الخاصة بنا فحسب، بل يضمن مواءمة المنتجات والخدمات التي نقدمها مع الاحتياجات المتغيرة لعملائنا.

ومن جانب آخر، نُشجّع في شركة البوتاس العربية الاستخدام الآمن لمنتجاتنا عن طريق التأكد من إرفاق كافة المنتجات بإرشادات تتعلق بالسلامة في التعامل مع المواد (MSDS). وعلى الرغم من أن مخاطر السلامة المرتبطة بمنتجاتنا محدودة نوعاً ما، إلا أن هذه الإرشادات تساعد في تزويد العملاء بالمعلومات الأساسية التي تضمن الاستخدام الآمن والصحيح للمنتجات، مثل خصائص المنتج وأساليب التعامل الآمن وإرشادات التخزين وإجراءات السلامة الموصى بها.

وبفضل هذه التدابير، حافظت الشركة على سجل خالٍ من أي حوادث مرتبطة بحالات عدم الامتثال المتعلقة

تطوير الممارسات المبتكرة

نحرص في شركة البوتاس العربية على ترسيخ دورنا في تطوير البحث العلمي ودفع عجلة الابتكار داخل القطاعات الصناعية في الأردن، وخاصة في مجال الأسمدة والمواد الكيميائية في البحر الميت. ويتجسّد هذا الالتزام في استكمال تنفيذ مركز البحث والتطوير والابتكار¹⁵، الذي تم افتتاحه رسميًا برعاية جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين نهاية عام 2024.

يُعتبر هذا المركز منصة حيوية تُساهم في تطوير قطاع الأسمدة الأردني بما يتماشى مع الرؤية الاقتصادية الأوسع نطاقاً للمملكة ذات الصلة بالابتكار والتنمية المستدامة. كما ستؤدي نتائج الأبحاث الصادرة عن المركز دوراً أساسياً في تحسين مستوى جودة منتجات شركة البوتاس العربية وتعزيز التزامها بضمان تميُّز المنتجات الخاصة بها. إضافة إلى ذلك، يحرص المركز على تطبيق نموذج الاقتصاد الدائري وتحويل المنتجات الثانوية إلى منتجات مُجدية من الناحية التجارية وتقديم الحلول الجديدة والمبتكرة في القطاعات الكيميائية المتقدمة والأسمدة المتخصصة.

انطلاقاً من جهودها الهادفة إلى تعزيز القيمة المضافة للمنتجات الخاصة بها ومنتجات قطاعات الأسمدة والمواد الكيميائية في الأردن بشكل عام، أطلقت شركة البوتاس العربية استراتيجية النمو في قطاع الأسمدة والكيماويات المشتقة (2024 – 2033) تحت رعاية جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين، إذ تؤكد هذه الاستراتيجية على الفرص الاستثمارية الواعدة في الأردن على مستوى القطاعين وتحدد الطرق المثلى للاستفادة منها بشكل فعال. كما تشدد على أهمية تعزيز الشراكات المحلية والدولية على نحو يساهم في تعزيز القيمة المضافة لمكونات الأسمدة داخل المملكة.

وضمن إطار تطلعاتها لعام 2025، خصصت الشركة تمويلاً ضخماً لتزويد مركز البحث والتطوير والابتكار بأحدث الأدوات والموارد، إلى جانب تعيين مستشارين من ذوي الاختصاص والخبرة. إذ ستساهم هذه الجهود في تحويل المركز إلى منصة استراتيجية للتميز والابتكار والتكيف مع متطلبات السوق واحتياجات العملاء المتغيرة.

وتماشياً مع التزامها بإحداث الأثر الملموس على مختلف المستويات، قامت شركة البوتاس العربية بإنشاء مزرعة نموذجية في منطقة غور الصافي بالقرب من مرافق الإنتاج الخاصة بها. كما تُستخدم هذه المزرعة كمُنصة لنقل المعرفة للمزارعين المحليين والمؤسسات الزراعية العالمية، وتحتوي على بركة صناعية، وأراضٍ زراعية للأشجار المثمرة، وتضم تقنيات متقدمة في الزراعة المائية والاستزراع السمكي بما يساهم في تطوير الممارسات الزراعية. ومن خلال هذه المبادرة، نواصل في شركة البوتاس العربية تعزيز ممارسات التنمية المستدامة وترسيخ مكانتنا التنافسية في سوق الأسمدة، إلى جانب تعزيز إسهاماتنا القيّمة التي تساعد في دفع عجلة التطور والتقدم في القطاع الزراعي العالمي.



¹⁵ لمزيد من المعلومات المفصلة حول مركز البحث والتطوير والابتكار، يُرجى الاطلاع على تقرير السنوي لعام 2024.

04

الإشراف البيئي



التعامل مع التحديات المرتبطة بتغيّر المناخ

GRI 2-4، 2-22، 2-23، 2-24، 2-27، 3-3، 302-1، 302-3، 302-4، 302-5، 304-1، 304-3، 305-1، 305-2، 305-4، 305-5، 413-2

في ظل التهديدات المتزايدة التي يفرضها تغيّر المناخ على عمليات شركة البوتاس العربية وعملائها وسلاسل التوريد المرتبطة بها، تواصل الشركة مراعاة الاعتبارات المناخية في عمليات اتخاذ القرارات الاستراتيجية والتشغيلية. وينعكس هذا التوجه من خلال تركيز شامل على البصمة البيئية، يشمل إدارة استهلاك الطاقة، وخفض الانبعاثات الكربونية، وتعزيز التدابير التي تدعم القدرة على التكيف وتعزّز المرونة المناخية عبر مختلف عملياتنا.

تماشيًا مع هذا الالتزام، تضمن شركة البوتاس العربية امثال عملياتها لأبرز الأطر الدولية، بما في ذلك اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، واتفاقية باريس، التي تهدف إلى الحد من ارتفاع درجات الحرارة العالمية بحيث لا يتجاوز درجتين مئويتين.

الإدارة البيئية

تتبنى شركة البوتاس العربية نهجًا شاملاً في الإدارة البيئية يأخذ بعين الاعتبار الآثار الفعلية والمحتملة لعملياتها، ويشمل استهلاك الطاقة والمياه، وكذلك إدارة المواد والمخلفات.

وتستند جهود الشركة إلى سياسة البيئة المعتمدة، التي يتم تنفيذها من خلال نظام إدارة بيئية منظم يتماشى مع متطلبات المواصفة الدولية (ISO 14001). كما يتم إجراء عمليات تدقيق داخلية وخارجية دورية، بما يضمن الامتثال المستدام والتحسين المستمر.

في عام 2024، استكملنا دراسة تقييم الأثر البيئي للمحطة الحرارية الجديدة، والتي تشمل توريينة غاز ووحدة استرجاع حرارية جديدة (HRSG). كما يعدّ ذلك خطوة محورية نحو ضمان الاستدامة البيئية والالتزام مشاريع الشركة الأساسية بالتشريعات والقوانين البيئية المحلية. كما واصلنا أعمال تقييم الأثر البيئي لمبادرات رئيسيتين تخطط الشركة لتنفيذهما: مشروع التوسع الجنوبي المقرر ومصنع البلورة الباردة الثالث الجديد، ومن المتوقع استكمال نتائج عمليات تقييم الأثر البيئي خلال العام المقبل.

بالإضافة إلى ذلك، استعانت شركة البوتاس العربية بطرف خارجي معتمد لإجراء تدقيق بيئي في (13) وحدة ومصنع، بهدف ضمان الامتثال لمتطلبات وزارة البيئة وتحديد فرص التحسين الممكنة. ومن المتوقع إصدار نتائج أعمال هذا التدقيق في عام 2025، لتوفر رؤى ومعلومات قيّمة توجّه التحسينات المستقبلية في الأداء البيئي.

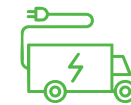
وقد حافظت الشركة على سجلها القوي في الامتثال البيئي بفضل التطبيق المستمر لنظام الإدارة البيئية وتتبع الآثار البيئية، إذ لم تسجل أي حالات من عدم الامتثال منذ عام 2019. ويعكس ذلك متانة نظام الحوكمة البيئية والالتزام الشركة المتواصل بالعمليات المسؤولة.

ندرك في شركة البوتاس العربية حجم المخاطر التي يشكلها تغيّر المناخ على عملياتنا وسلاسل التوريد الأوسع نطاقًا. ويحثنا هذا الإدراك على تطبيق الاعتبارات المناخية في عملية اتخاذ القرار، من خلال التركيز على تحسين كفاءة استهلاك الطاقة، وتقليل انبعاثات الكربون، وتعزيز مرونة عملياتنا. كذلك، تُعد إدارة المياه محورًا رئيسيًا ضمن جهودنا، لا سيما في ظل طبيعة المنطقة القاحلة التي نعمل فيها. وقد سلط موسم الجفاف لعام 2024 الضوء على أهمية الابتكار في ممارساتنا لإدارة المياه، ما دفعنا إلى استخدام هذا المورد الحيوي بمسؤولية لضمان الحفاظ عليه للأجيال القادمة. إضافةً إلى ذلك، نلتزم بالاستخدام المسؤول للموارد وإدارة المخلفات، ونسعى باستمرار إلى تحديد الفرص المتاحة لتحسين عملياتنا ومواءمتها مع أهداف الاستدامة.

أبرز الإنجازات



انخفاض كثافة استهلاك الطاقة بنسبة (20%) مقارنةً بعام 2019



تجربة أول شاحنة كهربائية بنجاح والبدء بدراسة الجدوى للتحويل الكامل إلى استخدام الشاحنات الكهربائية



انخفاض سحب المياه الجوفية بنسبة (5%) مقارنةً بعام 2023



انخفاض كثافة الانبعاثات بنسبة (15%) مقارنةً بعام 2019



مواصلة تنفيذ مشروع تركيب نظام المراقبة الدائمة للانبعاثات ومستويات جودة الهواء



الحفاظ على متوسط مستويات المياه في برك الشركة بنسبة تجاوزت (91%) خلال عام 2024



انخفاض كمية المخلفات الناتجة بنسبة (19%) مقارنةً بعام 2023



تحديث استراتيجية الطاقة واستراتيجية المياه واستراتيجية إدارة الأملاح حتى عام 2030



الاشتراك في عضوية الجمعية الملكية لحماية الطبيعة



الحصول على موافقة مجلس الوزراء للمضي قدمًا في تنفيذ مشاريع للطاقة الشمسية بقدرة (36) ميجاواط وقت الذروة



تركيب وتشغيل نظام طاقة شمسية بقدرة (70) كيلوواط وقت الذروة على سطح مركز البحث والتطوير والابتكار

إدارة الطاقة على أرض الواقع

استراتيجية الطاقة (2021 – 2030)

تعد إدارة الطاقة ركيزة أساسية ضمن جهود شركة البوتاس العربية لمواجهة التحديات المرتبطة بتغيّر المناخ. واستنادًا إلى استراتيجية الطاقة الشاملة للفترة الممتدة من عام 2021 إلى عام 2030، تعمل الشركة على اعتماد تدابير لتحسين كفاءة استهلاك الطاقة وتقليل تكاليفها في إنتاج البوتاس، مع تنويع مصادر الطاقة من خلال إدخال حلول الطاقة المتجددة.



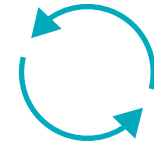
رؤية استراتيجية الطاقة

أن تصبح الشركة رائدة في كفاءة استخدام الطاقة، وتعتمد على أحدث الحلول المستدامة لتلبية احتياجاتها الحالية والمستقبلية من الطاقة.



رسالة استراتيجية الطاقة

تأمين إمدادات الطاقة المستدامة والمتنوعة والفعالة من حيث التكلفة، بما يضمن استمرارية عمليات الإنتاج، مع التركيز على تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة.



التحديات الرئيسية

- إطلاق مبادرة لتكريب نظام الطاقة الشمسية العائم على البرك المائية داخل الشركة بقدرة (6) ميجاواط وقت الذروة، بالإضافة إلى تركيب نظام طاقة شمسية أرضي بقدرة (30) ميجاواط وقت الذروة، في منطقة امتياز شركة البوتاس العربية.
- إطلاق مبادرة لتعزيز كفاءة استهلاك الطاقة داخل الشركة استنادًا إلى نتائج تدقيق عمليات الطاقة التي أجرتها شركة سيمنز (Siemens).

نسبة التقدم الفعلي: 53%

بالتزامن مع إطلاق الخطة الاستراتيجية المحدثة، قمنا بمراجعة استراتيجية الطاقة المعتمدة، للتركيز على محاور جديدة مع تعزيز الجهود الحالية، بالإضافة إلى التخلّص التدريجي المدروس من العناصر التي لم تعد تتماشى مع أهداف الشركة المتطورة.

نسبة التقدم المخطط له: 57%

وضعت الشركة مجموعة فعالة من السياسات والإجراءات لضمان اتباع نهج منظم في إطار نظام إدارة الطاقة، والتي تشمل:



تحرص شركة البوتاس العربية على مراجعة هذه السياسات سنويًا وتحديثها حسب الحاجة، لضمان ملائمتها وتوافقها مع الأولويات التنظيمية المتغيرة.

كما تجري الشركة عمليات تدقيق منتظمة لتعزيز نهج إدارة الطاقة عبر جميع عملياتها مع تحديد الأسباب الجذرية لأي انحرافات في أداء الطاقة، ثم تُتخذ الإجراءات التصحيحية والوقائية المناسبة. تؤدي إجراءات التحسين المستمر هذه دورًا مهمًا في ضمان مواءمة ممارسات إدارة الطاقة مع الأهداف الداخلية والمعايير الدولية المعتمدة.

رغم الزيادة في استهلاك الطاقة خلال عام 2024 في ظل الإنجازات المحورية المحققة، وتوسيع نطاق المنتجات المقدمة، والمبادرات النوعية المختلفة، إلا أن مستويات الاستهلاك لا تزال أقل بكثير من عام 2019، ما يعكس فعالية التدابير المتخذة.

تتولى إدارة الطاقة في شركة البوتاس العربية مسؤولية الإشراف على تطبيق السياسات والإجراءات ذات الصلة، بينما تتكفل لجنة إدارة الطاقة بتنفيذ العمليات التشغيلية، ما يضمن تحقيق الأهداف المحددة بطريقة منهجية وآلية رقابية فعالة. وتحرص الشركة على إصدار تقارير شهرية لمؤشرات الأداء الرئيسية، تقدم تحليلات دقيقة لاتجاهات استهلاك الطاقة، ما يساعد الإدارة في اتخاذ قرارات مدروسة قائمة على البيانات (الحالية والسابقة). يتيح هذا النهج المستند إلى البيانات إمكانية تحديد فرص التحسين بشكل استباقي، ويمكن من اتخاذ الإجراءات المخصصة لتعزيز كفاءة استهلاك الطاقة في الوقت المناسب.

تنويع مصادر الطاقة

في إطار التزامنا المستمر بالاستدامة ومواءمةً مع كل من استراتيجية الطاقة والخطة الاستراتيجية المحدثة، نواصل في الشركة توسيع وتنويع محفظتها من مصادر الطاقة بشكل فعال، مع تركيز خاص على إدخال مصادر الطاقة المتجددة في العمليات.

في عام 2023، اتخذنا خطوة مهمة بتركيب نظام الطاقة الشمسية في مواقف السيارات في موقع مصانع الشركة بغور الصافي، بقدرة إجمالية بلغت (0.587) ميغاواط وقت الذروة. واستكمالاً لهذه الجهود، قمنا هذا العام بتركيب وتشغيل نظام الطاقة الشمسية بقدرة (70) كيلوواط وقت الذروة على سطح مركز البحث والتطوير والابتكار.

كما حققت الشركة إنجازاً مهماً في عام 2024 في خضم تحولها نحو الطاقة المتجددة من خلال الحصول على موافقة مجلس الوزراء للمُضي قدماً في تنفيذ مشروعين كبيرين للطاقة الشمسية، بقدرة توليدية إجمالية تصل إلى (36) ميغاواط وقت الذروة. يتضمن المشروع الأول تركيب نظام طاقة شمسية أرضي بقدرة (30) ميغاواط وقت الذروة، في منطقة امتياز شركة البوتاس العربية في الأغوار الجنوبية. ويتمثل المشروع الثاني بتركيب نظام الطاقة الشمسية العائمة على البرك المائية داخل الشركة بقدرة (6) ميغاواط وقت الذروة، وهو الأول من نوعه في الأردن، إذ يمثل نقلة نوعية في الابتكار ضمن قطاع الطاقة المتجددة، ومعياراً وطنياً لدمج مصادر الطاقة المتجددة مع الإدارة المستدامة للموارد المائية.

علاوة على ذلك، ننتظر حالياً الموافقات الرسمية لتنفيذ نظام طاقة شمسية على الأسطح بقدرة (2.6) ميغاواط وقت الذروة في موقع العقبة، وذلك تعزيزاً لالتزامنا بتطبيق حلول الطاقة النظيفة والمساهمة في تنويع مصادر الطاقة في مواقع عملياتنا المختلفة. أما فيما يتعلق بمشروع الطاقة الشمسية المقترح سابقاً بقدرة (50) ميغاواط وقت الذروة، فقد بيّنت التقييمات الأخيرة أنه غير قابل للتنفيذ في الوقت الحالي، لأن مبادرات الطاقة الشمسية الحالية والمخطط لها كافية لتلبية احتياجات الشركة من الطاقة في هذه المرحلة.

تمثل هذه الموافقات إنجازاً مهماً في إطار التزام شركة البوتاس العربية بتنويع مصادر الطاقة المستدامة. وبمجرد بتنفيذ هذه المشاريع، سنتمكن من تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري، وخفض تكاليف الطاقة، والحد من انبعاثات الكربون بشكل ملحوظ. كما تجسّد هذه المشاريع التزام الشركة برؤية التحديث الاقتصادي في الأردن، خصوصاً في محور الموارد المستدامة، وتُبرز مكانتها كجهة رائدة ذات رؤية مستقبلية تدعم التحول في قطاع الطاقة الوطني.

استخدام الطاقة

إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024
الغاز الطبيعي (جيجا جول)	5,619,301.79	5,872,287.74	5,553,260.22	6,115,164.45
الوقود الثقيل (جيجا جول)	84,880.40	139,478.13	355,813.01	54,356.99
وقود الديزل والبنزين (جيجا جول)	943,297.54	1,100,975.98	1,319,436.48	1,253,545.54
شركة الكهرباء الوطنية – الكهرباء (جيجا جول)	63,542.82	99,338.47	94,561.58	215,704.26
شركة توزيع الكهرباء – الكهرباء (جيجا جول)	24,769.23	31,294.80	34,102.80	28,788.12
الطاقة الشمسية (جيجا جول)	NA	NA	1,594.08	2,877.03
إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول)*	302-1	6,735,791.78	7,358,768.17	7,670,436.39

كثافة الطاقة

إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024
إنتاج كلوريد البوتاسيوم (طن متري)	302-3	2,563,000	2,684,000	2,840,000
كثافة الطاقة (جيجا جول/ طن متري من كلوريد البوتاسيوم)*	302-3	2.63	2.70	2.65

* في إطار جهودنا المستمرة لضمان توافق حدود استهلاك الطاقة مع نطاق عملياتنا بدقة، قمنا في عام 2024 بإدراج استهلاك محطات ضخ المياه الخارجية ضمن الحسابات المرتبطة بشركة توزيع الكهرباء، ما أثر في المقابل على قيم استهلاك الشركة وإجمالي استهلاك الطاقة وكثافتها في تلك الفترة.

وبالنظر إلى أهمية عملياتنا في الاقتصاد المحلي وسوق الأسمدة العالمي، تلتزم الشركة بضمان توفير إمدادات الطاقة عبر جميع مواقعها التشغيلية دون انقطاع. وفي عام 2024، تمكّنا من توليد (86.5%) من احتياجاتنا من الطاقة داخلياً، وهي نسبة أقل مقارنةً بالعام الماضي (95%)، إلا أن ذلك يعود إلى التوقف المخطط لتوربين الغاز لأغراض الصيانة الدورية.

تعتمد الشركة في تلبية الاحتياجات من الطاقة بشكل أساسي على محطة طاقة عالية الكفاءة تعمل بنظام الدورة المركبة، تضم توربيناً غازياً، وتوربيناً بخارياً، ووحدة استرجاع حرارية (HRSG)، بالإضافة إلى نظم الطاقة الشمسية لدى الشركة. كما أبرمت شركة البوتاس العربية اتفاقية مع شركة الكهرباء الوطنية (NEPCO) لتأمين احتياطي من الطاقة في حالات الطوارئ، مثل الأعطال غير المتوقعة في التوربينة الغازية المستخدمة حالياً. ومن الجدير بالذكر أن الشركة تعمل حالياً على تنفيذ مشروع محطة طاقة جديدة بنظام الدورة المركبة¹⁶، ومن المقرر اكتماله في عام 2025.

في إطار تعزيز استمرارية العمليات التشغيلية، نحفظ باحتياطي من الوقود لضمان استمرار تشغيل المراحل والمجففات وتوربينة الغاز، مما يقلل من مخاطر الانقطاع الناتجة عن تحديات التي تعيق سلاسل التوريد.

بالإضافة إلى هذه التدابير الوقائية الفورية، تتبنى الشركة نهجاً استشرافياً في إدارة الطاقة. في عام 2024، عقدت شركة البوتاس العربية شراكة مع شركة سيمنز لإجراء دراسة لتوقعات الطاقة تمتد حتى عام 2030، بهدف نمذجة احتياجات الطاقة المستقبلية ضمن سيناريوهات تشغيلية وتوسعية متعددة. ومن المتوقع استكمال الدراسة في عام 2025.

كجزء من هذه الشراكة، تم إجراء تدقيق شامل لاستهلاك الطاقة في موقع غور الصافي، انتهى بتحديد (25) مشروعاً محتملاً لتحسين كفاءة استهلاك الطاقة. وسيتم تنفيذ هذه المشاريع على مراحل متعددة، وفقاً للأولويات القائمة على الأثر ودراسة الجدوى، بما يضمن جاهزية الشركة لتلبية الزيادة في الطلب على الطاقة، ولا سيما في ظل مشاريع التوسع المخطط لها مثل مشروع التوسع الجنوبي.

¹⁶ لمزيد من المعلومات حول هذا المشروع، يُرجى الرجوع إلى تقرير الاستدامة لعام 2023.

التعامل مع انبعاثات غازات الدفيئة

تهدف جهودنا في إدارة الطاقة إلى تسريع وتيرة خفض البصمة الكربونية والانبعاثات الناتجة عن احتراق الوقود. وبذلك، نسعى إلى تحسين جودة الهواء والمساهمة في التحول العالمي نحو مستقبل أكثر استدامة وأقل تلوثاً.

نسعى لتحقيق هذا الهدف من خلال الالتزام بالمعايير العالمية المعتمدة لرصد انبعاثات غازات الدفيئة والإبلاغ عنها، بما في ذلك تلك الصادرة عن الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC) ووكالة حماية البيئة الأمريكية (EPA). ونستخدم في ذلك أدوات حسابية موحّدة تتماشى مع بروتوكول غازات الدفيئة، لتتبع الانبعاثات بدقة وتقييم انبعاثات النطاقين (1) و(2)، التي تشمل الانبعاثات المباشرة الناتجة عن منشآت الشركة، والانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن استهلاك الكهرباء المُشتراة.

خلال العام الماضي، نفّذت شركة البوتاس العربية عددًا من المبادرات الهادفة إلى تقليل بصمتها الكربونية، شملت إدخال الطاقة الشمسية، والبدء في تحويل أسطول المركبات إلى مركبات كهربائية، وتعزيز آليات رصد انبعاثات غازات الدفيئة. إلا أن الشركة قد شهدت ارتفاعاً في انبعاثات النطاقين (1) و(2)، نتيجة إدخال وحدات جديدة في الشركة مثل وحدة الرصّ، وتنفيذ مبادرات توسعية وأخرى نوعية. ومع ذلك، لا تزال كثافة الانبعاثات أقل بكثير مقارنة بمستويات عام 2019، ما يؤكد التزامنا المتواصل بتحسين كفاءة استهلاك الطاقة واستدامتها وفعالية التدابير المتخذة لذلك.

انبعاثات غازات الدفيئة	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024
الانبعاثات المباشرة – النطاق (1) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	305-1	354,975.68	382,864.90	398,520.82	399,273.15
الانبعاثات غير المباشرة – النطاق (2) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)*	305-2	17,417.10	25,763.78	25,375.47	48,219.33
انبعاثات غازات الدفيئة – النطاقين (1) و(2) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)*	-	372,392.78	408,628.68	423,896.29	447,492.48
كثافة الانبعاثات (كيلوغرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من كلوريد البوتاسيوم)*	305-4	145.30	152.25	152.48	157.57

* في إطار جهودنا المستمرة لضمان توافق حدود استهلاك الطاقة مع نطاق عملياتنا بدقة، قمنا في عام 2024 بإدراج استهلاك محطات ضخ المياه الخارجية ضمن الحسابات المرتبطة بشركة توزيع الكهرباء، ما أثر في المقابل على قيم انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة، وإجمالي انبعاثات غازات الدفيئة، وكثافة الانبعاثات خلال تلك الفترة.

