

السادة / البورصة المصرية

ادارة الافصاح

تحية طيبة وبعد،

مرفق لسيادتكم التقرير السنوي لشركة مصر للأسواق الحرة حول الافصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG لعام 2026/2025 والذي تم تسجيله بكود رقم 54303

و ذلك تنفيذا لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

ونشكر لسيادتكم حسن التعاون مع شركتنا

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام

رئيس قطاع الحسابات الماليه

ومسنول علاقات المستثمرين

عبد الرحمن
محاسب / ناصر عبدالرءوف



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 54303 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : مصر للاسواق الحرة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع تجارة و موزعون

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: ناصر عبدالرءوف صادق

الوظيفة: رئيس قطاع الحسابات المالية ومسئول علاقات المستثمرين

البريد الالكتروني الخاص به: financial.director@efsco.com.eg

رقم الهاتف : +201111818884

رقم البطاقة الضريبية : 620-064-100

IFC Code : 553019

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تطبق الشركة عددًا من الممارسات والإجراءات ذات الصلة بالجوانب البيئية والاجتماعية والاستدامة ضمن أنشطتها وعملياتها التشغيلية، وذلك وفقاً للسياسة البيئية في مصر، والامتثال الكامل للتشريعات والقوانين البيئية المصرية، والاستخدام الأمثل للموارد، ودعم جهود الدولة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. كما تلتزم الشركة بتوجهات الدولة الاجتماعية التي تهدف إلى تحقيق العدالة الاجتماعية، وتحسين مستوى المعيشة، ودعم الفئات الأكثر احتياجاً.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

تستند الممارسات والإجراءات البيئية والاجتماعية والاستدامة التي تتبناها الشركة إلى المتطلبات والتوجهات الوطنية ذات الصلة، بالإضافة إلى المبادئ والمعايير والممارسات الدولية المتعارف عليها في مجالات الاستدامة والحوكمة والمسؤولية البيئية والاجتماعية، مع مراعاة طبيعة نشاط الشركة واحتياجاتها التشغيلية.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد ومتابعة وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية المرتبطة بطبيعة نشاطها الاقتصادي وعملياتها التشغيلية، وذلك من خلال متابعة الآثار المحتملة على البيئة والعاملين والمتعاملين واستمرارية الأعمال، واتخاذ الإجراءات المناسبة للحد من هذه المخاطر ومعالجتها. ويتم ذلك ضمن الممارسات والإجراءات التشغيلية والإدارية القائمة بالشركة. كما تعمل الشركة على تقييم المخاطر البيئية، والتي يأتي على رأسها تطبيق نظام متكامل لمكافحة الحريق على مستوى الإدارات ومستودعات الشركة. كما تعمل على تقييم المخاطر الاجتماعية من خلال حماية حقوق العاملين لديها، بما يضمن توفير بيئة عمل آمنة وصحية، وضمان تكافؤ الفرص بين العاملين، بغض النظر عن الجنس أو الدين.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تتبنى الشركة ممارسات وإجراءات تهدف إلى ترشيد استهلاك الطاقة والمياه وتحسين إدارة المخلفات وإعادة تدوير ما يمكن إعادة تدويره، وذلك في إطار تحسين كفاءة استخدام الموارد والحد من الآثار البيئية الناتجة عن أنشطتها التشغيلية. ويتم تطبيق هذه الممارسات ضمن العمليات والإجراءات القائمة بالشركة، مع العمل على تطويرها وتعزيزها بصورة مستمرة وكذلك تعمل الشركة على ترشيد استهلاك الكهرباء والمياه و توعية العاملين بذلك

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

لا تحدد الشركة في الوقت الحالي أهدافاً كمية أو مستهدفات زمنية محددة ومعتمدة لخفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري. ومع ذلك، تعمل الشركة على تحسين كفاءة استخدام الطاقة والموارد والحد من الآثار البيئية الناتجة عن أنشطتها التشغيلية، بما يمكن أن يساهم بصورة غير مباشرة في خفض الانبعاثات. كما تدرس الشركة تطوير أهداف ومؤشرات كمية لخفض الانبعاثات مستقبلاً، بما يتناسب مع طبيعة نشاطها ومتطلبات الإفصاح والاستدامة ذات الصلة

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

لا تمتلك الشركة في الوقت الحالي شهادة أو نظام إدارة بيئية معتمد وفقاً لهذا المعيار. ومع ذلك، تطبق الشركة عدداً من الممارسات والإجراءات المتعلقة بالإدارة البيئية وترشيد استهلاك الموارد وإدارة المخلفات، وتسعى إلى تطوير وتعزيز منظومة الإدارة البيئية بما يتوافق مع أفضل الممارسات والمعايير ذات الصلة، مع إمكانية دراسة الحصول على شهادة ISO 14001

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لا تقوم الشركة في الوقت الحالي بحساب إجمالي انبعاثات الكربون السنوية بصورة كمية ومنهجية وفق منهجية معتمدة لحصر انبعاثات غازات الاحتباس الحراري. ومع ذلك، تتابع الشركة بعض أوجه استهلاك الطاقة والموارد المرتبطة بأنشطتها التشغيلية، وتعمل على تطوير منظومة قياس وحصر الانبعاثات تمهيداً لإعداد بيانات كمية سنوية عن الانبعاثات، بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية والمعايير ذات الصلة

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب ومتابعة إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً من خلال بيانات استهلاك الكهرباء ومصادر الطاقة المستخدمة في الفروع والادارات التابعة للشركة، وذلك في إطار متابعة وترشيد استهلاك الطاقة وتحسين كفاءة استخدام الموارد. ويتم تجميع بيانات الاستهلاك السنوي بالاعتماد على الفواتير والسجلات والبيانات التشغيلية المتاحة لدى الشركة

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

تعتمد الشركة في امداتها بالكهرباء على شبكة الكهرباء الرئيسية للدولة و يتم سداد قيمة الفواتير المصدرة بانتظام ويتم متابعة استهلاك الكهرباء من خلال السجلات المتاحة لدى الشركة مع العمل على تطوير