خلال السنوات القادمة، تلتزم الشركة بالمُضي قدماً في تنفيذ مجموعة من المبادرات التي من شأنها تعزيز الجهود المبذولة في تقليل البصمة الكربونية، بما في ذلك:



السعي للحصول على شهادة الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 14025) لتعزيز موثوقية تقارير انبعاثات غازات الدفيئة وضمان توافقها مع المعايير الدولية المعتمدة.



إجراء تقييمات شاملة وحساب انبعاثات غازات الدفيئة وفقاً للمعايير المحددة في بروتوكول غازات الدفيئة (GHG Protocol)، بما يضمن المواءمة مع الأطر الدولية في عمليات رصد وتوثيق هذه الانبعاثات.



توسيع نطاق تحويل المركبات والشاحنات إلى كهربائية في إطار التزامنا المستمر بخفض الانبعاثات والتحول نحو أسطول مركبات كهربائية بالكامل.



تنفيذ مشاريع الطاقة المتجددة المُخطط لها بهدف توسيع نطاق الاعتماد على الطاقة النظيفة وتعزيز الاستدامة على المدى البعيد.



تحويل أسطول المركبات والشاحنات في الشركة إلى مركبات كهربائية

في إطار التزامها بتقليل البصمة البيئية، أحرزت شركة البوتاس العربية تقدماً ملحوظاً في مسار التحول نحو المركبات الكهربائية، عقب إجراء تقييم شامل في عام 2023 لدراسة جدوى تحويل أسطول الشاحنات إلى شاحنات كهربائية، متبوعاً بتجربة أول شاحنة كهربائية.

أسفرت تجربة الشاحنة الكهربائية الأولى عن نتائج واعدة، إذ أثبتت نجاحها في تلبية المتطلبات التشغيلية والمعايير الفنية المعتمدة لدى الشركة. وقد دفعت هذه النتائج الإيجابية شركة البوتاس العربية إلى المُضي قدماً في إجراء دراسات جدوى إضافية لتقييم إمكانية تحويل كامل أسطول الشاحنات التقليدية إلى شاحنات كهربائية.

وفي عام 2024، بدأت الشركة فعلياً بتحويل أسطول مركباتها، إذ تم شراء أربع مركبات كهربائية لاستخدامها في مواقع العمل في عمّان والعقبة. وتمثل هذه الخطوة انطلاقة نحو التحول الكامل إلى أسطول المركبات الكهربائية، بما يدعم أهداف الشركة في مجال الاستدامة ويُعزز كفاءتها التشغيلية بشكل عام.

تحويل عمليات الشركة إلى الطاقة الكهربائية

شكّلت بداية تحويل الحفارات التقليدية إلى كهربائية في عام 2024 محطة رئيسية في مسار جهودنا نحو التحول الكهربائي. ففي إطار هذه المبادرة، وضعت شركة البوتاس العربية الأسس اللازمة من خلال تجهيز البنية التحتية المطلوبة وتأمين المعدات الضرورية، بما يشمل مراكز الكهرباء المخصصة ومحركات التردد المتغيّر (VFDs). فتساهم هذه الخطوات الأساسية في تمهيد التحول نحو الحفارات الكهربائية، وبالتالي تعزيز استدامة وكفاءة عملياتنا التشغيلية.

الصمود والتكيف مع تغير المناخ

تقع منشأتنا التشغيلية في غور الصافي، وهي منطقة معرضة بطبيعتها لمخاطر بيئية متعددة، مثل الفيضانات المفاجئة والنشاط الزلزالي والانهيّارات الأرضية، لذا نحرص على الحفاظ على جاهزيتنا العالية والاستجابة السريعة للأحداث الطبيعية غير المتوقعة. ومع تزايد وتيرة هذه الظواهر نتيجة تغير المناخ وعدم القدرة على التنبؤ بها، تزداد الحاجة إلى تبني نهج استباقي في التخطيط والإدارة لتعزيز القدرة على الصمود في وجه هذه المخاطر.

استجابةً لذلك، نحرص على الالتزام التام بتصميم وإنشاء جميع مباني الشركة في غور الصافي وفقاً لمعايير وقواعد البناء والسلامة المعتمدة في الأردن، بما في ذلك كود البناء الوطني الأردني. وفي هذا السياق، تطبق الشركة تدابير وقائية وتصديدية شاملة للحد من تأثير الحفر الانهدامية على البنية التحتية الحالية، مع التركيز بشكل خاص على السدود، بالتعاون مع خبراء دوليين، لضمان توافق هذا النهج مع أفضل الممارسات المعتمدة لإدارة المخاطر الجيوتقنية.

وفي إطار تعزيز حماية العمليات التشغيلية، تحافظ الشركة على تغطية تأمينية شاملة لمنشأتها، إدراكاً لأهمية اعتماد خطة تأمين استراتيجية كعنصر أساسي في نهج إدارة المخاطر المناخية. ولا يقتصر دور التأمين على توفير الحماية المالية ضد الخسائر المحتملة فحسب، بل يساهم أيضاً في تحفيز تبني تدابير الحد من المخاطر عبر مواءمة أقساط التأمين مع الأداء في ضمان المرونة والقدرة على التكيف. إلى جانب ذلك، نحرص على المراجعة والتحديث الدوريين لخطط الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها، لضمان فعالية وتنسيق إدارة الحوادث البيئية في مواقع الشركة. كما نحرص على توفير جميع أدوات الطوارئ وأجهزة القياس الضرورية، بما يضمن إتاحتها ومعايرتها وعملها بكفاءة بانتظام لتوزيعها الفوري عند الحاجة.

وضعت شركة البوتاس العربية خطاً لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بتغير المناخ¹⁷ خلال العام المقبل، بهدف فهم مستويات التعرّض لهذه المخاطر، وتحديد أولويات جهود التخفيف منها، واتخاذ قرارات مدروسة بشأن الاستثمارات في البنية التحتية التكيفية. ويعد هذا التقييم خطوة استراتيجية تسعى الشركة من خلالها إلى تعزيز قدرتها على الصمود وضمان استمرارية عملياتها على المدى البعيد في مواجهة تحديات المناخ غير المتوقعة.

ضبط جودة الهواء والغبار

تُولي شركة البوتاس العربية أهمية قصوى للحفاظ على جودة الهواء في مصانعها ومحيطها، وذلك في إطار التزامها المستمر بتعزيز الاستدامة البيئية وضمان صحة القوى العاملة والمجتمع المحلي. ومنذ عام 2024، تحرص الشركة على استخدام نظم شفط الغبار في جميع مصانعها، بما في ذلك مصنع المصفاة الساخنة ومصانع البلورة الباردة. وقد صُممت هذه النظم خصيصاً للحد من انبعاثات غبار البوتاس، وضمان الامتثال للمتطلبات البيئية والتشريعات القانونية ذات الصلة.

تستخدم نظم شفط الغبار تقنية المرشحات الكيسية التي تُعد فعّالة في جمع وإزالة غبار البوتاس الناتج عن العمليات الإنتاجية، حيث يتم أخذ المنتج النهائي من وحدة التجفيف إلى وحدة الإزالة، ويتم إرسال البوتاس المسترجع مرة أخرى إلى خط الإنتاج.

فُتسهم هذه المبادرة المبتكرة في تعزيز امتثالنا المستمر للمعايير البيئية، وتضمن في الوقت ذاته استدامة عمليتنا من الناحيتين الاقتصادية والبيئية على المدى البعيد.

الابتكار في مراقبة الانبعاثات

تُولي شركة البوتاس العربية أهمية كبيرة لتطوير تقنيات مراقبة الانبعاثات، بما يضمن دقة البيانات وفعالية الاستجابة البيئية. فتقيم الانبعاثات بدقة في مختلف مواقع الشركة باستخدام تقنيات الرصد والمراقبة المعتمدة، مع إجراء فحوصات دورية باستخدام أجهزة محمولة تابعة لجهات خارجية مستقلة، بهدف التحقق من دقة وموثوقية البيانات المسجلة. علاوةً على ذلك، تواصل الشركة التعاون مع الجمعية العلمية الملكية لإجراء قياسات لحظية للانبعاثات الناتجة عن مصانعها ومركباتها، بما يضمن تغطية شاملة والامتثال للوائح البيئية.

شهد عام 2024 خطوة محورية في مسيرة الشركة نحو خفض انبعاثات غازات الدفيئة، تمثلت في الشروع بتركيب نظام متطور لمراقبة جودة الهواء بشكل دائم على جميع مداخل مصانعها. يوفر هذا الحل بيانات دقيقة ومستمرة حول جودة الهواء والانبعاثات، بما في ذلك أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx)، ما يُعزز القدرة على تتبع الأثر البيئي وإدارته على الدوام. وقد تم إنجاز (80%) من المشروع حتى الآن، بعد أن تم تركيب جميع أجهزة الرصد والمراقبة باستثناء تلك المخصصة لمداخل مصنع البلورة الباردة الثاني، ومن المتوقع انتهاء المشروع بالكامل في الربع الثاني من عام 2025. يساهم تطبيق هذه التقنية في تعزيز الشفافية التشغيلية، إضافةً إلى تمكيننا من الاستجابة بشكل استباقي لأي مخاوف تتعلق بالانبعاثات.

إلى جانب ذلك، نحتفظ في الشركة بسجل شامل لانبعاثات غازات الدفيئة، ينطوي على تتبع مصادر الانبعاثات المباشرة من مختلف استخدامات الطاقة الداخلية، بالإضافة إلى الانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن الكهرباء المشتراة. فيوفر هذا السجل رؤى قيمة حول بصمتنا الكربونية، مما يُمكننا من اتخاذ قرارات تستند إلى البيانات. وتستخدم هذه البيانات بدورها في لوحة مراقبة استهلاك الطاقة والبصمة الكربونية لتمكين المراجعة المستمرة والدقيقة، بما يدعم جهودنا المتواصلة في تقليل الأثر البيئي.

¹⁷ لمزيد من المعلومات حول خطط جاهزية الشركة لمواجهة مخاطر التغير المناخي، يُرجى الرجوع إلى [الفصل الثاني](#) في هذا التقرير.

تعزيز الاستفادة من الموارد المائية

GRI 2-22، 2-23، 2-24، 2-27، 3-3، 303-1، 303-2، 303-3، 303-4، 303-5

تُعد المياه مورّدًا حيويًا ومحدودًا، وندرك مسؤوليتنا تجاه استخدامها بحكمة لضمان الحفاظ عليها للأجيال القادمة. وتزداد أهمية هذه المسؤولية في ظل طبيعة المنطقة القاحلة التي نعمل فيها، إلى جانب التحديات التي فرضها الموسم المطري شبه الجاف الذي شهدناه في عام 2024، والذي أثر على مستويات المياه في السدود. ومع ذلك، فإننا نرى في هذه التحديات فرصًا للابتكار وتحسين ممارساتنا في إدارة المياه، مما يدفعنا إلى التحلّي بمسؤولية أكبر واعتماد أساليب تفكير إبداعية.

إدارة المياه على أرض الواقع استراتيجية المياه (2021 – 2030)

تشكّل استراتيجية المياه الشاملة لشركة البوتاس العربية الإطار الرئيسي لجهودها في إدارة الموارد المائية والحفاظ عليها، وتمتد على مدار عقد كامل حتى عام 2030. وتهدف هذه الاستراتيجية إلى الحفاظ على الموارد المائية الحالية وتطويرها، وزيادة مستوى الوعي بكفاءة استهلاك المياه واستدامته، وتعزيز إدارة وعمليات إمدادات المياه، إضافةً إلى تنويع مصادر المياه مع التركيز على الأساليب غير التقليدية.



التحديات الرئيسية

- إطلاق مبادرة تنطوي على إجراء دراسة جدوى لتوسيع نطاق استغلال مياه مجرى وادي ابن حماد.
- إطلاق وتعزيز مبادرات لربط خزانات حصاد المياه وتطوير محطات الضخ، بهدف تحسين نظام إدارة المياه ومنح شركة البوتاس العربية مرونة أكبر في إدارة الموارد المائية بكفاءة



رسالة استراتيجية المياه

شركة مسؤولة تقوم بتطوير وإدارة مواردها المائية بطريقة مستدامة، إلى جانب المشاركة الفعالة مع أصحاب المصلحة والمجتمعات، على المستويين الوطني والمحلي، لإيجاد أوجه تعاون وبناء شراكات مثمرة للتغلب على تحديات المياه في الأردن.



رؤية استراتيجية المياه

أن تصبح شركة رائدة عالميًا في إنتاج البوتاس، تتميز بكفاءة استثنائية في استخدام المياه، وتعتمد على مصادر مائية متنوعة ومستدامة في عملياتها.

بالتزامن مع إطلاق الخطة الاستراتيجية المحدّثة، قمنا بمراجعة استراتيجية المياه المعتمدة، للتركيز على محاور جديدة مع تعزيز الجهود الحالية، والتخلّص التدريجي المدروس من العناصر التي لم تعد تتماشى مع أهداف الشركة المتطورة.

نسبة التقدم الفعلي: 75%



نسبة التقدم المخطط له: 81%



تعزيز المرونة المناخية من خلال التنوع البيولوجي والإشراف البيئي

ضمن نهجها الشامل لتعزيز المرونة المناخية، تضع شركة البوتاس العربية حماية البيئة والحفاظ على التنوع البيولوجي، لا سيما في المناطق المحيطة بمواقع عملياتها. وتُدرِك الشركة أن ازدهار النظم البيئية يُساهم في التخفيف من المخاطر المرتبطة بتغير المناخ مثل تدهور الأراضي وتآكل التربة، العمليات من محمية الموجب للمحيط الحيوي.

في عام 2024، عملنا على تنفيذ عدد من المبادرات التي تؤكد التزامنا بحماية النظم البيئية الطبيعية ودعم التنمية المستدامة، بما يتماشى مع الخطة الاستراتيجية المحدّثة.

ويأتي الاشتراك في عضوية الجمعية الملكية لحماية الطبيعة من أبرز هذه المبادرات، إذ تُعدّ الجمعية من المؤسسات الرائدة في مجال الحفاظ على البيئة. وتسعى الشركة من خلال هذه العضوية إلى المساهمة في حماية التراث الطبيعي في الأردن، لا سيما في المناطق البيئية الحساسة المحيطة بمواقع العمليات، وقد ساهمت شركة البوتاس العربية بمبلغ (50,000) دينار أردني لدعم مبادرات الحفاظ على البيئة، والمقرر تنفيذها في عام 2025.

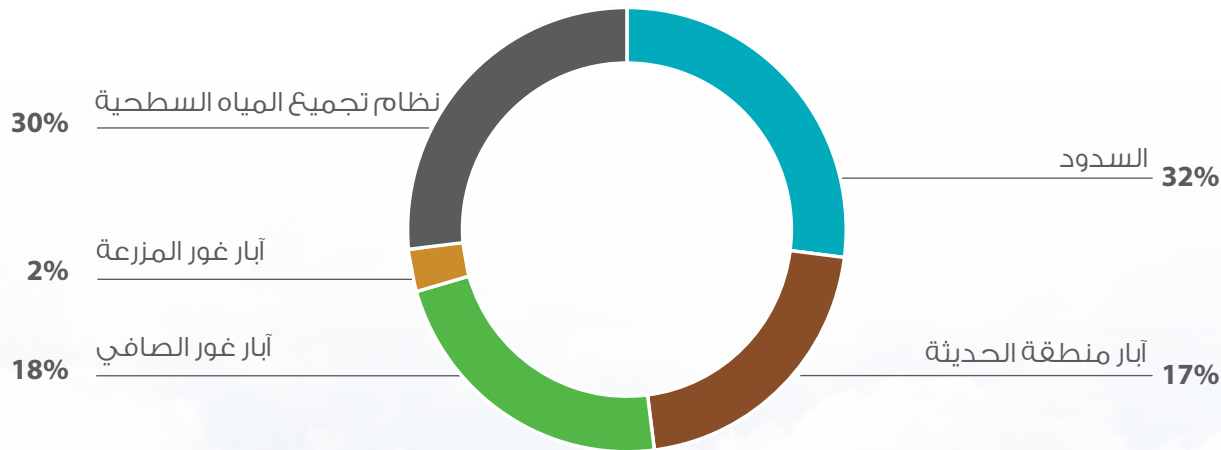
وتركز هذه الشراكة على الحفاظ على حماية واستدامة غابات نبات الأثل في محمية فيفا الطبيعية، والتي تُعد موطنًا حيويًا يحتضن مجموعة متنوعة من الكائنات المهددة بالانقراض. فتهدف جهودنا المشتركة إلى حماية التنوع البيولوجي من خلال:

- تخصيص منطقة مخصصة داخل المحمية لزراعة نبات الأثل لدعم مشاريع تجديد النظام البيئي.
- تعزيز وعي الشباب المحليين بالتنوع البيولوجي من خلال جلسات توعوية تستهدف طلبة المدارس في المناطق المجاورة.
- دعم الأبحاث التي تستهدف دراسة الطيور في المحمية ومنطقة غور الصافي.
- تنفيذ برامج حماية داخل المحمية تُساهم أيضًا في توفير فرص عمل محلية.





مصادر المياه



من جهة أخرى، شهد إجمالي سحب المياه من جميع المناطق زيادة بنسبة (19%) مقارنةً بعام 2023. ويعود هذا الارتفاع بشكل أساسي إلى التوسع في إنتاج البوتاس، وتحقيق مستويات قياسية، بالإضافة إلى المبادرات التشغيلية الأخرى التي أسهمت مجتمعة في زيادة الطلب على المياه.

فيما يتعلق بسحب المياه، سجلنا انخفاضاً ملحوظاً في سحب المياه الجوفية بنسبة (5%) والمياه المستمدة من سلطة وادي الأردن بنسبة (11%) مقارنةً بمستويات عام 2023. ويُعزى هذا التحسّن إلى الجهود الاستراتيجية التي تبذلها شركة البوتاس العربية لتحسين استغلال الموارد، من خلال تقليل الاعتماد على مصادر المياه غير المتجددة وزيادة الاعتماد على مصادر المياه السطحية ومنظومة الحصاد المائي الجديدة، ما يشكل أيضاً خياراً اقتصادياً أكثر كفاءة للشركة من الناحية الاقتصادية والبيئية.

يُعد تنويع مصادر المياه أحد الجوانب الرئيسية في استراتيجية إدارة المياه لدى شركة البوتاس العربية، إلى جانب الاستكشاف المستمر لخيارات جديدة ومستدامة. ولهذا الغرض، تعتمد الشركة على مجموعة متنوعة من مصادر المياه، تشمل المياه السطحية والسدود والمياه الجوفية والآبار الجوفية والمياه المُعالجة، بما يضمن توفير إمدادات مياه مستمرة ومتغيرة في جميع عملياتنا.

في عام 2024، واصلت الشركة العمل بنظام إدارة المياه المركزي الذي يتضمن غرفة تحكم مخصصة لمراقبة وتشغيل جميع مصادر المياه ومحطات الضخ. وينطوي هذا النظام على تقنية تتيح المراقبة الدقيقة للبيانات الجوهريّة وتوثيقها، مثل قراءات عدادات المياه ومعدلات التدفق ومستويات المياه في البرك التجميعية، لضمان فعالية الإدارة والاستجابة الفورية لأي مشكلات. وفي سياق جهودنا المستمرة لتعزيز إدارة المياه، نخطط لدمج مشاريع المياه الجديدة ضمن هذا النظام المركزي، وبالتالي تعزيز وتوسيع قدراته بما يتماشى مع نمو عملياتنا.

على مدار السنوات الماضية، نفذت شركة البوتاس العربية مجموعة متنوعة من المبادرات التي تهدف إلى تنويع مصادر المياه وتعزيز كفاءة استهلاكها. ومن أبرزها تركيب محطات تحلية المياه بالتناضح العكسي في المدينة السكنية وإسكان الحسين، حيث نقوم بإعادة استخدام المياه العادمة للاستخدام في العمليات التشغيلية والمرافق. بالإضافة إلى ذلك، نجحت محطة معالجة مياه الصرف الصحي في معالجة ما يقارب (41,168) متراً مكعباً من المياه في عام 2024، حيث يتم إعادة استخدامها في عملياتنا الإنتاجية. وفي إطار تحسين إدارة استهلاك المياه، قمنا بأتّمة نظام التحكم في محطات الضخ وآبار المياه المملوكة للشركة، ما أسهم في تعزيز كفاءة التشغيل. كما حافظت الشركة على اتفاقيتها المبرمة مع سلطة وادي الأردن لاستغلال مياه مجرى وادي ابن حماد، لما لها من دور في تعزيز إمدادات المياه بشكل أكبر.

نتيجةً لهذه المبادرات الشاملة، حققنا إنجازاً مهماً في عام 2024، إذ بلغ متوسط مخزون المياه في برك الشركة نسبة تجاوزت (91%) طوال العام، وهو رقم غير مسبوق رغم تحديات الموسم المطري شبه الجاف.

تماشياً مع استراتيجية المياه والخطة الاستراتيجية المحدّثة، نعمل على إعداد مجموعة من المبادرات الهادفة إلى تعزيز قدرات الشركة في إدارة المياه. ومن بين هذه المبادرات ما يلي:

- إنشاء عدد من البرك المائية في منطقتي النميرة وعسال، بسعة تخزينية تصل إلى (2.5) مليون متر مكعب¹⁸.
- تقييم إمكانية إنشاء مشروع جديد لتحلية المياه استعداداً لمشاريع التوسع المُخطط لها.
- بعد الحصول على موافقة مجلس الوزراء على أول نظام طاقة شمسية عائم في الأردن، سيتم البدء بأعمال التركيب في البرك المائية في الشركة، والذي سيسهم في تقليل تبخر المياه منها وتعزيز كفاءة الموارد المائية.

في عام 2024، شكلت المياه المسحوبة من آبار المياه الموزعة في مناطق غور الصافي والحديثة وغور المزرعة ما نسبته (37%) من إجمالي إمدادات المياه، وهي خاضعة للمراقبة لضمان الامتثال لمستويات سحب المياه التي تسمح بها الهيئات الإدارية. بينما استُمد ما نسبته (32%) و(30%) من المياه من السدود ونظام تجميع المياه السطحية، على التوالي.

¹⁸ لمزيد من المعلومات حول مبادرات المياه في منطقتي النميرة وعسال، يُرجى الرجوع إلى تقرير الاستدامة لعام 2023

نهج الاقتصاد الدائري

GRI 2-4، 2-22، 2-23، 2-24، 2-27، 3-3، 301-1، 306-1، 306-2، 306-3، 306-4، 306-5

نلتزم في شركة البوتاس العربية بمبادئ الاقتصاد الدائري من خلال التركيز على تقليل المخلفات الناتجة وزيادة كفاءة استخدام الموارد. ويغطي هذا النهج دورة الحياة الكاملة للمواد والعمليات، بدءًا من إدارة المواد المضافة في الإنتاج، مرورًا بالمواد المستخدمة في التعبئة، ووصولًا إلى إدارة المخلفات بشكل آمن وفعال، من إنتاجها وحتى التخلص منها. ومن شأن هذه الجهود أن تدعمنا في إدارة الأثر البيئي بكفاءة، مع الحفاظ على الفعالية التشغيلية.

مناولة المواد استراتيجية إدارة الأملاح (2030-2021)

تمت صياغة استراتيجية إدارة الأملاح للفترة الممتدة من عام 2021 إلى 2030 بهدف تنظيم مبادرات استعادة الأملاح الناتجة عن عمليات الحفر، وضمان تحقيق أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية.



رسالة استراتيجية إدارة الأملاح

نحرص على ضمان توفر وفعالية برك الأملاح والكارناليت بأقصى حد ممكن، وذلك عبر استخدام نظام حفر منخفض التكلفة وموفر للطاقة، إلى جانب التخلص من مخلفات الأملاح باتباع نهج مستدام وصديق للبيئة يعتمد على بنية تحتية متطورة تضمن كفاءة نظام التبخير وحماية البيئة المحيطة.



رؤية استراتيجية إدارة الأملاح

نظام مستدام وفعّال من حيث التكلفة لإدارة عمليات الحفر والتخلص من الملح، والذي يحقق تأثيرًا كبيرًا على إنتاجية البوتاس ومستويات الجودة.

نسبة التقدم الفعلي: 32%



نسبة التقدم المخطط له: 37%

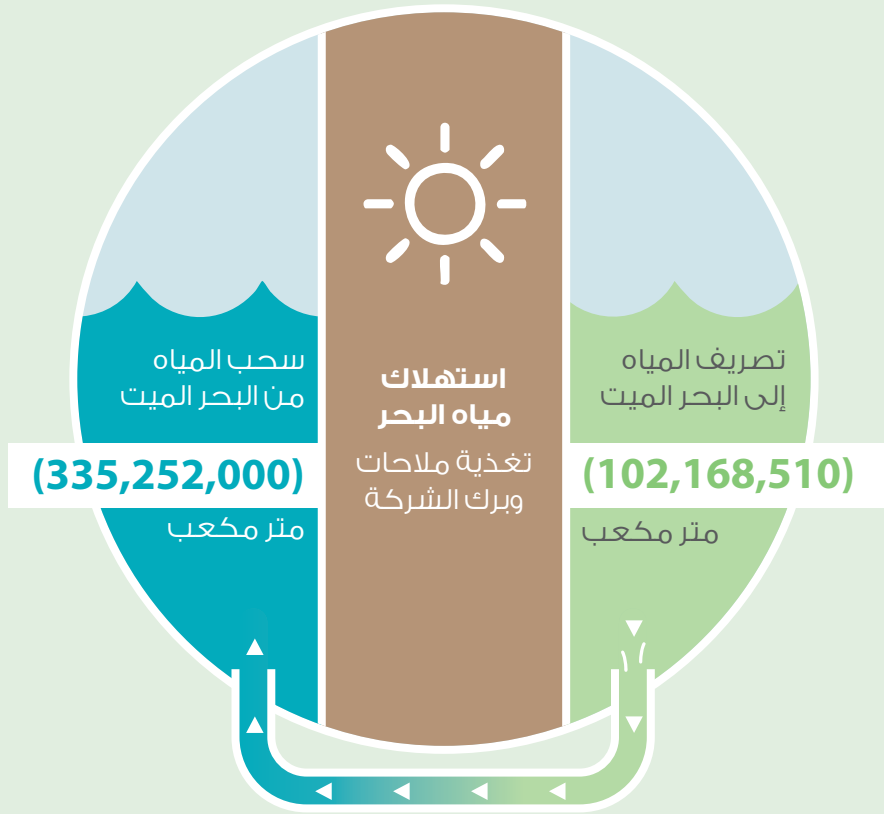


بالتزامن مع إطلاق الخطة الاستراتيجية المحدّثة، قمنا بمراجعة استراتيجية إدارة الأملاح المعتمدة، للتركيز على محاور جديدة مع تعزيز الجهود الحالية، والتخلّص التدريجي المدروس من العناصر التي لم تعد تتماشى مع أهداف الشركة المتطورة.

إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024	سحب المياه وتصريفها
303-3	6,379,575	7,018,325	5,927,307	5,643,864	المياه الجوفية (متر مكعب)
303-3	5,041,765	4,679,703	5,409,118	4,824,450	مياه الأطراف الخارجية (إمدادات المياه البلدية أو غيرها من مرافق المياه العامة أو الخاصة) (متر مكعب)
303-3	929,064	1,324,455	1,459,189	3,317,077	المياه السطحية، بما في ذلك المياه من الأراضي الرطبة والأنهار والبحيرات والمحيطات (متر مكعب)
303-3	12,350,404	13,022,483	12,795,614	13,785,391	إجمالي سحب المياه من جميع المناطق (باستثناء مياه البحر الميت) (متر مكعب)
303-3	309,339,000	307,525,000	279,717,000	335,252,000	سحب المياه من البحر الميت (مياه البحر) (متر مكعب)
303-3	321,689,404	320,547,483	292,512,614	349,037,391	إجمالي سحب المياه من جميع المناطق (متر مكعب)
303-4	214,459,602	205,016,667	186,478,000	102,168,510	إجمالي تصريف المياه إلى البحر الميت (مياه البحر) (متر مكعب)

على الرغم من ارتفاع حجم الإنتاج هذا العام، فقد نجحنا في الحفاظ على مستويات استهلاك المياه ضمن نطاق شبه ثابت مقارنةً بالعام السابق، مع البقاء عند مستويات أقل بكثير من عام 2019. وقد بلغ إجمالي استهلاك المياه في الشركة خلال العام (13,040,000) متر مكعب، وهو رقم قريب من إجمالي المياه المسحوبة من جميع المناطق (باستثناء مياه البحر الميت) التي بلغت (13,785,391) متر مكعب. ويُعزى هذا الفرق بشكل أساسي إلى تبخر المياه، إلى جانب أعمال الصيانة المكثفة التي أجريت على شبكة المياه في الشركة خلال العام، والتي أدت إلى خسائر في المياه تجاوزت تلك المسجلة في السنوات السابقة، والتي كانت فيها الخسائر محدودة وتقتصر على ما يرتبط بأعمال الصيانة الدورية للبنية التحتية المائية.

إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024	استهلاك المياه
303-5	12,350,404	12,921,993	12,795,614	13,040,000	إجمالي استهلاك المياه من جميع المناطق (باستثناء مياه البحر الميت) (متر مكعب)
303-5	4.82	4.81	4.60	4.59	استهلاك المياه المحدد (متر مكعب / طن متري من كلوريد البوتاسيوم)



تُعد مياه البحر المستخرجة من البحر الميت من أهم المواد الخام المستخدمة في عمليات الإنتاج إذ تشكّل الأساس في سلسلة إنتاج البوتاس، حيث تُستخدم لضخ المحلول الملحي لتغذية ملاحات وبرك الشركة.

نظرًا للأهمية الاستراتيجية والطبيعة الحساسة للبحر الميت، فإننا نطبق إجراءات مشددة لمراقبة مستويات سحب مياه البحر والمحلول الملحي المُعاد تصريفه فيه. بهذه الطريقة، نضمن التوازن بين الاحتياجات التشغيلية والحفاظ على النظام البيئي الفريد للبحر في ظل الرقابة والمسؤولية البيئية.

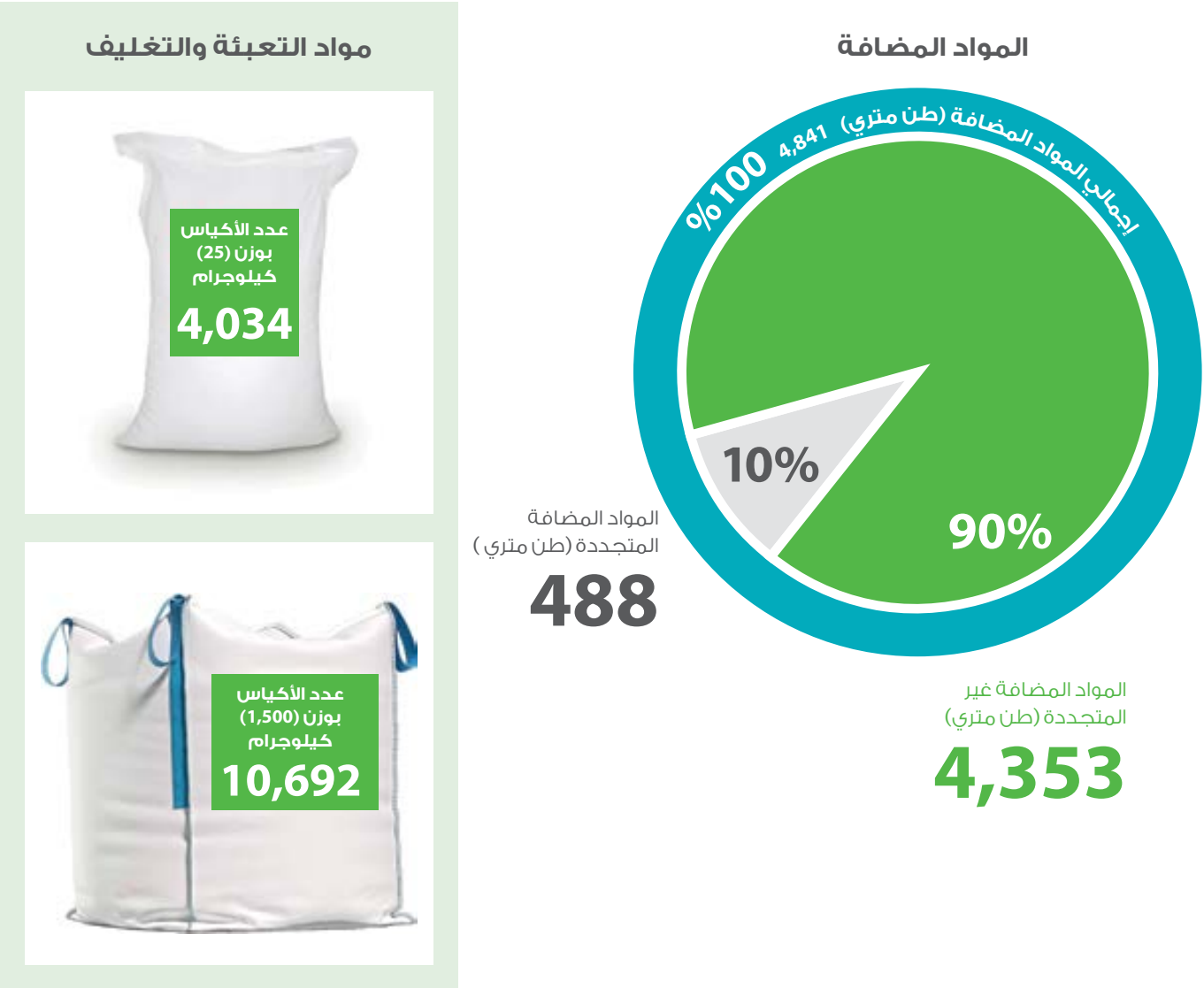


نسعى في شركة البوتاس العربية إلى إدارة أثرنا البيئي بفعالية على مدار كافة مراحل عملياتنا. ويتطلب ذلك دراسة دقيقة للمواد الخام المستخدمة في عمليات الإنتاج، انطلاقًا من الحرص على ضمان جودة المنتج، والأهم من ذلك، تحمّل مسؤولية الحدّ من المخاطر البيئية ومخاطر السلامة.

ولهذا الغرض، تخضع المواد الخام المستخدمة في عمليات الإنتاج لفحص دقيق تحت إشراف الإدارة الفنية. فقبل استلام أي مواد كيميائية، تتم مراجعة نشرة إرشادات السلامة في التعامل مع المواد (MSDS) بشكل تفصيلي وتوزيعها على جميع أصحاب المصلحة لضمان تطبيق التدابير المناسبة للسلامة وطرق المناولة.

وعند وصول هذه المواد، تخضع لتحليل كيميائي وفيزيائي داخل مختبراتنا. وفي حال استيفائها للمعايير المحددة، يتم إخضاعها لاختبارات ميدانية لتقييم مدى توافقها مع عمليات الإنتاج المعتمدة في الشركة. يتم بعد ذلك اعتماد المواد التي تجتاز مرحلتي التقييم بنجاح للاستخدام التشغيلي، ما يؤكد التزامنا بضمان الجودة والإدارة البيئية المسؤولة للموارد.

حاليًا، يتم الحصول على (10%) من المواد المضافة في عمليات الإنتاج من مصادر متجددة. كما يتم تسليم معظم شحناتنا بكميات كبيرة باستخدام حاويات تخزين، مما يلغي الحاجة إلى التغليف الفردي وبالتالي تقليل مخلفات التغليف. في حين تُستخدم أكياس قابلة لإعادة التدوير (من البولي بروبيلين والبولي إيثيلين) لتلبية متطلبات العملاء الخاصة في هذا الشأن، والتي يمكن معالجتها حيث تتوفر مرافق إعادة التدوير المناسبة.



إدارة المخلفات

في إطار التزامها العميق بمبادئ الاقتصاد الدائري وانطلاقاً من إدراكها لأهمية الإدارة المسؤولة للمخلفات عبر سلسلة القيمة بأكملها، تواصل شركة البوتاس العربية تطوير منظومة متكاملة لإدارة المخلفات بشكل مستمر وآمن، وتركز على تحديد وتنفيذ الإجراءات التي من شأنها تحسين إدارة المخلفات على الدوام، بما يتماشى مع أهدافنا البيئية.

وفقاً لأفضل الممارسات الدولية، تم وضع جميع إجراءات إدارة المخلفات وإعداد الوثائق الإرشادية كدليل إدارة ومتابعة المناولة الآمنة للمواد الكيميائية، بما يتماشى مع المواصفة الدولية (ISO 14001).

في عام 2024، عملنا على تعزيز إجراءات الحوكمة الداخلية من خلال إصدار دليل سياسات وإجراءات إدارة المخلفات الصناعية. فيوفر هذا الدليل لموظفي إدارة المشتريات، وموظفي الشركة، والمقاولين المعنيين توجيهات واضحة حول المبادئ والسياسات والإجراءات التشغيلية المتعلقة بإدارة المخلفات الصناعية. كما يُعد بمثابة مرجع رئيسي لضمان الاتساق والالتزام بالمعايير المعتمدة أثناء تنفيذ الأنشطة المتعلقة بالمخلفات.

يشرف قسم المخلفات الصناعية التابع لإدارة المشتريات في شركة البوتاس العربية على تنفيذ الإجراءات الآمنة والفعالة لإدارة المخلفات عبر جميع عمليات الشركة. إذ يتولى هذا القسم المتخصص مسؤولية استلام جميع أنواع المخلفات، ليتم بعد ذلك فرزها بشكل منظم داخل ساحة الفرز المخصصة، ثم تُخزن في مواقع معينة إلى حين جمعها والتخلص النهائي منها، وفقاً لإجراءاتنا الداخلية¹⁹.

في ظل تنوع المخلفات الناتجة عن عملياتنا، والتي تشمل المخلفات الصناعية، والمشعة، والمنزلية، والكيميائية، والنفطية، والطبية، والبطاريات، فإن النهج المتبع في الشركة يستند إلى مجموعة من التعليمات والإجراءات التشغيلية الموحدة، بما يتضمن تطبيق نظام إدارة المخلفات وفقاً للمبادئ البيئية الخمسة (5S)²⁰.

استكمالاً لهذه الجهود، وضمن إطار مساعيها الشاملة نحو التحول الرقمي، قمنا هذا العام بتحويل عملية إدارة المخلفات إلى نموذج إلكتروني بالكامل. فيعزز هذا التحول الرقمي الكفاءة التشغيلية من خلال تبسيط الوصول إلى المعلومات، وتحسين إمكانية التتبع، وتسهيل عمليات التوثيق وإعداد التقارير.

تحافظ الشركة على آليات التواصل الفعّالة والشفافة مع الجهات التنظيمية لضمان توافق جميع جوانب ممارسات إدارة المخلفات مع التشريعات الوطنية. يُشكل هذا التواصل المستمر عنصراً أساسياً في الحفاظ على الامتثال التنظيمي وضمان الإدارة الآمنة والمسؤولة لكافة أنواع المخلفات ضمن عملياتنا.

- نعمل بالتعاون مع وزارة البيئة، التي تقدم دعمًا جوهريًا لضمان التخلص السليم من جميع النفايات الخطرة غير المُستخدمة باتباع الطرق المناسبة.
- نعمل بالتعاون مع هيئة الطاقة الذرية الأردنية لإدارة عمليات التخلص من المخلفات المُشعّة.
- نحرص على الامتثال للمتطلبات القانونية الصادرة عن هيئة تنظيم الطاقة والمعادن، والمعايير التي وضعتها الوكالة الدولية للطاقة الذرية لإدارة المخلفات الخطرة، من خلال تنفيذ إجراءات مخصصة لمعالجة المصادر المُشعّة غير المُستخدمة.

في إطار جهودنا لتحسين ظروف العمل وتعزيز الكفاءة التشغيلية، قمنا بإجراء تحسينات جوهريّة على ساحة الفرز في عام 2024، بما يشمل تركيب مظلة واقية وتعبيد أرضية الساحة، مما ساهم بشكل كبير في تعزيز إجراءات السلامة وسهولة الوصول وإمكانية الاستخدام للموظفين على مدار العام.

قد أثمرت هذه الجهود عن نتائج ملموسة في عام 2024، إذ سجلنا انخفاضاً بنسبة (19%) في إجمالي كمية المخلفات الناتجة عن عملياتنا مقارنة بالسنة الماضية بواقع (5,600.5) طن متري. كما بلغت نسبة المخلفات غير الخطرة (94%) من إجمالي المخلفات، وتم التخلص منها وفقاً لإجراءات إدارة المخلفات المعتمدة في الشركة، والتي وُضعت لضمان الإدارة المسؤولة لكافة أنواع المخلفات، بما فيها المخلفات الخطرة.

إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير					المخلفات الناتجة والمحوّلة والموجهة للتخلّص منها
2024	2023	2022	2021		
315.5	280.0	271.6	277.0	306-3	الوزن الإجمالي للمخلفات الخطرة الناتجة (طن متري)
5,285.0	*6,503.0	4,500.6	3,060.0	306-3	الوزن الإجمالي للمخلفات غير الخطرة الناتجة (طن متري)
5,600.5	*6,883.0	4,772.7	3,337.0	306-3	المخلفات الناتجة (طن متري)
265.0	179.5	NA	NA	306-4	الوزن الإجمالي للمخلفات الخطرة المحولة من التخلص (طن متري)
5,226.0	6,555.0	NA	NA	306-4	الوزن الإجمالي للمخلفات غير الخطرة المحولة عن التخلص (طن متري)
5,491.0	6,734.5	NA	NA	306-4	الوزن الإجمالي للمخلفات المحولة من التخلص (طن متري)
50.5	100.5	NA	NA	306-5	الوزن الإجمالي للمخلفات الخطرة الموجهة للتخلص منها (طن متري)
59	48	NA	NA	306-5	الوزن الإجمالي للمخلفات غير الخطرة الموجهة للتخلص منها (طن متري)
109.5	*148.5	4,772.7	3,614.0	306-5	الوزن الإجمالي للمخلفات الموجهة للتخلص منها (طن متري)

* كجزء من جهودنا المستمرة لضمان شفافية البيانات، قمنا بتحديث المنهجية المتبعة لحساب حجم المخلفات الناتجة، والمخلفات المحولة من التخلص، والمخلفات الموجهة للتخلص منها. ونتيجة لذلك، أعدنا تحديد القيم لعام ٢٠٢٣ بما يتماشى مع المنهجية الجديدة، والتي ستعتمد كأساس لتقاريرنا المستقبلية.

¹⁹ لمزيد من المعلومات حول عملية التخلص من المخلفات، يُرجى الرجوع إلى تقرير الاستخدام لعام 2023.

²⁰ لمزيد من المعلومات حول ممارسات إدارة المخلفات (5S) المعتمدة في الشركة، يُرجى الرجوع إلى تقرير الاستخدام لعام 2023.

تحسين إدارة الخردة

في عام 2024، اتخذت شركة البوتاس العربية خطوة نوعية نحو تحسين إدارة المخلفات والموارد المادية من خلال تعزيز نهجها المتبع في إدارة الخردة. وضمن هذه المبادرة، قمنا بإعادة تأهيل ساحة خردة قديمة من خلال إزالة جميع المواد المتبقية، وتسوية الأرض، وتنظيف الموقع بالكامل. مما أعاد هذه المنطقة إلى حالتها الأصلية، وأتاح إمكانية تخصيص المساحة لمرافق أكثر تطورًا وكفاءة لإدارة الخردة.

في الوقت نفسه، قمنا بتجديد ساحة الخردة المستخدمة حاليًا لتتماشى بشكل أفضل مع الاحتياجات التشغيلية المتطورة. فشملت الأعمال تحسين أرضية الساحة لتمكين حركة المركبات والآلات بشكل أكثر أمانًا وكفاءة أثناء مناولة الخردة. بالإضافة إلى ذلك، تم تطبيق تدابير أمنية متقدمة لضمان المراقبة المستمرة والالتزام المتشدد بإجراءات مناولة الخردة الداخلية وبروتوكولات البيع.

كما تم تطبيق نظام تصنيف وتتبع رقمي دقيق، من خلال ترقيم الرفوف وتخزين المواد وفقًا لفئات محددة مسبقًا داخل مستودع الخردة، فيتم تسجيل كل مادة رقميًا لتسهيل إدارة المخزون وتسريع عمليات الرجوع إلى المواد. وقد أسفرت هذه الجهود عن تحديد وفرز وتصنيف ما يقارب (6,500) مادة غير مستخدمة، والتي إما تم إعادة استخدامها داخليًا أو بيعها كقطع غيار. وتجدر الإشارة إلى أنه قد بلغ إجمالي قيمة الخردة المباعة هذا العام في الشركة أكثر من (890,000) دينار أردني، أغلبها كقطع غيار، ما أتاح فرصة إعادة استخدام هذه المواد من جديد.

وفي إطار تبني نهج الاقتصاد الدائري، ابتكر قسم المخلفات الصناعية طرقًا جديدة لإعادة استخدام مواد الخردة التي كانت تعتبرها الأقسام المختلفة من المخلفات، إذ أعيد إدخال هذه المواد في العمليات التشغيلية، ما ساهم في تلبية الاحتياجات الداخلية وتجنب تكاليف الشراء غير الضرورية. وحققت هذه المبادرة وفورات مالية تعادل قيمة المواد المُعاد استخدامها والتي بلغت (8,856) دينار أردني.

ونتطلع إلى مواصلة تحسين عملية إدارة الخردة من خلال إزالة المركبات والآلات التي تم تخزينها لأكثر من عقد، ما سيساهم في توفير مساحة إضافية وتعزيز كفاءة استخدام الموارد.

وفي سياق مبادراتها المستمرة لتعزيز العمليات التشغيلية، والتي تشمل مشاريع التوسع وإنشاء المرافق الداعمة لعملياتها، تنتج الشركة مخلفات صخرية ناجمة عن أنشطة البناء المرتبطة بهذه المشاريع، وليس من عمليات الإنتاج الرئيسية. وانطلاقًا من التزامنا بالإدارة المسؤولة للمخلفات، نُسند مسؤولية التعامل مع هذه المخلفات الصخرية إلى المقاولين المنفذين للمشاريع وفقًا للعقود المبرمة. وبناء عليه، لا تُدرج هذه المخلفات الصخرية ضمن إجمالي المخلفات الناتجة عن عمليات الشركة.

تحسين إدارة المخلفات

ضمن الجهود المستمرة لتحسين استعادة الموارد وتقليل الأثر البيئي، حدّدت الشركة فرصة مهمة لتعزيز إدارة المخلفات داخل الشركة. حاليًا، يتم تصريف المخلفات الصلبة والمحاليل الملحية الغنية بكلوريد البوتاسيوم عبر الأنابيب إلى جبل المخلفات الملحية، حيث يُعاد جمع المحلول وضخه مرة أخرى إلى بركة مخصصة لاستعادة الكارناليت وإنتاج البوتاس.

إلا أن التحقيقات التفصيلية التي أجرتها الشركة في الموقع كشفت أن جزءًا كبيرًا من المحلول الملحي، عند تدفقات منخفضة السرعة، يتغلغل في الطبقات الملحية المترسبة سابقًا أثناء نزوله من الجبل، مما يؤدي إلى ترسب مواد صلبة غنية بكلوريد البوتاسيوم. فينتج عن ذلك تحديان رئيسيان: خطر تسرب المواد إلى الأراضي الزراعية المجاورة، وفقدان مورد ثمين غني بالبوتاسيوم يمكن استغلاله في الإنتاج.

استجابةً لذلك، أطلقت الشركة مشروعًا مخصصًا لاستعادة المخلفات، وهو حاليًا في مرحلة الطرح للمناقصة، بهدف إنشاء البنية التحتية اللازمة لجمع وإعادة توجيه المخلفات بالكامل إلى بركة الاستعادة.

ومن المتوقع الانتهاء من تنفيذ المشروع بحلول نهاية عام 2026، مع تحقيق زيادة متوقعة في إنتاج البوتاس السنوي بحوالي (54,000) طن متري. وتجسد هذه المبادرة التزام الشركة بالتميز التشغيلي، والإشراف البيئي، والاستخدام المستدام للموارد الطبيعية.

05

التركيز على الأفراد



حماية القوى العاملة

GRI 2-8, 2-16, 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 410-1

نحرص في شركة البوتاس العربية على منح الأولوية لسلامة موظفينا، وقد رسّخنا هذا الالتزام من خلال إدراج محور "المحافظة" ضمن استراتيجية الشركة المحدثة، والذي يركز تحديدًا على حماية سلامة وصحة القوى العاملة لدينا. كما اتخذنا خطوات مهمة لتعزيز ثقافة السلامة الاستباقية على جميع المستويات داخل الشركة، وهي ثقافة تشجع على تحمل المسؤولية، والتحسين المستمر، والوعي بالمخاطر. وبناءً عليه، قمنا بتطبيق نهج شامل لإدارة ممارساتنا فيما يخص السلامة والصحة المهنية (OH&S)، بحيث لا يقتصر على الامتثال لمتطلبات القانون فقط، بل يفوقها في كثير من الأحيان.

الإطار العام للسلامة والصحة المهنية

تم تصميم نظام إدارة السلامة والصحة المهنية لضمان سلامة القوى العاملة، إذ يتماشى بدقة مع المواصفة الدولية (ISO 45001)، وإدارة السلامة والصحة المهنية (OSHA) في أمريكا، والمعايير البريطانية (BS)، والجمعية الوطنية للحماية من الحرائق (NFPA)، وشركة "أندر-رايترز لابوراتوريز" (UL)، وغيرها من الأنظمة المحلية ذات الصلة. ومن خلال هذه التدابير، نؤكد مجددًا التزامنا بتوفير بيئة عمل آمنة لكوادرنا.

يشمل نظام إدارة السلامة والصحة المهنية مجموعة من السياسات المطبقة في جميع مواقعنا، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

- | | |
|--|---|
| 1 سياسة السلامة والصحة المهنية | 8 سياسة القواعد المنقذة للحياة |
| 2 سياسة المشاركة في ممارسات السلامة والصحة المهنية | 9 سياسة سلامة الأدوات اليدوية والكهربائية |
| 3 سياسة تخطيط وتوفير معدات الحماية الشخصية | 10 سياسة سلامة الزوار والمتدربين |
| 4 سياسة شواخص وحواجز السلامة | 11 سياسة سلامة المناولة اليدوية والرافعات الشوكية |
| 5 سياسة سلامة السقائل والسلالم | 12 سياسة التحقيق في حوادث السلامة والصحة المهنية |
| 6 سياسة تقييم مخاطر السلامة والصحة المهنية | 13 سياسة منع التدخين |
| 7 سياسة ضبط السلامة للعمل البارد | |


نُدرِك في شركة البوتاس العربية أنَّ موظفينا هم حجر الأساس الذي يعتمد عليه نجاحنا، وهم القوة الدافعة التي تحفزنا لتحقيق التقدم المنشود في كل خطوة نقوم بها. وانطلاقًا من هذا الدور المحوري، نلتزم في الشركة بتوفير بيئة العمل التي تمكّن كافة الموظفين من التميز والتألق في عملهم، وذلك بالتركيز على توفير البيئة الآمنة في مناطق العمل من خلال تطبيق نظام إدارة شامل للسلامة والصحة المهنية (OHSMS). ويعرف عن شركة البوتاس العربية بأنها تقدم حزمة مميزة من المنافع والمزايا للعاملين فيها ولعائلاتهم، ما يساهم في جذب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها، كما يعزز شعورًا قويًا بالانتماء على مستوى الشركة.


وفي سبيل تقديم الدعم والمساندة لموظفينا وتمكينهم من تحقيق التميز في عملهم، نستثمر بشكل كبير في برامج التدريب والتطوير لتزويد الموظفين بالمهارات اللازمة لتلبية المتطلبات المتغيرة حسب أدوارهم الوظيفية. كما يمتد نطاق التزامنا ليتجاوز بيئة العمل من خلال مشاركتنا في المبادرات المجتمعية التي تهدف إلى تعزيز النمو والتنمية المحلية، إلى جانب المساهمة في بناء مجتمع أكثر ازدهارًا وحيوية.

أبرز الإنجازات


الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية
(ISO 29993) الخاصة بنظم إدارة
جودة التعلم.


زيادة إجمالي ساعات التدريب بنسبة
(45%) مقارنة بعام 2023.


المساهمة بمبلغ (6.5) مليون دينار
أردني في مبادرات تنمية المجتمع المحلي.


الحفاظ على تغطية شاملة (100%) لجميع
الموظفين ضمن نظام إدارة السلامة والصحة
المهنية (OHSMS).


إطلاق برنامج "الحفاظ على الحياة".


لم يتم تسجيل أي حادث حريق جسيم
أو متوسط خلال العام.


انخفاض معدل الدوران الوظيفي بنسبة (14%).

²¹ لمزيد من المعلومات حول نظام إدارة السلامة والصحة المهنية في الشركة، يرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2021.

في عام 2024، واصلنا تطبيق نظام إدارة السلامة والصحة المهنية في مواقع غور الصافي والعقبة وعمان، بما في ذلك ضمان النقل الآمن على الطريق الواصل بين غور الصافي والعقبة. كما شمل النظام (10,000) موظف ومقاول، أي نفس العدد المسجل في العام السابق، إنَّما أنه يمثل زيادة ملحوظة مقارنة بالسنوات السابقة.

إضافة إلى ما سبق، التزمت شركة البوتاس العربية على مدار السنوات السابقة بالحفاظ على تغطية شاملة (100%) لجميع الموظفين ضمن نظام إدارة السلامة والصحة المهنية..

تغطية نظام إدارة السلامة والصحة المهنية	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024
عدد العاملين من غير موظفي الشركة، لكن يخضع عملهم و/أو مكان عملهم لإدارة الشركة، والذين يشملهم هذا النظام	8-403	5,791	9,183	10,000	10,000
نسبة العاملين من غير موظفي الشركة، لكن يخضع عملهم و/أو مكان عملهم لإدارة الشركة، والذين يشملهم هذا النظام	8-403	%100	%100	%100	%100

الاستعداد للطوارئ وإدارة الحوادث الجسيمة

انطلاقاً من إدراكنا لمستوى التعقيد في عملياتنا، والعدد الكبير من كوادرنّا، والمخاطر الكامنة المرتبطة بها، قمنا بوضع سياسة تقييم مخاطر السلامة والصحة المهنية، والتي تم إدراجها ضمن دليل السلامة والصحة المهنية. كما تركّز هذه السياسة على تحديد المخاطر المحتملة في مختلف عمليات الشركة، ثم تقييمها والتخفيف منها ومراقبتها.

ولضمان الاتساق والشمولية، نستخدم مصفوفة موحدة لتقييم المخاطر، ونحرص على تضمين المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة في سجل المخاطر المؤسسية، إلى جانب تعيين مشرفي المخاطر المختصين الذين يشرفون على الجهود التي تهدف إلى تقليل المخاطر إلى أقل حد ممكن في مختلف إدارات الشركة. بالإضافة إلى ذلك، يُطلب من المقاولين تقديم بيانات حول منهجية تقييم مخاطر المهام (TRA) قبل بدء المشاريع لضمان الالتزام بمعايير السلامة، في حين تقوم الشركة بدورها بإجراء عمليات تقييم وتدريب مستمرة لضمان أعلى مستويات الامتثال.

نواصل كذلك تطوير أدوات وتقنيات إدارة مخاطر السلامة والصحة المهنية، بما في ذلك تقييم المخاطر، وتحديد المخاطر (HAZID)، وآليات التحقيق في الحوادث. وفي حال وقوع حوادث جسيمة أو متكررة، نقوم بإجراء تحقيقات معمقة للكشف عن الأسباب الجذرية، وبالتالي اتخاذ إجراءات وقائية واستباقية. ويتم ذلك بالرجوع إلى سياسة التحقيق في حوادث السلامة والصحة المهنية لدينا، إلى جانب تطبيق منهجية تحليل الأسباب (SCAT)، وذلك بعد أن كنا نستخدم برنامج التحليل (TapRoot). يعزز هذا النهج من سلامة بيئة العمل، ويقلل من تكرار الحوادث، ويعزز ثقة الموظفين بمنظومة السلامة والصحة المهنية لدينا.

وفي إطار تحولنا من نهج تفاعلي إلى نهج استباقي في إدارة السلامة والصحة المهنية، نعتزم في عام 2025 إطلاق برنامج (Enablon) الذي يهدف إلى إدارة كافة مراحل الحوادث بشكل أكثر فعالية من خلال ربطه مباشرة باستراتيجية الصحة والسلامة والبيئة فور إطلاقها. كما يتضمن البرنامج ميزات تتماشى مع أفضل الممارسات العالمية، بما فيها منهجية تحليل الأسباب (SCAT)، ما يساهم في تبسيط عمليات التحقيق، وإلغاء أي خطوات غير ضرورية، وبالتالي تقليل الوقت الضائع.

وفي سبيل ترسيخ مبادئ السلامة والصحة المهنية في شركة البوتاس العربية، نحن الآن بصدد إعداد سياسة السلامة والصحة المهنية، والتي تتضمن مجموعة من المبادرات والأهداف النوعية، من بينها تعزيز آليات تقييم المخاطر المرتبطة بالمهام الخطرة، وتطبيق ضوابط إضافية للحفاظ على سلامة الموظفين، وترسيخ ثقافة مؤسسية أكثر مرونة واستباقية في مجال السلامة والصحة المهنية. وتسعى الشركة من خلال هذه الاستراتيجية إلى تقليص جميع أنواع الحوادث، بما فيها الحوادث الجسيمة والوشيكّة، والحد من الإصابات والوفيات في مواقع العمل. كما تستند هذه الاستراتيجية إلى برنامج "الحفاظ على الحياة" الذي أطلق مؤخراً، والذي يهدف إلى تحديد المخاطر التي قد تؤثر على سلامة العاملين والتعامل معها بفعالية، وضمان تنفيذ مختلف المهام وفقاً لأعلى معايير السلامة.

للأعمال، مع التركيز على تصاريح العمل وإجراءات السلامة، بما في ذلك الاستخدام الصحيح لمعدات الحماية الشخصية. واستكمالاً لهذه الجهود، قامت الشركة بتحسين عملية متابعة تصاريح العمل من خلال جعلها أكثر مركزية وتعيين مسؤولين محددين في كل موقع عمل، ما أدى إلى تقليل عدد مراجعات الأداء المطلوبة بشكل لافت مقارنة بالسنوات السابقة.

ويتعاون هذا القسم مع الفرق المعنية خلال فترات التوقف عن العمل لغايات الصيانة بهدف تحديد المخاطر ومعالجة أي ظروف أو سلوكيات غير آمنة، وبالتالي ضمان استمرارية الأعمال في الشركة. كما يتابع مع الفرق المعنية لتوفير أدوات سلامة إضافية بهدف ضمان ظروف العمل الآمنة.

وبدءاً من عام 2024، تم إدراج الإشراف على سلامة المقاولين ومقدمي الخدمات ضمن مهام هذا القسم، إذ يتأكد من إلمامهم بمعايير السلامة الخاصة بالشركة واتباعهم لها من خلال تنفيذ التدريبات اللازمة، إلى جانب تقييم قدرات فرق السلامة لديهم وفحص المعدات لضمان موثوقيتها. كما تجدر الإشارة إلى أنه تم فحص (506) آلة هذا العام.

قسم الإطفاء والطوارئ والسلامة على الطرق

يركز هذا القسم على إعداد برامج الحماية من الحرائق، وتحسين مستوى الجاهزية في حالات الطوارئ، وتعزيز السلامة على الطرق.

إضافة إلى ذلك، تُعدّ إدارة السلامة والصحة المهنية من الإدارات الرئيسية في شركة البوتاس العربية، حيث تقع على عاتقها مسؤولية سلامة وصحة جميع العاملين في الشركة، وتضم في هيكلها الإداري ثلاثة أقسام رئيسية:

قسم السلامة والصحة المهنية

يطبق هذا القسم مجموعة من معايير السلامة الصارمة، تماشيًا مع قانون العمل الأردني والتشريعات والمعايير ذات الصلة. كما تشمل مسؤولياته الرئيسية إدارة تقارير وسجلات الحوادث، والإشراف على مستودعات معدات السلامة، بالإضافة إلى متابعة برنامج حوافز السلامة والصحة المهنية، والذي يضم حالياً (1,350) موظفًا مسجلًا.

قسم تفتيش السلامة

يتولى هذا القسم مسؤولية التأكد من أنّ جميع موارد الإنتاج، بما في ذلك الموظفين والمقاولين إلى جانب الأدوات والمنتجات، تتوافق مع الشروط والمعايير الآمنة في أماكن العمل، وذلك استنادًا لسياسات شركة البوتاس العربية فيما يتعلق بالسلامة والصحة المهنية، والتي تراعي القوانين واللوائح والمتطلبات المعتمدة. كما يتحقق القسم من التزام الموظفين والمقاولين بتلك السياسات والمعايير. كذلك، يتولى إعداد وتنفيذ خطط التفتيش في جميع المصانع والوحدات التابعة للشركة، إلى جانب تحديد المخاطر وإجراء عمليات المراجعة الشاملة للأداء الآمن. ففي عام 2024، تم تنفيذ (93) جولة مراجعة للأداء الآمن



تعزيز الجاهزية للطوارئ

تماشياً مع التزامنا بمنع الحوادث وضبط المخاطر التي قد تُهدد سلامة كوادرنا، يواصل قسم الإطفاء والطوارئ والسلامة على الطرق توجيه الجهود التي تهدف إلى إدارة حالات الطوارئ على مستوى الشركة. فحرص القسم على تحسين خطط الطوارئ الشاملة في عام 2024 من خلال تعزيز جميع مراحل الاستجابة، بدءاً من الاستعداد والاستجابة، وصولاً إلى التخفيف والتعافي.

وإدراكاً منا بأن القدرة على الصمود في حالات الطوارئ تتحقق من خلال التعاون وتبادل المعرفة، فقد حافظنا على مشاركتنا الفاعلة في جميع اجتماعات لجان الطوارئ المشتركة مع الجهات والمؤسسات الحكومية. فتسهم هذه المشاركات في تعزيز التنسيق ودعم الجهود الوطنية في مجال الاستعداد والاستجابة للطوارئ.

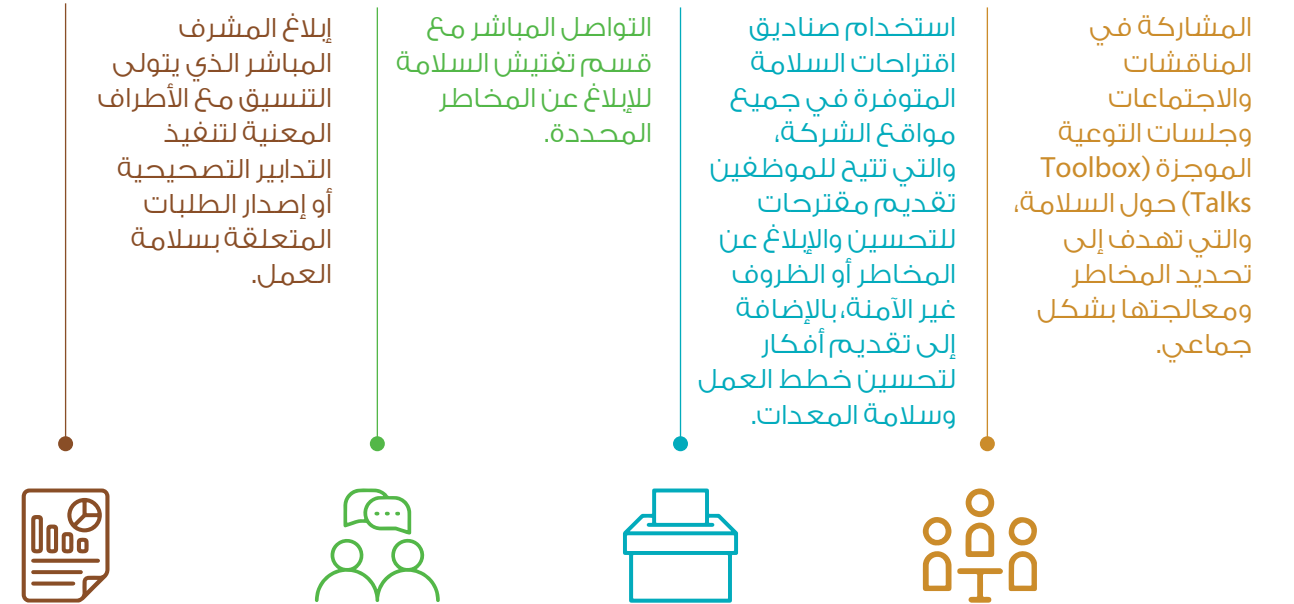
وخلال العام، أجرينا (6) تدريبات مشتركة مع مديرية الدفاع المدني، تم خلالها تدريب الموظفين في موقعي غور الصافي والعقبة على إجراءات الإخلاء، وأساليب الإطفاء، وعمليات الإنقاذ. بالإضافة إلى ذلك، تلقى (150) موظفاً تدريبات متخصصة في الإطفاء، وذلك من خلال التعاون المشترك بين مركز التدريب لدينا ومديرية الأمن العام الأردنية. واستكمالاً لهذه الجهود، أجرينا عدة حلقات تدريبية ميدانية بالتعاون مع مركز دفاع مدني البوتاس، شملت التعريف بمخاطر الحريق والتدريب على الاستخدام السليم لطفايات الحريق بمختلف أنواعها.

ومن جهة أخرى، واصلنا تعزيز البنية التحتية الخاصة بمكافحة الحرائق في مواقعنا من خلال تنفيذ عدد من الإجراءات الرئيسية، شملت تحديث أنظمة إنذار الحريق، وتعزيز نظام الإخلاء الصوتي، وتوسيع شبكة مكافحة الحرائق لتشمل المباني حديثة البناء ومشاريع التوسع الجارية، بما يضمن الامتثال للمعايير الوطنية ومتطلبات السلامة. ونتيجة لهذه الإجراءات، لم يتم تسجيل أي حوادث حريق جسيمة أو متوسطة هذا العام مقارنة بحادث حريق متوسط واحد في العام الماضي. في حين تم تسجيل (11) حادث حريق خلال الفترة المشمولة بالتقرير، جميعها صُنفت كحوادث طفيفة ولم تسفر عن أي إصابات.

قنوات التواصل في مجال السلامة والصحة المهنية

نؤمن في شركة البوتاس العربية بأن الإدارة الفعالة للمخاطر تعتمد بشكل كبير على تعزيز مشاركة الموظفين. وإلى جانب إدارة المخاطر التشغيلية، نحرص في الشركة على ترسيخ ثقافة يكون فيها لكل موظف دور محوري في الحفاظ على الصحة والسلامة. وانطلاقاً من هذا الالتزام، نحرص على تزويد كوادرنا بالأدوات المناسبة، مثل توفير قنوات تواصل متعددة ومتاحة بسهولة، للإبلاغ عن الأخطار والحالات التي تنطوي على ظروف غير آمنة مرتبطة بالعمل. ونستخدم هذه القنوات أيضاً للمساهمة في تطوير وتنفيذ وتقييم نظام إدارة السلامة والصحة المهنية.

تشمل هذه القنوات ما يلي:



وبعد الإطلاق الرسمي المرتقب لبرنامج (Enablon) في الشركة، سيتمكن موظفونا من استخدام تطبيق (Enablon Go) للهواتف الذكية، والذي سيمكن كلاً من الموظفين والمقاولين من الإبلاغ الفوري عن المخاطر أو الحوادث مباشرة إلى قسم تفتيش السلامة، مما يعزز من كفاءة الاستجابة وسرعتها.



إجراءات السلامة والممارسات الأمنية

نلتزم في شركة البوتاس العربية التزامًا راسخًا بتطبيق التدابير الوقائية المناسبة التي تضمن سلامة كوادرنا. ومن هذا المنطلق، نولي أهمية قصوى للإجراءات الوقائية في جميع مواقعنا، ونعمل على ترسيخ ثقافة تكون فيها السلامة جزءًا لا يتجزأ من كافة جوانب عملياتنا التشغيلية.

ويتجسد هذا الالتزام في سياسة معدات الحماية الشخصية (PPE) الشاملة، إذ تُنظم العمليات الخاصة بهذه المعدات، مثل التخطيط والشراء والتوزيع والاستخدام والاستبدال في الوقت المناسب. كما نحرص على أن يخضع جميع العاملين لتدريب مكثف على الاستخدام السليم لمعدات الحماية قبل الشروع في أي نشاط عملي. وعلى صعيد آخر، تُعالج سياسة ضبط السلامة للعمل البارد المخاطر المحددة المرتبطة بأعمال الحفر على الأسطح المنحدرة والهياكل الخطرة، الأمر الذي يعكس نهجنا الاستباقي في إدارة المخاطر.

وفي إطار دعم هذه الجهود، تقوم الشركة بقياس مستويات الضوضاء والإجهاد الحراري بانتظام في مختلف مواقعها، لضمان الامتثال للحدود المسموح بها. كما تحرص الشركة على حماية حقوق جميع الأفراد في توفير بيئة عمل صحية من خلال تطبيق سياسة مشددة لمنع التدخين، حيث يُسمح بالتدخين فقط في المناطق المخصصة لذلك، مع ضمان الامتثال الكامل من قبل الموظفين والمقاولين والزوار.

ورغم جهودنا المستمرة للحفاظ على أعلى معايير السلامة والصحة المهنية، يؤسفنا وقوع حادثة وفاة ناتجة عن إصابات العمل خلال هذا العام، إذ نعرب عن حزننا الشديد لهذه الخسارة المؤلمة. واستجابة

لذلك، باشرت الشركة فورًا بإجراء تحقيق شامل وفقًا لسياسة التحقيق في حوادث السلامة والصحة المهنية، بما يتضمن تقييم مدى فعالية ضوابط السلامة المطبقة في المواقع التي وقعت فيها الحوادث. وقد تم استخدام نتائج التحقيق لتعميم الدروس المستفادة وتنفيذ برامج تحسين مخصصة لمنع تكرار مثل هذه الحوادث.

وكانت هذه الحوادث المؤسفة من الأسباب التي أدت إلى إطلاق برنامج "الحفاظ على الحياة" الذي يمثل مبادرة استراتيجية تهدف إلى تحديد المخاطر التي قد تؤدي إلى إصابات أو تهديد الأرواح، إلى جانب التخفيف من هذه المخاطر وإدارتها بشكل منهجي ومنظم. وينطوي البرنامج على اتباع نهج مزدوج، يشمل الضوابط الإدارية كالألانات التحذيرية لتقليل تعرض العاملين للأخطار، والضوابط الهندسية كتركيب حواجز مادية مزودة بأنظمة إيقاف تلقائي على أحزمة النقل، بحيث تتوقف الآلات تلقائيًا عند محاولة إزالة الحواجز، مما يعزز السلامة التشغيلية. وضمن إطار هذه الجهود الدؤوبة، قام قسم تفتيش السلامة بزيادة وتيرة عقد جلسات التوعية الموجزة (Toolbox Talks) لتحديد المخاطر ومعالجتها.

وخلال العام نفسه، لم تسجل الشركة أي إصابات جسيمة ناتجة عن العمل، كما سجلت انخفاضًا بنسبة (50%) في إصابات العمل المسجلة للموظفين عمومًا مقارنة بالعام السابق. أما بالنسبة للمقاولين، فهناك انخفاض كذلك في عدد إصابات العمل الجسيمة بنسبة (74%) وفي إصابات العمل المسجلة عمومًا بنسبة (38%) مقارنة بالعام الماضي.

إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير					الأداء فيما يخص صحة وسلامة الموظفين
2024	2023	2022	2021	9-403	عدد الوفيات الناجمة عن إصابات العمل
1	0	1	0	9-403	عدد إصابات العمل الجسيمة (باستثناء الوفيات)
0	4	10	6	9-403	معدل إصابات العمل الجسيمة (باستثناء الوفيات) لكل (200,000) ساعة
0	0.22	0.48	0.31	9-403	عدد إصابات العمل المسجلة
11	22	26	24	9-403	نسبة إصابات العمل المسجلة لكل (200,000) ساعة
0.63	0.65	1.33	1.24	9-403	
إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير					الأداء فيما يخص صحة وسلامة العاملين
2024	2023	2022	2021	9-403	عدد الوفيات الناجمة عن إصابات العمل
1	0	0	0	9-403	عدد إصابات العمل الجسيمة (باستثناء الوفيات)
10	38	17	23	9-403	عدد إصابات العمل المسجلة
31	50	26	23	9-403	

ونتيجة لحالات الوفاة المؤسفة التي نتجت عن إصابات العمل، عقدت شركة البوتاس العربية دورة تدريبية شاملة مدتها يومين لـ (110) موظفين. وشملت هذه الدورة مجموعة من المواضيع المهمة، مثل سلامة الآلات، وتعليمات السلامة العامة لضمان التعامل الآمن مع الأجزاء المتحركة، وإجراءات التشغيل الآمنة للأحزمة الناقلة. بالإضافة إلى ذلك، عقدت الشركة جلسة حوارية مع جميع المشاركين في الدورة بهدف تعزيز مشاركتهم وجمع الرؤى والأفكار المبتكرة لتعزيز ممارسات السلامة المطبقة في الشركة.



ثقافة الرفاهية والسلامة

إذ تضمنت هذه الخطة دورات تدريبية متخصصة في مجال السلامة والصحة المهنية على مستوى الإدارات كافة، بما يضمن الاتساق والتوافق مع الاحتياجات التشغيلية.

وفي إطار هذه الخطة، تم عقد ورشتين متخصصتين حول إجراءات السلامة خلال فترات التوقف المجدولة، والتي أسفرت عن نتائج ملموسة تمثلت في عدم تسجيل أي إصابات عمل خلال تلك الفترات، ما يدل على أهمية التدريبات المتخصصة بالسلامة.

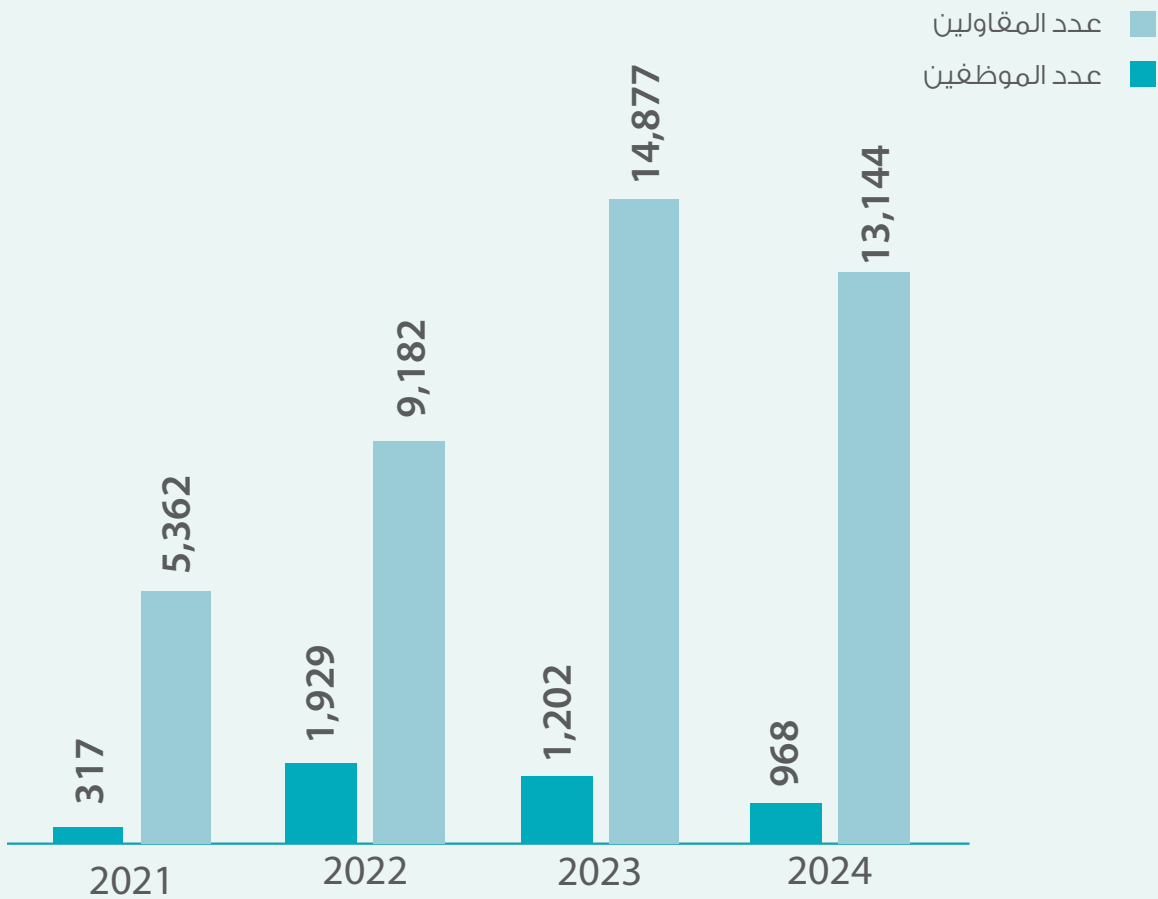
وفي سبيل تعزيز ثقافة السلامة، نظمنا جلسات توعوية للموظفين والمتدربين المهنيين، بهدف ترسيخ فهمهم لمعايير السلامة والصحة المهنية المعتمدة لدينا، بما في ذلك التعريف بسياسات السلامة المختلفة وشرح المخاطر المحتملة وطرق الوقاية منها. وقد بلغ عدد المشاركين في هذه الجلسات (145) مشاركًا، شملوا متدربين من نقابة المهندسين الأردنيين، ونقابة الجيولوجيين الأردنيين، وطلبة جامعات، ومتدربي برنامج (Caliber Trainees)، وغيرهم.

تحرص شركة البوتاس العربية على ترسيخ ثقافة مؤسسية واعية بالصحة والسلامة، من خلال التركيز على تطوير كوادرنًا بشكل مستمر عبر برامج تدريبية منظمة وشاملة، تهدف إلى تزويد الموظفين بالمعرفة والمهارات اللازمة لاتخاذ قرارات مستنيرة في جميع ما يتعلق بالسلامة والصحة المهنية.

يؤدي مركز التدريب لدينا دورًا محوريًا في هذا المسار، حيث يتولى تحديد الاحتياجات التدريبية الخاصة بكل إدارة، وبالتالي إعداد برامج مخصصة تلبي مجموعة متنوعة من متطلبات السلامة والصحة المهنية. كما تُعقد جلسات التوعية الموجزة (Toolbox Talks) بشكل منتظم، لتعزيز برنامج "القواعد العشرة المنقذة للحياة" المعتمد في الشركة الذي ينطوي على ترسيخ المبادئ الأساسية للسلامة في العمليات اليومية.

تغطي مجموعة الدورات التدريبية جوانب عدة –عامة ومتخصصة– يتم تقديمها من خلال مدربين داخليين وخبراء خارجيين، وذلك حسب طبيعة ومتطلبات كل تدريب. وقد واصلنا خلال عام 2024 تنفيذ خطة تدريبية شاملة تم إعدادها بالتعاون مع دائرة السلامة والبيئة،

تدريبات السلامة والصحة المهنية



تعزيز سلامة النقل

في إطار التزامها المتواصل بالسلامة والصحة المهنية، وسَّعت شركة البوتاس العربية نطاق جهودها لتشمل سلامة الطرق، سواء داخل مواقعها التشغيلية أو على الطرق العامة التي تربط بين هذه المواقع. ولا تقتصر هذه الجهود على حماية سائقي مركبات الشركة فحسب، بل حماية المجتمع بأكمله الذي يعتمد على هذه الطرق الحيوية.

في عام 2024، أحرزنا إنجازًا مهمًا ببدء العمل على إنشاء محطات هندسية على الطريق العام الذي يربط بين غور الصافي والعقبة للتخفيف من السرعات على التقاطعات الرئيسية، وبالتالي تعزيز السلامة المرورية بشكل عام.

كما واصل قسم الإطفاء والطوارئ والسلامة على الطرق في الشركة تعاونه المباشر مع وزارة الأشغال العامة والإسكان، إلى جانب الجهات المختصة الأخرى، لرصد ومتابعة العيوب والمناطق المتضررة على الطريق العام بين غور الصافي والعقبة. وذلك بالتزامن مع الاستمرار في مراقبة السرعات اليومية للشاحنات باستخدام نظام التتبع، بما يتضمن رصد ومعالجة مخالفات السرعة من بعض مستخدمي المركبات الصغيرة والمتوسطة.

واستكمالًا لهذه المبادرات، أجرى القسم (40) عملية تفتيش سلامة على (150) شاحنة قبل انطلاقها، وذلك لضمان استيفاء كل مركبة لمتطلبات الجاهزية والسلامة قبل بدء رحلتها.

ونتيجة لهذه الجهود الحثيثة، حققت الشركة إنجازًا كبيرًا بعدم تسجيل أي حوادث خطيرة تتعلق بشاحنات النقل هذا العام، في حين تم تسجيل حادث واحد في العام الماضي وثلاثة حوادث في عام 2022.

الممارسات الأمنية في شركة البوتاس العربية

تتجاوز التزاماتنا في شركة البوتاس العربية حدود السلامة المهنية لتشمل أيضًا تطبيق منظومة إجراءات أمنية متكاملة في بيئة العمل، تهدف إلى حماية الأفراد والممتلكات على حد سواء. ويتولى قيادة هذه الجهود فريق متخصص من الكوادر الأمنية المؤهلة، يعمل بشكل استباقي على رصد وتقييم المخاطر المحتملة، واتخاذ التدابير اللازمة للحد منها، بما يضمن بيئة عمل آمنة، مستقرة، ومنتجة للجميع.

كما يخضع موظفو الأمن للإشراف والإدارة المباشرة من قبل شركة البوتاس العربية، وذلك على الرغم من توظيفهم عن طريق مقاولين خارجيين. وعند تعيين موظفي الأمن، يتم إخضاعهم لتدريب تمهيدي شامل يغطي كافة البروتوكولات الأمنية وأساسيات السلوك المهني مع التأكيد على ضرورة الالتزام بمدونة قواعد الأخلاق والسلوك المهني الخاصة بالشركة والتي تؤكد على احترام حقوق الإنسان.

إضافة إلى ما سبق، نحرص دائمًا في شركة البوتاس العربية على تطبيق هذه المعايير عن طريق تنفيذ عمليات المتابعة والتوجيه المستمرة بهدف تعزيز السلوكيات المتوقعة وضمان اتباع الممارسات الأمنية بشكل متواصل. كما تعقد الشركة دورات تدريبية بشكل منتظم لضمان تعامل موظفي الأمن مع الأطراف الخارجية على النحو المناسب، خاصة فيما يتعلق باللجوء إلى القوة، وهو أمر محظور تمامًا في الشركة. وفي حال الحاجة إلى التعامل مع أي حادثة، تحرص شركة البوتاس العربية على التنسيق الفوري مع السلطات المعنية للتعامل مع هذه الحادثة بشكل مهني ووفقًا للإجراءات القانونية المعتمدة.

الحرص على سلامة الموظفين

حملة الفحص الطبي السنوية، والتي تهدف إلى تحديد المخاطر الصحية المحتملة في مراحلها المبكرة، مما يتيح التدخل في الوقت المناسب ويعزز الصحة على المدى البعيد.

ولضمان استفادة جميع الموظفين من خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة، تتحمل الشركة كامل التكاليف المالية للخدمات الطبية التي يحتاجون إليها بغض النظر عن مواقعهم، كما ينطبق ذلك على الرعاية المقدمة في العيادة التابعة للمصنع، ومستشفى المدينة السكنية، بالإضافة إلى الخدمات التي تقدمها العيادات والمستشفيات الخارجية.

تلتزم شركة البوتاس العربية ضمن إطار نهجها الاستباقي في مجال السلامة والصحة المهنية بالحفاظ على صحة موظفيها، من خلال تقديم خدمات رعاية صحية شاملة تتجاوز التغطية التأمينية المألوفة.

فلا يقتصر برنامجنا المتكامل للتأمين الصحي على الموظفين الحاليين، بل يمتد أيضًا ليشمل المتقاعدين من خلال خطة تأمين صحي مخصصة، بالإضافة إلى أسر الموظفين المتوفين، بما يعكس التزامنا المستمر تجاه مجتمعنا المؤسسي.

وفي سبيل التشجيع على الكشف المبكر والرعاية الوقائية، تجري الشركة فحوصات طبية دورية ضمن



عدد المشاركين في الدورات التدريبية الداخلية في مجال الصحة والسلامة لعام 2024

التدريب التمهيدي	29	التعريف بمبادئ السلامة	25
السلامة على مستوى القيادة	122	السلامة على مستوى المشرفين	71
أدوار ومسؤوليات المشرفين	48	المخاطر الكهربائية واحتياطات السلامة	66
التدريب على مكافحة الحرائق	143	التوعية بأنظمة مكافحة الحرائق	24
إدارة سلامة العمليات	40	السلامة أثناء فترات التوقف	37
قواعد السلامة في مكان العمل لعمال الخدمات	54	التوعية البيئية (قواعد "5S")	15
متطلبات السلامة المرورية لشاحنات التحميل	20	السلامة المرورية لسائقي الشاحنات	32
الإسعافات الأولية والإنعاش	21	العمل الآمن في الأماكن المرتفعة	79
فحص الأهلية لقيادة الرافعات الشوكية	5	العمل الآمن في الأماكن المحصورة	64

تمكين موظفي الشركة

GRI 2-7، 2-8، 2-23، 2-24، 2-26، 2-30، 3-3، 202-2، 401-1، 401-2، 401-3، 402-1، 404-1، 404-2، 404-3، 405-1، 405-2، 406-1

انطلاقاً من إدراكنا لأهمية موظفينا في ضمان استدامة أعمالنا ومساهماتهم الكبيرة في نجاح الشركة بالاعتماد على خبرتهم الواسعة في القطاع والتنفيذ الفعال للمشاريع، فإننا نحرص على منح الأولوية لتحقيق الرفاهية الشاملة للموظفين وتطويرهم مهنيًا.

وعلى هذا النحو، تلتزم الشركة بتعزيز الثقافة التي تقوم على دعم مبدأ القيادة وتمكين الأفراد من الازدهار. ويتجلى هذا الالتزام في كل مرحلة من مراحل رحلة الموظفين في الشركة، بدءًا من مرحلة التوظيف وظروف العمل وحتى التعويضات والتدريب والتطوير والتعاقب الوظيفي والتقاعد، بما يضمن توفير بيئة عمل شاملة وداعمة.

حوكمة شؤون الموظفين

نفخر في شركة البوتاس العربية بأن القوى العاملة لدينا تضم مجموعة متنوعة من أصحاب الكفاءات يصل عددهم إلى (1,541) فردًا، إذ يساهم كل منهم بإضافة قيمة متميزة تدعم استمرار نموّنا وتعزيز مستوى الكفاءة في الشركة. وبالترامن مع التقدم الذي تشهده الشركة، تواصل شركة البوتاس العربية تركيزها على توفير الدعم اللازم لكوادرها وإعطاء الأولوية لرفاهيتهم وتطورهم المهني بهدف دفع عجلة النمو المستدام على المدى البعيد.

التوظيف في شركة البوتاس العربية	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024
إجمالي عدد الموظفين	2-7	1,704	1,660	1,592	1,541
توزيع الموظفين حسب الجنس					
إناث	2-7	57	59	57	55
ذكور	2-7	1,647	1,601	1,535	1,486
توزيع الموظفين حسب عقد العمل					
دائم	2-7	1,546	1,536	1,477	1,408
مؤقت	2-7	158	124	115	133
توزيع الموظفين حسب نوع التوظيف					
دوام كامل	2-7	1,704	1,660	1,592	1,541
دوام جزئي	2-7	0	0	0	0
منتظم بدوام كامل	2-7	1,049	1,010	970	930
العمل بنظام المناوبات	2-7	655	650	622	611

الوحدات الصحية في شركة البوتاس العربية



مستشفى المدينة السكنية

يوفر المستشفى رعاية متخصصة لموظفي الشركة والمجتمعات المحلية، وهو مجهز بجميع الأقسام الضرورية، بما في ذلك قسم الطوارئ والمختبر والأشعة والصيدلة.



عيادة المصنع

تقدم هذه العيادة خدمات متميزة في مجال الرعاية الصحية، والتي تشمل طبيبًا وممرضين وسيارة إسعاف. كما توفر خدمات الرعاية الصحية على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع.



الشبكة الطبية

نتعاقد مع أفضل المستشفيات والمختبرات والأطباء والصيدليات ضمن شبكة طبية واسعة يتم تقييمها باستمرار لتوفير أفضل رعاية للعاملين وأسرهم.

كما يتجاوز التزامنا تجاه تعزيز صحة الموظفين نطاق الرعاية البدنية، إذ نركز أيضًا في شركة البوتاس العربية على الصحة النفسية. ولتحقيق هذه الغاية، نعمل حاليًا على تنفيذ برنامج شامل للصحة النفسية والرفاهية، إذ يركز هذا البرنامج على دعم الصحة النفسية لكوادرنا وتمكينهم من تحقيق التوازن بين الحياة العملية والشخصية ومساعدتهم على تخفيف التوتر والتعامل مع الضغوطات التي قد يتعرضون لها.



وبناءً على ما سبق، تتولّى دائرة التوظيف وتخطيط القوى العاملة قيادة عملية التوظيف عقب تحديد احتياجات القوى العاملة في الشركة، وذلك لضمان اختيار المرشحين الذين تتواءم مهاراتهم ومؤهلاتهم مع المتطلبات المحددة لكل منصب وظيفي. وفي عام 2024، انضم إلى الشركة (43) موظفًا جديدًا في مختلف المناصب الوظيفية، أي بزيادة قدرها (10%) مقارنةً بالعام الماضي. وتجدر الإشارة إلى أنّ (70%) من هؤلاء الموظفين تقل أعمارهم عن (30) عامًا، الأمر الذي يساهم في تعزيز الأفكار المبتكرة وتقدير وجهات النظر الجديدة التي تخدم الشركة. وتُعزى تلك الزيادة في إجمالي عدد الموظفين الجدد بصورة أساسية إلى تغيير متطلبات الموارد البشرية والحاجة المتزايدة إلى الكفاءات الفنية والمتخصصة ضمن القوى العاملة لدينا. وعلاوةً على ذلك، ساعدت سمعة الشركة – بصفتها إحدى وجهات العمل المفضلة للباحثين عن عمل في المملكة – على جذب الأفراد الذين يتطلعون قدمًا إلى المساهمة في تحقيق طموحات الشركة المستقبلية وأهدافها.

الموظفون الجدد	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024
العدد الإجمالي للموظفين الجدد	1-401	69	26	39	43
توزيع الموظفين الجدد حسب الفئة العمرية					
أصغر من (30) عامًا	1-401	60	14	18	30
(30-50) عامًا	1-401	9	7	12	10
أكبر من (50) عامًا	1-401	0	5	9	3
توزيع الموظفين الجدد حسب الجنس					
إناث	1-401	3	3	4	1
ذكور	1-401	66	23	35	42

نحرص في شركة البوتاس العربية على ترسيخ ثقافة تحقيق المستوى العالي من الأداء من خلال دعم الإنتاجية وتنمية قدرات الموظفين، إذ تعتمد منهجية إدارة الأداء لدينا على التعاون بين الموظفين ومشرفيهم لوضع الأهداف الخاصة بكافة المناصب الوظيفية بوضوح إلى جانب تحديد مجالات النمو. كما يقدم المشرفون التدريب والدعم المستمر للموظفين بهدف تعزيز مستوى التقدم الوظيفي والأداء على كافة الأصعدة في الشركة. ومن جانب آخر، تؤدي دائرة المزايا والتعويض وتخطيط القوى العاملة بالتنسيق مع دائرة التدريب والتطوير دورًا محوريًا في تسهيل وضع خطط التطوير وتنفيذها والإشراف على المناقشات التي تهدف إلى جمع الملاحظات والتغذية الراجعة في جميع المراحل.

ونتيجة لتطبيق هذا النهج المتكامل، خضع جميع الموظفين لمراجعات أداء رسمية خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

واستكمالًا لجهودنا المبدولة للالتزام بالتطوير المستمر، نقوم في الشركة بتنفيذ عملية منظمة لتخطيط التعاقب الوظيفي بهدف ضمان الاحتفاظ بالكفاءات القيادية. كما يهدف برنامج اكتشاف الكفاءات الداخلي في الشركة إلى تعيين الموظفين ذوي الإمكانيات العالية بناءً على مستوى أدائهم المتميز وتطلعاتهم القيادية. إضافة إلى ذلك، نقوم في شركة البوتاس العربية بتهيئة هؤلاء الموظفين لتسهيل انتقالهم إلى الأدوار القيادية في المستقبل من خلال تقديم برامج التطوير المُخصّصة وتوفير فرص الإرشاد والتوجيه. ففي عام 2024، تمت ترقية (357) موظفًا؛ نتيجة لأدائهم المتميز.

وضمن إطار مساعينا نحو دعم التطوير والتعاقب الوظيفي، فإننا نصبّ جُلّ تركيزنا واهتمامنا على الاحتفاظ بأصحاب الكفاءات في الشركة من خلال تعزيز التزامنا بمنح المكافآت التنافسية وتقديم الحوافز المعتمدة على الأداء وحرمة شاملة من المزايا²⁴، وذلك انطلاقًا من إدراكنا لأهمية الإسهامات الحيوية للموظفين في ضمان نجاح الشركة.

لاحظت الشركة انخفاضًا في معدل الدوران الوظيفي خلال الفترة المشمولة بالتقرير، إذ انخفض من (7%) في عام 2023 إلى (6%) هذا العام، ما يعكس الأثر الإيجابي للإدارة المتكاملة للمواهب والكفاءات. ويؤكد هذا التوجه على فعالية النهج المتبع في الشركة، إلى جانب تعزيز مكانتنا بصفتنا إحدى وجهات العمل المفضلة للباحثين عن عمل في المملكة.

تعتمد جهودنا المبدولة في مجال حوكمة شؤون الموظفين بشكل كبير على استراتيجية رأس المال البشري²²، والتي تركز على تحسين الهيكل التنظيمي للشركة وتعزيز مستوى مشاركة الموظفين وبناء قدرات القوى العاملة وأتمتة العمليات الداخلية.

وندعم في الشركة هذه الاستراتيجية من خلال مدونة قواعد الأخلاق والسلوك المهني²³ التي تهدف إلى تعزيز مبدأ الشفافية والنزاهة، وتعزيز معايير الأعمال الأخلاقية على جميع المستويات في الشركة، علمًا بأننا نلزم الموظفين الجدد بمراجعة تلك المدونة والإقرار بها، ويلي ذلك الحصول على تأكيد سنوي من كافة الموظفين يُثبت امتثالهم لما جاء في المدونة وإقرارهم بها.

ومن الجدير بالذكر أننا لم نسجل أي حالات لعدم الامتثال لمدونة قواعد الأخلاق والسلوك المهني على مدار السنوات الأربع الماضية، ما يعكس مدى التزامنا باتباع ممارسات الأعمال الأخلاقية.

²² لمزيد من المعلومات حول استراتيجية رأس المال البشري، يُرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2023.

²³ لمزيد من المعلومات حول مدونة قواعد الأخلاق والسلوك المهني المعتمدة في شركة البوتاس العربية، يُرجى الاطلاع على قسم "أخلاقيات العمل والنزاهة" في هذا التقرير.

إدارة الكفاءات والاحتفاظ بها

تشكل استراتيجية رأس المال البشري حجر الأساس الذي يعتمد عليه نهجنا الأشمل لإدارة المواهب والاحتفاظ بها، إذ يُعدّ بناء القوى العاملة التي تتسم بتفوق أدائها وجاهزيتها لمواجهة التحديات المستقبلية إلى جانب الاحتفاظ بها، أمرًا ضروريًا لتلبية الأهداف الاستراتيجية للشركة وطموحاتها المتعلقة بالاستدامة. والتزامًا بما جاء في تلك الاستراتيجية، يقوم فريق إدارة الكفاءات بإجراء تحليل شامل لقدرات القوى العاملة الحالية بالاعتماد على خطة القوى العاملة السنوية الشاملة، كما أنه يحدّد الاحتياجات المستقبلية من المواهب والكفاءات إلى جانب الفجوات القائمة بين مهارات الموظفين الحالية والأهداف الاستراتيجية للشركة على المدى البعيد. وسعيًا منها لاستقطاب الكفاءات المؤهلة، تستخدم الشركة مجموعة متنوعة من قنوات التوظيف، والتي تشمل ما يلي:



²⁴ لمزيد من المعلومات حول حزمة المزايا التي نقدمها للموظفين، يُرجى الاطلاع على القسم الفرعي "تعزيز رفاهية الموظفين" في هذا التقرير

التدريب والتعليم

تمنح الشركة الأولوية لتطوير القوى العاملة الماهرة بهدف تحقيق النجاح على المدى البعيد، وذلك من خلال الاستثمار في مجال التدريب والتعليم وتقديم مجموعة من البرامج الداخلية والخارجية، بالإضافة إلى تزويد الموظفين بالكفاءات والمعرفة اللازمة لتحقيق الازدهار والتقدم في الشركة.

في عام 2024، حققنا إنجازاً مهماً من خلال الامتثال لمتطلبات المواصفة الدولية (ISO 29993) الخاصة بنظم إدارة جودة التعلم، والذي يعكس التزامنا بتقديم تجارب تعليمية منظمة وعالية الجودة لكل من الموظفين والمتدربين. ويشكّل هذا الإنجاز جزءاً من الجهود الاستراتيجية التي تبذلها الشركة لاعتماد مركز التدريب²⁵ وفقاً لأفضل الممارسات العالمية ذات الصلة. ومن الجدير بالذكر بأن هذا النظام المعتمد يتضمن مجموعة شاملة من السياسات والإجراءات التي تغطي المجالات الآتية:



قياس وتقييم أثر مخرجات التعلم



الترشيح والتسجيل ونشاطات التعلم



تحديد وتحليل الاحتياجات التدريبية



تصميم وبناء الدورات التدريبية



إطار عمل نظام جودة التعلم

وإدراكاً منّا لأهمية نقل المعرفة على مستوى الشركة، فإننا نحرص على تمكين المتقاعدين من مشاركة خبراتهم الواسعة مع جيل الشباب من خلال توفير برنامج "تعزيز الكفايات الفنية المتخصصة"، إذ يحصل المتقاعدون وفقاً لهذا البرنامج على الحوافز النقدية إلى جانب تشجيعهم على مواصلة عطائهم والتفاعل مع الكفاءات الواعدة، في حين يكتسب المتدربون المعرفة القيّمة من أصحاب الخبرة بطريقة مباشرة. وتزامناً مع هذه الجهود المهمة، واصلت شركة البوتاس العربية تنفيذ برنامج تعزيز المهارات القيادية الخاص بها، والذي يقوم من خلاله أصحاب الاختصاص والخبرات في الشركة بتقديم تدريب شامل للموظفين حول أبرز المواضيع التشغيلية والإدارية، وتم دعم هذا البرنامج في عام 2024 من خلال توسيع نطاقه ليشمل مواضيع جديدة.

تواصل شركة البوتاس العربية تقديم برنامج التدريب الداخلي الذي يوفر منصة مُنظمة للمتخصصين من أصحاب الكفاءة لديها لمشاركة خبراتهم الفنية المتميزة مع زملائهم الموظفين، علماً بأن هذا البرنامج قد حقق الإنجازات التالية لغاية يومنا هذا:

تعيين (17) موظفًا
ليعملوا كمدرّبين
داخليين



مناقشة (18) موضوعًا
مختلفًا، مثل أداء نظام
الطاقة وعمليات الإنتاج
والسدود وإدارة الأملاح
والصيانة وغيرها من
المواضيع المتخصصة.

تدريب أكثر من
(620) مشاركًا

²⁵ لمزيد من المعلومات حول مركز التدريب التابع للشركة، يُرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2023.

الموظفون الذين تركوا العمل	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024
العدد الإجمالي للموظفين المشمولين بالدوران الوظيفي	1-401	112	72	108	94
معدل الدوران الوظيفي	1-401	7%	4%	7%	6%
توزيع الموظفين حسب الفئة العمرية					
أصغر من (30) عامًا	1-401	2	1	0	1
(30-50) عامًا	1-401	35	25	26	33
أكبر من (50) عامًا	1-401	75	46	82	60
توزيع الموظفين حسب الجنس					
إناث	1-401	4	1	6	3
ذكور	1-401	108	71	102	91

تعزيز مبدأ الشمولية

نلتزم في شركة البوتاس العربية بتعزيز بيئة العمل المتنوعة والشمولية، حيث نعامل الجميع بناءً على أسس العدالة والاحترام، وتشدّد مدونة قواعد الأخلاق والسلوك المهني على هذا الالتزام من خلال تعزيزها لمبادئ عدم التمييز وتكافؤ الفرص ضمن كافة مستويات الشركة. ونفخر بعدم التعامل مع أي حوادث متعلقة بالتمييز في عام 2024.

ويتجلى هذا النهج الفعال في حرصنا الشديد على عدم وجود فجوة كبيرة في الأجور بين الإناث والذكور العاملين في المناصب الوظيفية المماثلة، وذلك انعكاساً لنهجنا الذي يدعو إلى تقديم التعويضات المنصفة بناءً على الخبرات والمؤهلات. ولا تنحصر تلك المساواة في الأجور فحسب، بل تشمل أيضاً المنافع والمزايا التي نقدمها للموظفين وفقاً لقانون العمل الأردني، بما في ذلك إجازة الأمومة والأبوة.

وإلى جانب حرصنا الكبير على تعزيز الشمولية بين الجنسين، فإننا نقدّر أيضاً أهمية التنوع في الفئات العمرية وما يصحبه من تنوع في وجهات النظر والخبرات الفريدة لاختلاف الأجيال التي تعمل معاً. وفي عام 2024، شملت القوى العاملة لدينا (70%) ممن هم دون (30) عامًا، وما نسبته (23%) من الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين (30) و(50) عامًا، و(7%) ممّن تزيد أعمارهم عن (50) عامًا. يساعد هذا التنوع الكبير في الفئات العمرية على تعزيز مستوى تبادل المعرفة والابتكار والإرشاد في الشركة، وبالتالي المساهمة في نشر ثقافة تنظيمية تتسم بأنها أكثر مرونة وتكيفاً مع التغيرات.

وتماشياً مع جهودنا الهادفة إلى المواءمة مع رؤية التحديث الاقتصادي للمملكة، نؤكد بأن جميع موظفي الإدارة العليا في الشركة يحملون الجنسية الأردنية، وهو ما يعكس نهجنا الاستراتيجي في تعيين أصحاب الكفاءات والمؤهلات المتميزة من مجتمعنا الأردني، والذي بدوره يساعد في تعزيز النمو الاقتصادي المستدام والمساهمة في تحقيق النجاح المنشود للمملكة على المدى البعيد.

وتماشياً مع هذه الجهود الدؤوبة، تواصل الشركة اتخاذ الخطوات الفعالة لبناء بيئة عمل أكثر شمولية وعدالة إلى جانب توفير الدعم اللازم لكافة الموظفين لتحقيق أهدافهم وطموحاتهم.

معدل ساعات التدريب	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024
متوسط المعدل (ساعات/موظف)	1-404	6	11	12	20
توزيع الموظفين حسب الجنس					
الإناث (ساعات/موظفة)	1-404	5.4	7.11	7.36	15.15
الذكور (ساعات/موظف)	1-404	5.9	10.71	12.12	19.71
التوزيع حسب فئات الموظفين					
الإدارة العليا (ساعات/موظف)	1-404	7.5	1.8	7.3	11.5
الإدارة الوسطى (ساعات/موظف)	1-404	25.5	11.65	10.51	32.97
الموظفون (ساعات/موظف)	1-404	4.3	10.53	12.13	18.51

نلتزم في شركة البوتاس العربية بدعم تحسين الأداء المستمر للموظفين ونموّهم الوظيفي. ولضمان فعالية برامجنا التدريبية، نحرص دائمًا على جمع الملاحظات والتغذية الراجعة من المشاركين في هذه البرامج فيما يتعلق بمدى ملاءمة موضوع كل برنامج تدريبي وتأثيره على أدائهم. إضافة إلى ذلك، تشير نتائج التقييم لهذا العام إلى أن معدل فعالية البرامج بلغ (86%) – أي زيادة بلغت نسبتها (3%) مقارنةً بالعام الماضي، الأمر الذي يعكس جهودنا المستمرة لمواءمة المحتوى التدريبي للبرامج مع احتياجات الموظفين.



وفي عام 2024، بلغ عدد الموظفين المستفيدين من برامجنا التدريبية (4,322) موظفًا، وشملت هذه الإحصائيات البرامج الداخلية والدورات التدريبية الخارجية المقدمة على الصعيدين الوطني والدولي. ويؤكد ذلك حرصنا المتواصل على تنمية قدرات موظفي الشركة والمتدربين والمجتمعات المحلية في مختلف التخصصات.

الأنشطة	عدد الأنشطة	عدد المشاركين	عدد المواضيع
التدريب داخل الشركة	165	2,818	49
التدريب داخل الأردن	51	187	84
التدريب خارج الأردن	2	2	2
التوجيه والإرشاد والتنقل بين المناصب الوظيفية	84	482	68
المشاريع البحثية لطلبة الدراسات العليا	5	5	5
تدريب المجتمع المحلي	27	156	38
معارض التوظيف المجتمعية	2	100	-
التدريب المتميز	25	168	27
الامتحانات والمقابلات الميدانية	25	104	30
الأنشطة الأخرى (الزيارات الميدانية)	7	300	7
المجموع الكلي	393	4,322	310

وفي عام 2024، ارتفع إجمالي ساعات التدريب بنسبة (45%) مقارنةً بعام 2023، الأمر الذي انعكس على إجمالي ساعات التدريب المنجزة بغض النظر عن جنس الموظفين والفئات التي ينتمون إليها. وبالإضافة إلى ذلك، ارتفع متوسط ساعات التدريب لكل موظف من الإناث والذكور بشكل ملحوظ في مختلف المستويات. ويؤكد هذا الارتفاع على اهتمام الشركة المتزايد وتركيزها على التدريب والتطوير، وذلك استنادًا إلى التوجيه والدعم المستمر المُقدّم من إدارة الشركة بهدف زيادة عدد المشاركين في هذه البرامج وتنويع الفئات المشمولة. كما يعكس هذا الارتفاع الأثر الإيجابي لزيادة استخدام قنوات التدريب غير الرسمية، مثل التدريب والتوجيه، إلى جانب النجاح المتواصل لبرنامج التدريب الداخلي.

ساعات التدريب	2021	2022	2023	2024
إجمالي ساعات التدريب	10,118	18,499	20,654	30,039
توزيع ساعات التدريب حسب الجنس				
الإناث (ساعات)	306	441	434	833
الذكور (ساعات)	9,812	18,058	20,220	29,206
توزيع ساعات التدريب حسب فئات الموظفين				
الإدارة العليا (ساعات)	30	9	175	299
الإدارة المتوسطة (ساعات)	3,211	1,364	1,198	3,857
الموظفون (ساعات)	6,877	17,126	19,281	25,883

تعزيز رفاهية الموظفين

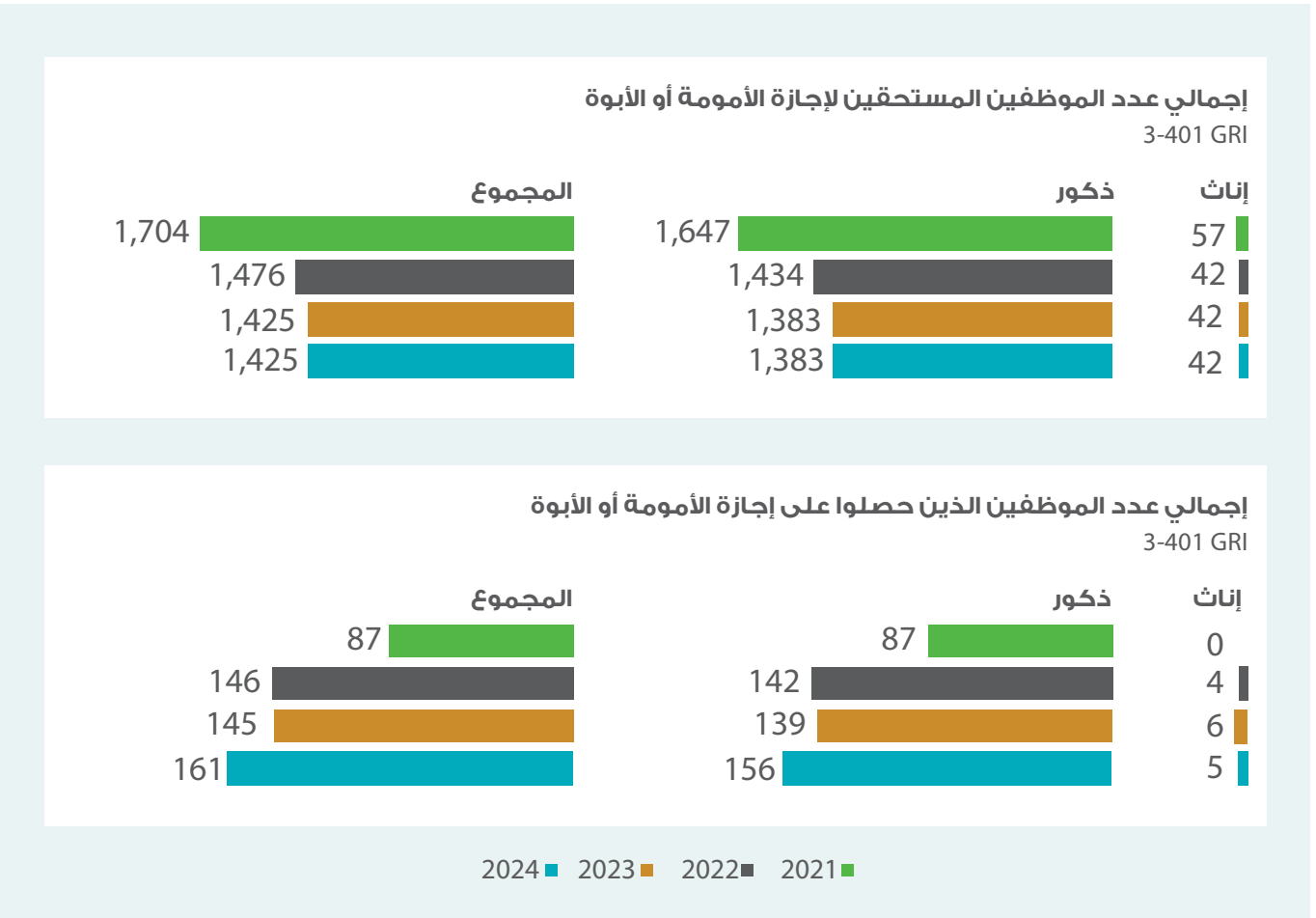
نركز في شركة البوتاس العربية بشكل كبير على الاحتفاظ بكوادرنا الحالية مع الحرص على استقطاب أفضل الكفاءات والمواهب الموجودة في المجتمعات المحلية وفي مختلف أنحاء المملكة. وإدراكًا منا بأن مستوى رضا الموظفين والقدرة على الاحتفاظ بهم على المدى البعيد يرتبط بشكل وثيق مع رفاهيتهم، فإننا نقدّم لجميع الموظفين حزمة من المزايا التنافسية بصفتها حجر الأساس لتعزيز تلك الرفاهية. كما نسعى في الشركة إلى تقديم المزايا والمنافع الفريدة بهدف ضمان رضا الموظفين وولائهم للشركة، فنقوم مثلًا بتوفير العديد من البرامج التي تهدف إلى ضمان شعور الموظفين بأعلى مستويات التقدير والدعم والتمكين.

المنح الدراسية المقدّمة لأبناء الموظفين	حواجز السلامة	قروض إسكان الموظفين
قدمت الشركة ما مجموعه (1,536) منحة دراسية حتى تاريخه لأبناء الموظفين والمتقاعدين بميزانية سنوية تجاوزت (1.25) مليون دينار أردني.	نعمل على تعزيز ثقافة الوقاية من المخاطر من خلال تقديم الحوافز للموظفين الذين يحرصون على تنفيذ العمليات بطريقة آمنة ومسؤولة.	نمنح للموظفين قروضًا سكنية بحد أقصى (50,000) دينار أردني دون أي فوائد. وفي هذا العام، بلغ إجمالي المستفيدين من هذه القروض (2,257) موظفًا، وارتفع إجمالي القروض الممنوحة في عام 2024 بحوالي (3) مليون دينار أردني؛ ليصل المبلغ الإجمالي من القروض الممنوحة منذ إنشاء الصندوق إلى حوالي (74.8) مليون دينار أردني في نهاية عام 2024.
المكافآت الإنتاجية	صندوق ادّخار الموظفين	برنامج التقاعد المبكر
نكافئ الموظفين على مساهماتهم في التحسينات التشغيلية التي تؤدي إلى زيادة الإنتاج من خلال برامج المكافآت، والذي ساهم بشكل كبير في تحقيق قيم الإنتاج القياسية هذا العام.	نقوم في شركة البوتاس العربية بتيسير إجراءات إنشاء صندوق للاّدّخار، إذ يتم اقتطاع جزء من راتب كل موظف من الموظفين المشتركين شهريًا بحسب جدول السداد المتفق عليه، ويتيح هذا الصندوق للموظفين إمكانية طلب القروض بموجب شروط وأحكام سياسة صندوق ادّخار الموظفين.	نقدّم للموظفين الذين اقترحوا من سن التقاعد حزمة حوافز التقاعد المبكر، إذ يمنحهم هذا البرنامج فرصة ترك العمل مبكرًا والحصول على مخصصات نهاية الخدمة وتأمين صحي ما بعد التقاعد بالتوافق مع سياسة البرنامج.
صندوق الوفاة والتعويضات	إسكان الموظفين	التأمين الصحي للموظفين والمتقاعدين
نقدّم تعويضات للموظفين الذين تزيد مدة خدمتهم عن خمس أعوام عند الوفاة أو التقاعد أو الاستقالة، وذلك بواقع سدس إجمالي رواتب الموظف للعام الماضي عن كل عام من أعوام الخدمة. وفي حال أمضى الموظف أقل من خمسة أعوام في الخدمة، يتم إرجاع إجمالي مساهمة الموظف في الصندوق إليه.	نقدّم سكنًا مجانيًا للموظفين الذين تتطلب طبيعة عملهم الإقامة بالقرب من مصانع الشركة في المدينة السكنية وإسكان الحسنيين ²⁶ ، علمًا بأن الشروط والأحكام ذات الصلة بهذا الأمر تم توضيحها في سياسة سكن الموظفين الخاصة بالشركة.	تقدّم الشركة حزم التأمين الصحي والتأمين على الحياة من الدرجة الأولى، تشمل الرعاية الصحية البدنية والتأمين على البصر والأسنان للموظفين والمعالين. وعلاوة على ذلك، يغطي صندوق التأمين الصحي الذي تأسس في عام 2005 العلاجات الطبية للمتقاعدين وعائلاتهم. كما يدعم الصندوق ما مجموعه (3,876) مستفيدًا، بما في ذلك (1,140) موظفًا، و(1,141) زوجًا أو زوجة، و(1,595) طفلًا.

ندرك في شركة البوتاس العربية أهمية الحفاظ على التوازن السليم بين العمل والحياة الشخصية، إذ يُعدّ هذا التوازن جانبًا رئيسيًا من الجوانب المتعلقة برفاهية الموظفين. ولهذا، يستفيد الموظفون الإداريون في المقر الرئيسي للشركة من المرونة في ساعات بدء العمل بما يصل إلى ساعة واحدة في الصباح. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بزيادة مخصص الإجازات السنوية ليصل إلى (21) يومًا. وهذا يتجاوز الحد الأدنى المنصوص عليه في قوانين العمل الأردنية، الأمر الذي يساعد الموظفين على إدارة التزاماتهم الشخصية بفعالية.

نلتزم في شركة البوتاس العربية دائمًا بتطبيق مبدأ الشفافية وإشراك الموظفين، ولا سيّما في الأوقات التي تشهد فيها الشركة بعض التغييرات، إذ نرسل إشعارًا للموظفين المعنيين قبل تنفيذ أي تغييرات تشغيلية كبيرة، إلى جانب التأكد من إبلاغهم وإشراكهم في عمليات اتخاذ القرار. كما تعتمد فترة الإشعار على طبيعة التغييرات المقرر تنفيذها وحجمها. علاوةً على ذلك، نحرص في الشركة على تطبيق اتفاقيات اتحاد العمال عند التعامل مع جميع الموظفين، مما يساهم في ضمان حماية حقوقهم وتطبيق مبادئ العدالة والإنصاف في التعامل معهم على مستوى الشركة.

وفي عام 2024، حصل ما مجموعه (161) موظفًا وموظفة على إجازة الأمومة أو الأبوة، إذ يمكن للموظفات الاستفادة من إجازة الأمومة لمدة (10) أسابيع، في حين يمكن للموظفين الاستفادة من إجازة الأبوة لمدة (3) أيام، وذلك وفقًا لأحكام قانون العمل الأردني.



يمتد التزامنا بتحسين تجربة الموظفين ليشمل الاستماع إلى آرائهم وجمع الملاحظات والتغذية الراجعة، وذلك عن طريق إجراء استطلاع رضا الموظفين بشكل دوري ودون الكشف عن هوية الموظف، إلى جانب تحديد مجالات التحسين. وبناءً على نتائج الاستطلاع الذي تم إجراؤه هذا العام، بلغ معدل رضا الموظفين (90.47%).

²⁶ لمزيد من المعلومات حول إسكان الموظفين، يُرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2023.

منح الأولوية لتنمية ودعم المجتمعات المحلية

GRI 3-3، 203-1، 203-2، 413-1، 413-2

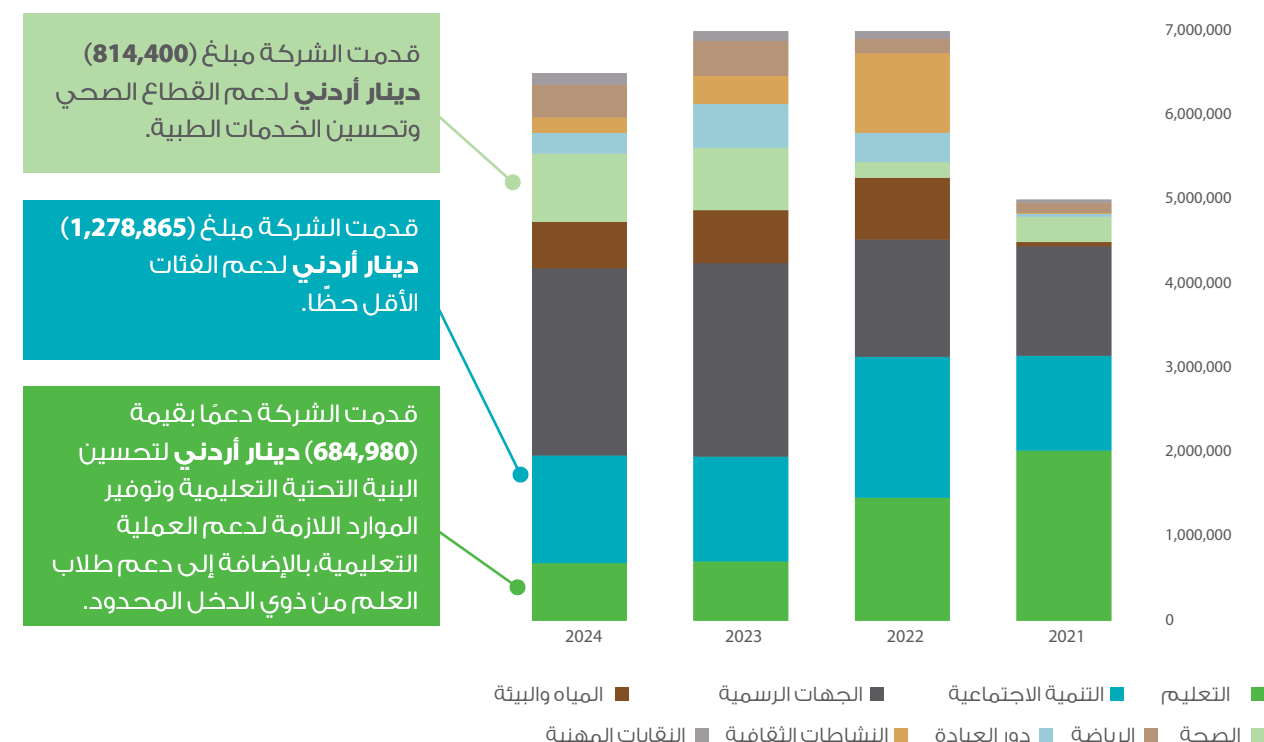
نؤمن في شركة البوتاس العربية بأن تنمية المجتمع جزء لا يتجزأ من أهداف خطتنا الاستراتيجية. ولهذا، فإننا نلتزم بتحقيق القيمة المشتركة من خلال مواءمة استثماراتنا الاجتماعية مع الاحتياجات المحلية والأولويات الوطنية، وذلك سعياً لتحقيق النمو الشامل وتعزيز المرونة الاقتصادية وضمان مساهمة ناجحة بفعالية في تحقيق الرفاهية لمزيد من فئات المجتمع.

نطبق في شركة البوتاس العربية نهجنا المتعلق بالمسؤولية الاجتماعية على أعلى المستويات في الهيكل التنظيمي للشركة. كما قمنا بتشكيل لجنة المسؤولية الاجتماعية والتبرعات التي تضم عضوين من مجلس الإدارة والعضو الثالث هو الرئيس التنفيذي للشركة، إذ تحرص هذه اللجنة على ضمان توافق مبادراتنا في مجال المشاركة المجتمعية بشكل استراتيجي مع قيمنا الأساسية، وتنفيذها بفعالية على مستوى الشركة.

مساهمات الشركة في خدمة المجتمعات المحلية

انطلاقاً من سجلنا الحافل بالمشاريع والإنجازات السابقة في مجال التنمية المجتمعية، نواصل عملنا الدؤوب في عام 2024 عن طريق تنفيذ برنامج المسؤولية الاجتماعية، إذ بلغت قيمة استثمارنا في هذا البرنامج (6.5) مليون دينار أردني في مختلف القطاعات الرئيسية. ومن الجدير بالذكر أن جهودنا الاستثمارية تركّزت على قطاعات محددة، مثل قطاع التعليم والرعاية الصحية والتنمية الاجتماعية وغيرها.

تقديم التبرعات لدعم المجتمعات المحلية



مساهمات الشركة في تعزيز رفاهية المجتمع

تسهيل تقديم الخدمات الحكومية

قدمت شركة البوتاس العربية الدعم اللازم لإنشاء قسم جديد للتخصيص بالشراكة مع مديرية الأمن العام، وذلك لتسهيل حصول سكان منطقة الأغوار الجنوبية على خدمات الترخيص. ولا تقتصر هذه المبادرة على تقديم خدمات الترخيص لسكان منطقة غور الصافي فحسب، بل تشمل أيضاً شريحة واسعة من سكان المناطق المجاورة ومستخدمي طريق الأغوار-العقبة. ومن خلال هذا التعاون، تؤكد شركة البوتاس العربية تفانيها المتواصل في سبيل خدمة المجتمع وتسهيل حصول كافة فئات المجتمع على الخدمات الحكومية الأساسية.

تطبيق حلول التقنيات الزراعية

تواصل شركة البوتاس العربية تقديم الدعم اللازم لإنشاء مصنع متخصص لتطوير تقنية الشرنقة في محافظة الكرك بتمويل بلغت قيمته (150,000) دينار أردني في عام 2024، وذلك بموجب الاتفاقية التي وقعتها الشركة مع وزارة الزراعة والجمعية الملكية لحماية الطبيعة على مدى ثلاث سنوات. كما تساعد هذه التقنية القابلة للتدخل على ترشيد استهلاك المياه وتعزيز الزراعة المستدامة، علاوة على ذلك، من المتوقع أن يساهم هذا المشروع في توفير (25) فرصة عمل جديدة في الوقت الحالي و(300) فرصة عمل مستقبلاً، وبالتالي المساهمة في دعم التمكين الاقتصادي المحلي وتعزيز التزامنا تجاه الابتكار في القطاع الزراعي.

تسهيل الحصول على خدمات الرعاية الصحية

ساهمت شركة البوتاس العربية بمبلغ (1.6) مليون دينار أردني لتمويل مشروع إعادة إنشاء وتطوير مركز صحي غور المزرعة الشامل. وشملت عملية تطوير المركز إضافة مجموعة واسعة من الخدمات، مثل العيادات المتخصصة في طب العظام وطب الأطفال والأسنان وصحة الأم والطفل والتصوير الإشعاعي. كما تعكس هذه المساهمة التزامنا بتحسين البنية التحتية لقطاع الرعاية الصحية وضمان تكافؤ الفرص بين جميع المواطنين في الحصول على الخدمات الطبية عالية الجودة في المناطق التي تعاني من نقص في الخدمات.

تمكين الرعاية الشاملة

قامت شركة البوتاس العربية بتمويل مشروع افتتاح مركزين لرعاية وتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة في محافظتي المفرق وعجلون، إذ يوفر المركزان مجموعة من الخدمات المتخصصة مثل العلاج الطبيعي والوظيفي، إضافة إلى تقديم خدمات متخصصة للأشخاص الذين يعانون من اضطرابات التوحد، وخدمات الاستشارات النفسية. كما يهدف هذا المشروع إلى دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع وتنمية قدراتهم والاستفادة منها؛ بغض النظر عن العمر ونوع الإعاقة. ولهذا، فإننا نؤكد من خلال دعمنا لهذين المركزين على التزامنا بتحقيق التنمية الشاملة وتحسين جودة الحياة لجميع شرائح المجتمع.

إشراك المجتمعات المحلية

عدد المشاركين حسب البرنامج التدريبي

نقدم في شركة البوتاس العربية مجموعة من الدورات التدريبية الشاملة لتزويد المجتمعات المحلية بالمهارات والمعرفة اللازمة لتحقيق الازدهار في سوق العمل. ومن خلال تمكين فئة الشباب في المجتمع المحلي من التدرب في الشركة، فإننا نعزز نموهم على الصعيدين الشخصي والمهني، إضافة إلى تعزيز مساهمتنا في النمو الاقتصادي عن طريق توفير القوى العاملة التي تتمتع بالمؤهلات والقدرات التي تمكّنها من دفع عجلة التنمية الوطنية.

31	طلبة الجامعات والكليات
90	المهندسون حديثو التخرج ²⁷
32	التلمذة المهنية
3	الجيولوجيون حديثو التخرج
156	إجمالي عدد المتدربين

²⁷ لمزيد من المعلومات حول شراكتنا مع نقابة المهندسين الأردنيين، يُرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2023.

الملحقات

فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير



بيان الاستخدام	أبلغت شركة البوتاس العربية عن المعلومات المذكورة في مؤشر محتوى مبادرة إعداد التقارير العالمية هذا للفترة بين الأول من يناير 2024 حتى الحادي والثلاثين من ديسمبر 2024 وفقاً إلى المبادرة العالمية لإعداد التقارير.
استخدام المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1	المبادرة العالمية لإعداد التقارير ا: الأساسيات لعام 2021
معيار (معايير) قطاع المبادرة العالمية للتقارير الذي ينطبق	المبادرة العالمية للتقارير 14 GRI: قطاع التعدين لعام 2024

تشير خدمات المبادرة العالمية للتقارير Content Index - Essentials Service إلى أن فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير قد تمّ عرضه بشكل واضح وبما يتوافق مع المعايير المتبعة. كما أن المراجع المتعلقة بعمليات الإفصاح تتماشى مع الأقسام ذات الصلة في التقرير. تم تقديم الخدمة في النسخة الإنجليزية من التقرير.

معايير المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	الموقع و/أو الإجابة المباشرة	التخاضي عن الإفصاح	الأرقام المرجعية لمعيار القطاع للمبادرة العالمية للتقارير
الإفصاحات العامة				
المبادرة العالمية للتقارير 2: الإفصاحات العامة لعام 2021	الإفصاح 1-2 التفاصيل المؤسسية	13		
	الإفصاح 2-2 كيانات مُتضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	9		
	الإفصاح 2-3 الفترة المشمولة بالتقرير، والتبيرة، ونقطة الاتصال	10		
	الإفصاح 2-4 إعادة صياغة المعلومات	83, 71, 68		
	الإفصاح 2-5 التحقق الخارجي	لم تُجر شركة البوتاس العربية تحقق خارجي لتقرير الاستدامة لعام 2024		
	الإفصاح 2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	56 – 52, 19	-	-
	الإفصاح 2-7 الموظفون	104 – 103 , 101	-	-

معايير المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	الموقع و/أو الإجابة المباشرة	التخاضي عن الإفصاح			الأرقام المرجعية لمعيار القطاع للمبادرة العالمية للتقارير
			المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح	
المبادرة العالمية للتقارير 2: الإفصاحات العامة لعام 2021	الإفصاح 2-8 العمال غير الموظفين	91, 95, 101	-	-	-	
	الإفصاح 2-9 هيكل الحوكمة وتكوينه	31 - 34	-	-	-	
	الإفصاح 2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	32 - 34	-	-	-	
	الإفصاح 2-11 رئيس أعلى هيئة إدارة	32	-	-	-	
	الإفصاح 2-12 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة	35	-	-	-	
	الإفصاح 2-13 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	35 - 37	-	-	-	
	الإفصاح 2-14 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	36	-	-	-	
	الإفصاح 2-15 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	37 - 38، التقرير السنوي لعام 2024 (صفحة رقم 128 و 131)	-	-	-	
	الإفصاح 2-16 تضارب المصالح	-	-	-	-	
	الإفصاح 2-17 التواصل حول المخاوف الحرجة	33	-	-	-	
	الإفصاح 2-18 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	33، التقرير السنوي لعام 2024 (من صفحة رقم 123 إلى 142)	-	-	-	
	الإفصاح 2-19 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	-	2-19a 2-19b	قيود السرية	يُمنع بأي شكل من الأشكال الإفصاح عن سياسات الأجور لحماية مصالح الشركة وموظفيها، وذلك تماشياً مع سياسات ولوائح الشركة الداخلية.	
	الإفصاح 2-20 سياسات الأجور	33	-	-	-	
	الإفصاح 2-21 عملية تحديد الأجور	-	2-21a 2-21b 2-21c	قيود السرية	يُمنع بأي شكل من الأشكال الإفصاح عن معلومات التعويضات والمكافآت لجميع الموظفين باستثناء الإدارة التنفيذية، حيث يتم الإفصاح بشفافية عن تعويضاتهم في التقرير السنوي(يرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2024، 106 - 107)، وذلك وفقاً لسياسات ولوائح الشركة الداخلية، إذ تهدف هذه السياسات إلى حماية مصالح جميع الموظفين. وتعد شركة البوتاس العربية واحدة من أكثر الشركات شمولاً وكرماً فيما يتعلق بالتعويضات في الأردن، إلى جانب ذلك، فمن الممكن أن يؤدي الإفصاح العام عن برامج التعويضات والمكافآت هذه إلى تحديات اجتماعية للموظفين والقوى العاملة.	

الأرقام المرجعية لمبادرة العالمية للتقارير	التغاضي عن الإفصاح			الموقع و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
	الإيضاح	السبب	المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)			
14.1.6	-	-	-	71	الإفصاح 305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات لعام 2016
14.1.7	لم يتم بعد تطوير منهجيات حساب تلك الانبعاثات في الشركة. نقوم بدراسة تطوير هذه المنهجيات في المستقبل والافصاح عن هذه البيانات في تقارير الاستدامة القادمة.	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة		-	الإفصاح 305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)	
14.1.8	-	-	-	71	الإفصاح 305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	
14.1.9	-	-	-	71	الإفصاح 305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	
-	لم يتم بعد تطوير منهجيات حساب تلك الانبعاثات في الشركة. نقوم بدراسة تطوير هذه المنهجيات في المستقبل والافصاح عن هذه البيانات في تقارير الاستدامة القادمة.	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	305-6a 305-6b 305-6c 305-6d	-	الإفصاح 305-6 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون	
جودة الهواء						
14.3.1	-	-	-	71 - 72	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
14.3.2	لم يتم بعد تطوير منهجيات حساب تلك الانبعاثات في الشركة. نقوم بدراسة تطوير هذه المنهجيات في المستقبل والافصاح عن هذه البيانات في تقارير الاستدامة القادمة.	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	305-7a 305-7b 305-7c	-	الإفصاح 305-7 أكاسيد النيتروجين (NOX)، وأكاسيد الكبريت (SOX)، وغيرها من الانبعاث الكبيرة في الهواء	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
المواد						
-	-	-	-	79 - 81	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
-	-	-	-	80	الإفصاح 301-1 المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	المبادرة العالمية للتقارير 301: المواد لعام 2016
-	المنتج الأساسي لشركة البوتاس العربية، البوتاس، مستخلص من معادن البحر الميت ولا يعتمد في تصنيعه على مواد معاد تدويرها. المواد الإضافية المتجددة وغير المتجددة المستخدمة في العملية مذكورة في الإفصاح 301-1.	لا ينطبق	301-2a	-	الإفصاح 301-2 المواد المُدخلة المُعاد تدويرها المستخدمة	

الأرقام المرجعية لمبادرة القطاع العالمية للتقارير	التغاضي عن الإفصاح			الموقع و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية العالمية للتقارير
	الإيضاح	السبب	المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)			
	-	-	-	5 – 6، 7 – 8	الإفصاح 22-2 نسبة إجمالي الأجور السنوية	المبادرة العالمية العالمية للإفصاحات العامة لعام 2021
	-	-	-	38 – 37, 42, 41, 65, 67, 82, 89, 91, 94, 105, 108	الإفصاح 23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة	
	-	-	-	38 – 37, 42, 41, 65, 67, 82, 89, 91, 94, 105, 108	الإفصاح 24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	
	-	-	-	37	الإفصاح 25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	
	-	-	-	38, 91 – 93, 109	الإفصاح 26-2 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	
	-	-	-	76, 72, 65, 59, 61, 55, 33, 39, 82, 93	الإفصاح 27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	
	-	-	-	23	الإفصاح 28-2 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
	-	-	-	43 - 44	الإفصاح 29-2 منهج إشراك أصحاب المصلحة	
	-	-	-	109	الإفصاح 30-2 اتفاقات المفاوضة الجماعية	
الموضوعات جوهرية						
				45	الإفصاح 1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية العالمية للموضوعات الجوهرية لعام 2021
				46, 48	الإفصاح 2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية	
التغير المناخي						
14.1.1 14.2.1	-	-	-	70 – 74, 6 – 73	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية العالمية للموضوعات الجوهرية لعام 2021
14.1.2	-	-	-	68	الإفصاح 302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	المبادرة العالمية العالمية للطاقة لعام 2016
14.1.3	لم يتم بعد تطوير منهجيات حساب استهلاك الطاقة خارج المنظمة في الشركة. نقوم بدراسة تطوير هذه المنهجيات في المستقبل والافصاح عن هذه البيانات في تقارير الاستدامة القادمة.	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	302-2a 302-2b 302-2c	-	الإفصاح 302-2 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	
14.1.4	-	-	-	68	الإفصاح 302-3 كثافة الطاقة	
-	-	-	-	68	الإفصاح 302-4 خفض استهلاك الطاقة	
-	-	-	-	67 - 70	الإفصاح 302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
14.1.5	-	-	-	71	الإفصاح 305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	

الأرقام المرجعية لمبادرة العالمية للتقارير	التغاضي عن الإفصاح			الموقع و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
	الإيضاح	السبب	المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)			
التوظيف						
14.17.1	-	-	-	101 - 109	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
14.17.3	-	-	-	103	الإفصاح 401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف لعام 2016
14.17.4	-	-	-	108 - 109	الإفصاح 401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	
14.17.5	-	-	-	109	الإفصاح 401-3 إجازة رعاية الطفل	
14.17.6	-	-	-	109	الإفصاح 402-1 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	
السلامة والصحة						
14.14.1 14.15.1 14.16.1	-	-	-	100 - 89	الإفصاح ٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
14.16.2	-	-	-	91 - 89	الإفصاح 403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018
14.16.3	-	-	-	93 - 91	الإفصاح 403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	
14.16.4	-	-	-	96 - 94, 99 - 100	الإفصاح 403-3 خدمات الصحة المهنية	
14.16.5	-	-	-	92	الإفصاح 403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	
14.16.6	-	-	-	98 - 97	الإفصاح 403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
14.16.7	-	-	-	100 - 99	الإفصاح 403-6 تعزيز صحة العمال	
14.16.8	-	-	-	96 - 94	الإفصاح 403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	
14.16.9	-	-	-	91	الإفصاح 403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
14.16.10	-	-	-	95	الإفصاح 403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	

الأرقام المرجعية لمعيار القطاع للمبادرة العالمية للتقارير	التغاضي عن الإفصاح			الموقع و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
	الإيضاح	السبب	المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)			
-	بسبب خصائص البوتاس الذي يستخدم سماد زراعي، لا يمكن استعادة المنتج بعد انتهاء فترة استخدامه. عندما يُستخدم في التربة، يخضع البوتاس لعمليات كيميائية تدمجه في البيئة، مما يجعل استرجاعه أو إعادة استخدامه غير ممكن.	لا ينطبق	301-3a 301-3b	-	الإفصاح 3-301: المنتجات المستعادة ومواد التغليف الخاصة بها	المبادرة العالمية للتقارير 301: المواد لعام 2016
النفايات						
14.5.1 14.6.1	-	-	-	82 - 85	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
14.5.2	-	-	-	82 - 85	الإفصاح 306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	المبادرة العالمية للتقارير 306: النفايات لعام 2020
14.5.3	-	-	-	82 - 83	الإفصاح 306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	
14.5.4	-	-	-	83	الإفصاح 3-306 النفايات المتولدة	
14.5.5	-	-	-	83	الإفصاح 4-306 النفايات المحولة من التخلص	
14.5.6	-	-	-	83	الإفصاح 5-306 النفايات الموجهة للتخلص	
المياه						
14.7.1	-	-	-	75 - 79	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
14.7.2	-	-	-	78 - 76	الإفصاح 303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والنفايات السائلة لعام 2018
14.7.3	-	-	-	78	الإفصاح 303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
14.7.4	-	-	-	78	الإفصاح 3-303 سحب المياه	
14.7.5	-	-	-	78	الإفصاح 4-303 تصريف المياه	
14.7.6	-	-	-	78	الإفصاح 5-303 استهلاك المياه	

الأرقام المرجعية للمبادرة العالمية للتقارير	التغاضي عن الإفصاح			الموقع و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
	المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح			
14.17.7	-	-	-	107	الإفصاح 404-1 متوسط الساعات التدريب في السنة لكل موظف	المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم لعام 2016
14.17.8	-	-	-	97 – 105, 98 – 111, 107	الإفصاح 404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	
-	-	-	-	103	الإفصاح 404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	
المجتمعات المحلية						
14.10.1 14.12.1	-	-	-	72, 110 – 111	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 معايير المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية 2016
14.10.2	-	-	-	110 – 111	الإفصاح 413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	
14.10.3	-	-	-	72	الإفصاح 413-2 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	
إعداد الملصقات التعريفية للمنتجات وضمان سلامتها						
-	-	-	-	61	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 معايير المبادرة العالمية للتقارير 416: صحة وسلامة العملاء لعام 2016
-	-	-	-	60 - 59, 61	الإفصاح 416-1 تقييم تأثيرات فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	
-	-	-	-	61	الإفصاح 416-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	
-	-	-	-	60 - 59	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021 معايير المبادرة العالمية للتقارير 417: التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها
-	-	-	-	59	الإفصاح 417-1 متطلبات	

الأرقام المرجعية للمبادرة العالمية للتقارير	التغاضي عن الإفصاح			الموقع و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
	المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح			
14.16.11	403-10b	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	الشركة مسؤولة فقط عن اعتلال الصحة المرتبط بالعمل لموظفيها. أما بالنسبة لجميع العمال غير الموظفين ولكن أعمالهم وأماكن عملهم خاضعة لإشراف المنظمة لهم يتم حسابه بعد في الشركة. نحن ندرس تطوير منهجيات لمراعاة هذه المدخلات في المستقبل والافصاح عن هذه البيانات في تقارير الاستدامة القادمة.	403-10a: i. ** ii. ** iii. N/A* 403-10c: i. * يتم تحديده من خلال عملية تقييم المخاطر الرسمية وبرنامج القياس والرصد في الموقع لمخاطر الصحة المهنية، بما في ذلك مستوى الضجيج والغبار والمعدات والمركبات والمواد والإشعاع. ii. * لم يتم الإبلاغ عن حالات مرضية في عام 2024 iii. * نحن نلتزم بالتسلسل الهرمي للضوابط من خلال إزالة المصدر إن أمكن، وتنفيذ الضوابط الإدارية، وتقليل وقت التعرض عند للمصادر المشعة أثناء العمل. بالإضافة إلى ذلك، نقوم بقياس وتعزيز مستويات شدة الانارة، وإدارة التعرض للضجيج، وتسهيل التأقلم مع الطقس الحار، وتوفير معدات الحماية الشخصية المناسبة مثل سدادات الأذن / واقيات الأذن والأقنعة وغيرها من المعدات الضرورية.	الإفصاح 403-10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة لعام 2018
				403-10d: لم يتم استبعاد أي عامل من هذا الكشف 403-10e: لا توجد معلومات سياقية إضافية سيتم تقديمها حول هذا الموضوع		
14.14.2	-	-	-	96	الإفصاح 410-1 أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	المبادرة العالمية للتقارير 410: الممارسات الأمنية لعام 2016
14.15.2	306-3a 306-3b 306-3c	لا ينطبق	عمليات شركة البوتاس العربية لا تعرض الشركة لخطر تسرب المواد الخطرة التي قد تؤثر على صحة الإنسان، الأرض، النباتات، المسطحات المائية، والمياه الجوفية.		الإفصاح 306-3 التسربات الواسعة النطاق	المبادرة العالمية للتقارير 306: النفايات السائلة والمخلفات لعام 2016
التدريب والتعليم						
14.17.1	-	-	-	105 - 107	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021

الأرقام المرجعية لمبادرة العالمية للتقارير	التغاضي عن الإفصاح			الموقع و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
	المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح			
14.17.2	202-1a 202-1b 202-1c	قيود السرية	وفقًا لسياسات شركة البوتاس العربية الداخلية، تُعتبر المعلومات المتعلقة بهياكل التعويضات، بما في ذلك نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور، سرية تمامًا ولا يمكن الإفصاح عنها علنًا.		الإفصاح 202-1 نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	المبادرة العالمية للتقارير 202: التواجد في السوق لعام 2016
-	-	-	-	104	الإفصاح 202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	
سلسلة التوريد المستدامة						
14.17.1	-	-	-	56, 55, 54	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
14.9.5	-	-	-	56	الإفصاح 204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	المبادرة العالمية للتقارير 204: ممارسات الشراء لعام 2016
-	308-1a	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تقوم شركة البوتاس العربية بإجراء تقييمات أداء للموردين بالإضافة إلى تدقيقات الامتثال البيئي لمورديها؛ ومع ذلك، لم يتم بعد تطوير منهجيات رسمية لتوثيق نتائج هذه التقييمات والإفصاح عنها بشكل منتظم في شركة البوتاس العربية.	-	الإفصاح 308-1 الموردين الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقًا للمعايير البيئية	المبادرة العالمية للتقارير 308: التقييم البيئي للمورد لعام 2016
-	308-2a 308-2b 308-2c 308-2d 308-2e	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تقوم شركة البوتاس العربية بإجراء تقييمات أداء للموردين بالإضافة إلى تدقيقات الامتثال البيئي لمورديها؛ ومع ذلك، لم يتم بعد تطوير منهجيات رسمية لتوثيق نتائج هذه التقييمات والإفصاح عنها بشكل منتظم في شركة البوتاس العربية.	-	الإفصاح 308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	
14.17.9	414-1a	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	تقوم شركة البوتاس العربية بإجراء تقييمات أداء للموردين بالإضافة إلى تدقيقات الامتثال للسلامة لمورديها؛ ومع ذلك، لم يتم بعد تطوير منهجيات رسمية لتوثيق نتائج هذه التقييمات والإفصاح عنها بشكل منتظم في شركة البوتاس العربية.	-	الإفصاح 414-1 المؤثرون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	المبادرة العالمية للتقارير 414: التقييم الاجتماعي للمورد لعام 2016

الأرقام المرجعية لمبادرة العالمية للتقارير	التغاضي عن الإفصاح			الموقع و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
	المحذوف(ة)	السبب	الإيضاح			
-	-	-	-	59	الإفصاح 417-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	معايير المبادرة العالمية للتقارير 417: التسويق والملصقات التعريفية لعام 2016
-	-	-	-	59	الإفصاح 417-3 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	
الأداء الاقتصادي						
14.9.1	-	-	-	18 – 17, 111 – 110	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
14.9.2	-	-	-	17	الإفصاح 201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	المبادرة العالمية للتقارير 201: الأداء الاقتصادي لعام 2016
14.2.2 14.9.2	201-2a	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	المنهجيات للتحكم وحساب الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ لم يتم تطويرها بعد في الشركة. نحن ندرس تطوير هذه المنهجيات في المستقبل والافصاح عن هذه البيانات في تقارير الاستدامة القادمة.	-	الإفصاح 201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	
-	201-3a 201-3b 201-3c 201-3d 201-3e	قيود السرية	لا تقدم الشركة أي إفصاح عام حول الالتزامات المحددة لخطة المنافع وخطط التقاعد الأخرى لحماية مصالح الشركة وموظفيها، وذلك مع ضمان الحفاظ على خصوصية وأمن هذه البيانات.	-	الإفصاح 201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	
-	-	-	-	-	لهم تتلقى الشركة مساعدة مالية خلال عام 2024	الإفصاح 201-4 المساعدة المالية المتلقاة من الحكومة
3.9.14	-	-	-	18 – 17, 111 – 110	الإفصاح 203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	المبادرة العالمية للتقارير 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016
4.9.14	-	-	-	59 – 60	الإفصاح 203-2 التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الهامة	
نطاق الانتشار في السوق						
14.17.1	-	-	-	111 – 110, 104	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021

معايير المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	الموقع و/أو الإجابة المباشرة	التغاضي عن الإفصاح	الأرقام المرجعية لمعيار القطاع للمبادرة العالمية للتقارير
المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)				
السبب				
الإيضاح				
التنوع وتكافؤ الفرص				
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	104	-	-
	الإفصاح 405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	101	-	-
	الإفصاح 405-2 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	104	-	-
عدم التمييز				
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	104	-	-
	الإفصاح 406-2 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	104	-	-
الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية				
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	109	-	-

الأرقام المرجعية لمعيار القطاع للمبادرة العالمية للتقارير	التغاضي عن الإفصاح			الموقع و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
	السبب	المتطلب/المتطلبات المحذوف(ة)	الإيضاح			
14.17.10	تقوم شركة اليوتاس العربية بإجراء تقييمات أداء للموردين بالإضافة إلى تدقيقات الامتثال للسلامة لمورديها؛ ومع ذلك، لم يتم بعد تطوير منهجيات رسمية لتوثيق نتائج هذه التقييمات والإفصاح عنها بشكل منتظم في شركة اليوتاس العربية.	414-2a 414-2b 414-2c 414-2d 414-2e	المعلومات غير متوفرة / غير كاملة	-	الإفصاح 2-414 التأثيرات الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	المبادرة العالمية للتقارير 414: التقييم الاجتماعي للمؤرد لعام 2016
أخلاقيات العمل						
14.22.1	-	-	-	37 - 38	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
14.22.2	تعتبر شركة اليوتاس العربية الفساد عامل خطر في تقييمات المخاطر التي تجرى ضمن إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية. وتعد نتائج هذه التقييمات سرية ولا يتم الإفصاح عنها علناً.	205-1a 205-1b	قيود السرية	-	الإفصاح 1-205 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	المبادرة العالمية للتقارير 205: مكافحة الفساد لعام 2016
14.22.3	-	-	-	37 - 38	الإفصاح 2-205 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	المبادرة العالمية للتقارير 205: مكافحة الفساد لعام 2016
14.22.4	-	-	-	38	الإفصاح 3-205 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	
-	-	-	-	38	الإفصاح 1-206 الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار	المبادرة العالمية للتقارير 206: السلوك المناهض للمنافسة لعام 2016

الموضوعات الغير جوهرية

التنوع البيولوجي						
	-	-	-	74	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
	-	-	-	74	الإفصاح 3-304 المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية أو المناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية، أو بجوار مثل هذه المناطق	المبادرة العالمية للتقارير 304: التنوع البيولوجي لعام 2016
	-	-	-	74	الإفصاح 3-304 الموائل المحمية أو المعاد تأهيلها	

الموضوع	الإيضاح
المبادرة العالمية للتقارير GRI 14: قطاع التعدين لعام 2024	
الموضوع 4.14 التنوع البيولوجي	لا تُسبب عمليات شركة البوتاس العربية تأثيرات مباشرة كبيرة على التنوع البيولوجي أو الأنظمة البيئية، نظرًا لأن استخراج المعادن يتم من البحر الميت، الذي لا يحتوي على حياة بحرية. وعلى الرغم من أن التنوع البيولوجي لا يتأثر بشكل جوهري بهذه العمليات، تدعم شركة البوتاس العربية طوعًا مبادرات الاستعادة والحفاظ على الطبيعة خارج مواقع عملياتها.
الموضوع 8.14 الإغلاق وإعادة التأهيل	الإغلاق وإعادة التأهيل لا يُعتبران من موضوعان جوهريان لعمليات شركة البوتاس العربية، لأنها لا تمارس التعدين التقليدي. بل يتم استخراج المعادن من البحر الميت، دون الحاجة إلى حفر الأرض أو إغلاق المناجم.
الموضوع 11.14 حقوق الشعوب الأصلية	هذا الموضوع لا ينطبق على عمليات شركة البوتاس العربية أو على السياق الأردني. ومع ذلك، تواصل شركة البوتاس العربية التزامها بدعم المجتمعات المحلية من خلال برامج الاستثمار الاجتماعي والمشاركة المجتمعية.
الموضوع 13.14 التعدين الجرفي والضيق النطاق	لا يرتبط التعدين الجرفي والضيق النطاق بعمليات شركة البوتاس العربية أو بالسياق الجغرافي الذي تعمل فيه، حيث تعتمد الشركة على عمليات استخراج صناعية واسعة النطاق وتعمل في منطقة لا توجد فيها مثل هذه الممارسات.
الموضوع 14.18 عمالة الأطفال	لا بعدد عمالة الأطفال موضوع جوهري لشركة البوتاس العربية، إذ تلتزم الشركة التزامًا كاملاً بجميع قوانين العمل المعمول بها في الأردن، والتي تحظر عمالة الأطفال. ويتم تطبيق هذا الالتزام بدقة في جميع عمليات الشركة.
الموضوع 19.14 العمل القسري والعبودية الحديثة	العمل القسري والعبودية الحديثة لا يُشكلان مخاطر جوهرية ضمن عمليات شركة البوتاس العربية. إذ تلتزم الشركة بشكل صارم بجميع قوانين العمل المعمول بها في الأردن، والتي تحظر مثل هذه الممارسات.
الموضوع 20.14 حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية	تلتزم شركة البوتاس العربية بجميع قوانين العمل المعمول بها في الأردن، وتحرص على أن يكون جميع الموظفين مشمولين باتفاقيات نقابات العمال.
الموضوع 21.14 عدم التمييز وتكافؤ الفرص	تعزز شركة البوتاس العربية ثقافة المساواة والشمول، وتحرص على عدم التمييز في جميع ممارسات التوظيف، بما في ذلك التوظيف، والتعويضات، وتطوير المسار المهني.
الموضوع 23.14 المدفوعات للحكومات	بصفتها شركة مدرجة في بورصة عمان، تفصح شركة البوتاس العربية بياناتها المالية المدققة، ويجري تناول التزامها بمكافحة الفساد ضمن موضوع جوهري منفصل.
الموضوع 24.14 السياسة العامة	لا تشارك شركة البوتاس العربية في الضغط السياسي أو الدعوات السياسية، ولا تعتبر المشاركة في السياسات العامة أمرًا جوهريًا لعملياتها. وتبقى الشركة محايدة سياسيًا، مع الحفاظ على تواصل بناء مع الجهات التنظيمية عند الحاجة.
الموضوع 25.14 المناطق المتأثرة بالنزاعات والعالية المخاطر	تجري شركة البوتاس العربية تقييمات للمخاطر لضمان أن عملياتها لا تقع في مناطق تتأثر بانتهاكات حقوق الإنسان أو الفساد.

البيانات الرقمية الرئيسية

المستقبل المزدهر

المؤشرات الاقتصادية

المؤشر (ألف دينار أردني)	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2019	2020	2021	2022	2023	2024
القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة من قبل مجموعة البوتاس العربية – الإيرادات							
إجمالي الأصول الموحدة	201-1	1,088,573	1,119,039	1,324,697	2,025,795	1,987,348	2,011,801
الأرباح التشغيلية الموحدة	201-1	150,483	102,293	238,501	738,012	308,134	199,075
صافي الأرباح الموحدة	201-1	151,695	126,890	216,717	601,228	292,644	183,989
إجمالي القيمة الاقتصادية المُنتجة من قبل شركة البوتاس العربية – الإيرادات							
القيمة الاقتصادية المباشرة المُوزعة	201-1	544,981	472,579	664,142	1,321,870	824,033	643,491
التكاليف التشغيلية	201-1	219,607	197,084	240,877	270,052	287,395	285,924
رواتب ومنافع الموظفين	201-1	61,003	66,054	68,281	65,461	76,311	65,431
المدفوعات لمقدمي رأس المال	201-1	91,379	88,638	87,838	105,310	149,972	108,313
المدفوعات إلى الحكومة مصنفة حسب الدولة	201-1	84,951	51,372	125,169	370,210	168,071	113,041
الاستثمارات المجتمعية	201-1	11,323	30,244	5,249	7,274	7,251	6,750
القيمة الاقتصادية المحتجزة	201-1	76,718,467	39,189,155	136,727,641	503,563,259	135,034,861	64,032

المبيعات والتوزيع

الصف	2019	2020	2021	2022	2023	2024
البوتاس الناعم	997	997	1,022	1,084	1,131	977
البوتاس العادي	1,259	1,217	1,211	1,211	1,318	1,164
البوتاس الخبيبي	153	339	398	326	438	636
المجموع	2,409	2,553	2,631	2,621	2,887	2,777

المشتريات المحلية

2019	2020	2021	2022	2023	2024
-	9.3%	29.1%	32.2%	62.8%	44.1%

نسبة أوامر الشراء التي تم تخصيصها للموردين المحليين

2019	2020	2021	2022	2023	2024
-	28.6	85.0	101.7	214.6	87.3
-	307.0	292.2	315.6	341.5	197.9

قيمة أوامر الشراء المخصصة (بالمليون دينار أردني)

أوامر الشراء المحلية

إجمالي أوامر الشراء

استخدام الطاقة	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2019	2020	2021	2022	2023	2024
الغاز الطبيعي (جيجا جول)	302-1	7,068,118.09	7,474,288.78	5,619,301.79	5,872,287.74	5,553,260.22	6,115,164.45
الوقود الثقيل (جيجا جول)	302-1	468,554.25	28,026.08	84,880.40	139,478.13	355,813.01	54,356.99
وقود الديزل والبنزين (جيجا جول)	302-1	820,854.40	840,257.70	943,297.54	1,100,975.98	1,319,436.48	1,253,545.54
شركة الكهرباء الوطنية – الكهرباء (جيجا جول)	302-1	44,144.46	62,437.69	63,542.82	99,338.47	94,561.58	215,704.26
شركة توزيع الكهرباء – الكهرباء (جيجا جول)	302-1	22,764.16	25,110.28	24,769.23	31,294.80	34,102.80	28,788.12
الطاقة الشمسية (جيجا جول)	302-1	NA	NA	NA	NA	1,594.08	2,877.03
إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول)	302-1	8,424,435.36	8,430,120.53	6,735,791.78	7,243,375.12	7,358,768.17	7,670,436.39

كثافة الطاقة

كثافة الطاقة	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2019	2020	2021	2022	2023	2024
إنتاج كلوريد البوتاسيوم (طن متري)	302-3	2,486,540	2,620,000	2,563,000	2,684,000	2,780,000	2,840,000
كثافة الطاقة (جيجا جول / طن متري من كلوريد البوتاسيوم)	302-3	3.39	3.22	2.63	2.70	2.65	2.70

انبعاثات غازات الدفيئة وكثافتها

انبعاثات غازات الدفيئة	انبعاثات غازات الدفيئة	2019	2020	2021	2022	2023	2024
الانبعاثات المباشرة – النطاق (١) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	305-1	448,437.61	436,750.78	354,975.68	382,864.90	398,520.82	399,273.15
الانبعاثات غير المباشرة – النطاق (٢) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	305-2	13,195.87	17,266.41	17,417.10	25,763.78	25,375.47	48,219.33
انبعاثات غازات الدفيئة – النطاقين (١) و(٢) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	-	461,633.48	454,017.19	372,392.78	408,628.68	423,896.29	447,492.48
كثافة الانبعاثات (كيلوغرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من كلوريد البوتاسيوم)	305-4	185.65	173.29	145.30	152.25	152.48	157.57

سحب المياه وتصريفها

سحب المياه وتصريفها	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2019	2020	2021	2022	2023	2024
المياه الجوفية (متر مكعب)	303-3	4,446,094	5,433,541	6,379,575	7,018,325	5,927,307	5,643,864
مياه الأطراف الخارجية (إمدادات المياه البلدية أو غيرها من مرافق المياه العامة أو الخاصة) (متر مكعب)	303-3	6,984,309	6,669,954	5,041,765	4,679,703	5,409,118	4,824,450
المياه السطحية، بما في ذلك المياه من الأراضي الرطبة والأنهار والبحيرات والمحيطات (متر مكعب)	303-3	290,000	460,087	929,064	1,324,455	1,459,189	3,317,077
إجمالي سحب المياه من جميع المناطق (باستثناء مياه البحر الميت) (متر مكعب)	303-3	11,720,403	12,563,582	12,350,404	13,022,483	12,795,614	13,785,391
سحب المياه من البحر الميت (مياه البحر) (متر مكعب)	303-3	345,817,000	313,922,000	309,339,000	307,525,000	279,717,000	335,252,000
إجمالي سحب المياه من جميع المناطق (متر مكعب)	303-3	357,537,403	326,485,582	321,689,404	320,547,483	292,512,614	349,037,391
إجمالي تصريف المياه إلى البحر الميت (مياه البحر) (متر مكعب)	303-4	230,544,667	209,281,333	214,459,602	205,016,667	186,478,000	102,168,510

استهلاك المياه

استهلاك المياه	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2019	2020	2021	2022	2023	2024
إجمالي استهلاك المياه من جميع المناطق (باستثناء مياه البحر الميت) (متر مكعب)	303-5	11,720,403	12,563,582	12,350,404	12,921,993	12,795,614	13,040,000
استهلاك المياه المحدد (متر مكعب / طن متري من كلوريد البوتاسيوم)	303-5	4.71	4.80	4.82	4.81	4.60	4.59

المخلفات الناتجة والمحوّلة والموجهة للتخلص منها

المخلفات الناتجة والمحوّلة والموجهة للتخلص منها	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2019	2020	2021	2022	2023	2024
الوزن الإجمالي للمخلفات الناتجة (طن متري)	306-3	142.5	142.5	277.0	271.6	280.0	315.5
الوزن الإجمالي للمخلفات غير الخطرة الناتجة (طن متري)	306-3	4,320.0	4,320.0	3,060.0	4,500.6	6,603.0	5,285.0
المخلفات الناتجة (طن متري)	306-3	4,462.5	4,462.5	3,337.0	4,772.7	6,883.0	5,600.5
الوزن الإجمالي للمخلفات المحولة من التخلص (طن متري)	306-4	NA	NA	NA	NA	179.5	265.0
الوزن الإجمالي للمخلفات غير الخطرة المحولة عن التخلص (طن متري)	306-4	NA	NA	NA	NA	6,555.0	5,226.0
الوزن الإجمالي للمخلفات المحولة من التخلص (طن متري)	306-4	NA	NA	NA	NA	6,734.5	5,491.0

التوظيف في شركة البوتاس العربية						
إجمالي عدد الموظفين						
2024	2023	2022	2021	2020	2019	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير
1,541	1,592	1,660	1,704	1,743	1,753	2-7
توزيع الموظفين حسب الجنس						
55	57	59	57	58	58	2-7
1,486	1,535	1,601	1,647	1,685	1,695	2-7
توزيع الموظفين حسب عقد العمل						
1,408	1,477	1,536	1,546	1,544	1,532	2-7
133	115	124	158	199	221	2-7
توزيع الموظفين حسب نوع التوظيف						
1,541	1,592	1,660	1,704	1,743	1,753	2-7
0	0	0	0	0	0	2-7
930	970	1,010	1,049	1,076	1,096	2-7
611	622	650	655	667	657	2-7

الموظفون الجدد						
2024	2023	2022	2021	2020	2019	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير
43	39	26	69	65	107	401-1
توزيع الموظفين الجدد حسب الفئة العمرية						
30	18	14	60	51	87	401-1
10	12	7	9	12	17	401-1
3	9	5	0	2	3	401-1
توزيع الموظفين الجدد حسب الجنس						
1	4	3	3	4	7	401-1
42	35	23	66	61	100	401-1

الموظفون الذين تركوا العمل						
2024	2023	2022	2021	2020	2019	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير
94	108	72	112	85	151	401-1
6%	7%	4%	7%	5%	8%	401-1
توزيع الموظفين حسب الفئة العمرية						
1	0	1	2	0	0	401-1
33	26	25	35	31	81	401-1
60	82	46	75	54	70	401-1
توزيع الموظفين حسب الجنس						

50.5	100.5	NA	NA	NA	NA	306-5	الوزن الإجمالي للمخلفات الخطرة الموجهة للتخلص منها (طن متري)
59	48	NA	NA	NA	NA	306-5	الوزن الإجمالي للمخلفات غير الخطرة الموجهة للتخلص منها (طن متري)
109.5	148.5	4,772.7	3,614.0	4,462.5	4,462.5	306-5	الوزن الإجمالي للمخلفات الموجهة للتخلص منها (طن متري)

التركيز على الأفراد

تغطية نظام إدارة السلامة والصحة المهنية

2024	2023	2022	2021	2020	2019	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	تغطية نظام إدارة السلامة والصحة المهنية
10,000	10,000	9,183	5,791	5,401	6,247	403-8	عدد العاملين من غير موظفي الشركة، لكن يخضع عملهم و/أو مكان عملهم لإدارة الشركة، والذين يشملهم هذا النظام
100%	100%	100%	100%	100%	100%	403-8	نسبة العاملين من غير موظفي الشركة، لكن يخضع عملهم و/أو مكان عملهم لإدارة الشركة، والذين يشملهم هذا النظام

الصحة والسلامة – الموظفين							
2024	2023	2022	2021	2020	2019	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الأداء فيما يخص صحة وسلامة الموظفين
1	0	1	0	0	0	403-9	عدد الوفيات الناجمة عن إصابات العمل
0	4	10	6	12	6	403-9	عدد إصابات العمل الجسيمة (باستثناء الوفيات)
0	0.22	0.48	0.31	0.64	0.30	403-9	معدل إصابات العمل الجسيمة (باستثناء الوفيات) لكل (٢٠,٠٠٠) ساعة
11	22	26	24	23	26	403-9	عدد إصابات العمل المسجلة
0.63	0.65	1.33	1.24	1.22	1.30	403-9	نسبة إصابات العمل المسجلة لكل (٢٠,٠٠٠) ساعة

الصحة والسلامة – العاملين							
2024	2023	2022	2021	2020	2019	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الأداء فيما يخص صحة وسلامة العاملين
1	0	0	0	0	0	403-9	عدد الوفيات الناجمة عن إصابات العمل
10	38	17	23	24	29	403-9	عدد إصابات العمل الجسيمة (باستثناء الوفيات)
31	50	26	23	24	29	403-9	عدد إصابات العمل المسجلة

تدريبات السلامة والصحة المهنية						
2024	2023	2022	2021	2020	2019	تدريبات السلامة والصحة المهنية
968	1,202	1,929	317	55	-	عدد الموظفين
13,144	14,877	9,182	5,362	4,500	-	عدد المقاولين

تقديم التبرعات لدعم المجتمعات المحلية

القطاع	2019	2020	2021	2022	2023	2024
التعليم	2,757,937	2,121,087	2,022,500	1,461,442	705,746	684,980
التممية الاجتماعية	4,666,800	1,976,715	1,124,500	1,672,813	1,245,065	1,278,865
الجهات الرسمية	1,633,230	191,600	1,300,000	1,394,954	2,295,544	2,221,508
المياه والبيئة	55,225	558,000	50,000	731,763	628,078	550,000
الصحة	1,132,600	4,828,842	300,000	184,469	744,038	814,400
الرياضة	392,500	130,000	35,000	348,650	516,800	241,850
دور العبادة	305,904	156,225	10,000	942,834	332,433	184,247
النشاطات الثقافية	147,000	66,090	124,000	174,275	417,041	389,150
النقابات المهنية	172,464	10,000	34,000	88,800	115,255	135,000
حماة الوطن	-	20,000,000	-	-	-	-
المجموع (بالدينار الأردني)	11,263,660	30,038,559	5,000,000	7,000,000	7,000,000	6,500,000

إناث	401-1	5	5	4	1	6	3
ذكور	401-1	146	80	108	71	102	91

ساعات التدريب

ساعات التدريب	2019	2020	2021	2022	2023	2024
إجمالي ساعات التدريب	10,218	1,752	10,118	18,499	20,654	30,039
توزيع ساعات التدريب حسب الجنس						
الإناث (ساعات)	306	42	306	441	434	833
الذكور (ساعات)	9,912	1,710	9,812	18,058	20,220	29,206
توزيع ساعات التدريب حسب فئات الموظفين						
الإدارة العليا (ساعات)	-	-	30	9	175	299
الإدارة المتوسطة (ساعات)	1,513	253	3,211	1,364	1,198	3,857
الموظفون (ساعات)	1,474	1,025	6,877	17,126	19,281	25,883

معدل ساعات التدريب

معدل ساعات التدريب	2019	2020	2021	2022	2023	2024	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير
متوسط المعدل (ساعات/موظف)	404-1	6	1	6	12	20	
توزيع الموظفين حسب الجنس							
الإناث (ساعات/موظفة)	404-1	5.3	0.72	5.4	7.36	15.15	
الذكور (ساعات/موظف)	404-1	5.65	0.98	5.9	12.12	19.71	
التوزيع حسب فئات الموظفين							
الإدارة العليا (ساعات/موظف)	404-1	-	-	7.5	7.3	11.5	
الإدارة الوسطى (ساعات/موظف)	404-1	7.6	1.28	25.5	10.51	32.97	
الموظفون (ساعات/موظف)	404-1	0.95	0.66	4.3	12.13	18.51	

إجازة الأمومة أو الأبوة

إجازة الأمومة أو الأبوة	2019	2020	2021	2022	2023	2024	إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير
إجمالي عدد الموظفين المستحقين لإجازة الأمومة أو الأبوة	1,753	1,743	1,704	1,476	1,425	1,425	401-3
إناث	58	58	57	42	42	42	401-3
ذكور	1,695	1,685	1,647	1,434	1,383	1,383	401-3
إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأمومة أو الأبوة	1	23	87	146	145	161	401-3
إناث	1	1	-	4	6	5	401-3
ذكور	0	22	87	142	139	156	401-3

الاختصار	التعريف
AERC	لجنة مراجعة أخلاقيات شركة البوتاس العربية
AFA	منظمة الأسمدة العربية
AFAP	الشراكة الإفريقية للأسمدة والأعمال الزراعية
AFVP	البرنامج الإفريقي للمتطوعين للأسمدة
AOS	النظام التشغيلي للعقبة
APC	شركة البوتاس العربية
ASE	بورصة عمان
BS	المعايير البريطانية
CCP	مصنع البلورة الباردة
CEO	الرئيس التنفيذي
COSO	لجنة المنظمات الداعمة للجنة تريدوي
CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركة
CT	التدريب المتميز
EDCO	شركة توزيع الكهرباء
EIA	دراسة تقييم الأثر البيئي
EMS	نظام الإدارة البيئية
EPA	وكالة حماية البيئة الأمريكية
ERM	إدارة المخاطر المؤسسية
ESG	البيئة والمجتمع والحوكمة
FAI	الاتحاد الهندي للأسمدة
FLA	مؤتمر الأسمدة الأمريكي اللاتيني
GHG	الغازات الدفيئة
GRI	مبادرة التقارير العالمية
HAZID	تحديد الأخطار
HLP	مصنع البلورة الساخنة
HR	الموارد البشرية
HRSRG	مولد بخار لاسترداد الحرارة
HSE	الصحة والسلامة والبيئة
IFA	منظمة الأسمدة العالمية
IHC	شهادة الحلال العالمية
IPCC	الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ
IT	تكنولوجيا المعلومات
JEA	جمعية المصدرين الأردنيين
JEA	نقابة المهندسين الأردنيين
JOD	الدينار الأردني
JQM	شهادة علامة الجودة الأردنية
JSF	جمعية منتدى الاستراتيجيات الأردني
JVA	سلطة وادي الأردن
KCI	كلوريد البوتاسيوم
KPI	مؤشر الأداء الرئيسي
MOP	البوتاس
MSDS	إرشادات تتعلق بالسلامة في التعامل مع المواد
MWp	ميغاواط وقت الذروة
NEPCO	شركة الكهرباء الوطنية
NFPA	الجمعية الوطنية للحماية من الحرائق
NOP	نترات البوتاسيوم
OH&S	السلامة والصحة المهنية
OHSMS	نظام إدارة السلامة والصحة المهنية
OSHA	إدارة السلامة والصحة المهنية
PPE	معدات الحماية الشخصية
QHSE	الجودة والصحة والسلامة والبيئة
RA	تقييم المخاطر
RD&I	البحث والتطوير والابتكار
RO	التناضح العكسي
RSCN	الجمعية الملكية لحماية الطبيعة
RSS	الجمعية العلمية الملكية
SASB	مجلس معايير المحاسبة المستدامة
SCAT	منهجية تحليل الأسباب
tCO2eq	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
TFI	معهد الأسمدة
TRA	تقييم مخاطر المهام
UL	شركة "أندر-رايترز لابوراتوريز"
UN SDGs	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
UNFCCC	اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن التغير المناخي
USD	الدولار الأمريكي

الاختصار	التعريف
AERC	لجنة مراجعة أخلاقيات شركة البوتاس العربية
AFA	منظمة الأسمدة العربية
AFAP	الشراكة الإفريقية للأسمدة والأعمال الزراعية
AFVP	البرنامج الإفريقي للمتطوعين للأسمدة
AOS	النظام التشغيلي للعقبة
APC	شركة البوتاس العربية
ASE	بورصة عمان
BS	المعايير البريطانية
CCP	مصنع البلورة الباردة
CEO	الرئيس التنفيذي
COSO	لجنة المنظمات الداعمة للجنة تريدوي
CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركة
CT	التدريب المتميز
EDCO	شركة توزيع الكهرباء
EIA	دراسة تقييم الأثر البيئي
EMS	نظام الإدارة البيئية
EPA	وكالة حماية البيئة الأمريكية
ERM	إدارة المخاطر المؤسسية
ESG	البيئة والمجتمع والحوكمة
FAI	الاتحاد الهندي للأسمدة
FLA	مؤتمر الأسمدة الأمريكي اللاتيني
GHG	الغازات الدفيئة
GRI	مبادرة التقارير العالمية
HAZID	تحديد الأخطار
HLP	مصنع البلورة الساخنة
HR	الموارد البشرية
HRSRG	مولد بخار لاسترداد الحرارة
HSE	الصحة والسلامة والبيئة
IFA	منظمة الأسمدة العالمية
IHC	شهادة الحلال العالمية
IPCC	الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ
IT	تكنولوجيا المعلومات
JEA	جمعية المصدرين الأردنيين



البوتاس العربية
Arab Potash

P.O. Box 1470, Amman - 11118 Jordan

T: +962 6 5200520

F: +962 6 5624441

E: sustainability@ArabPotash.com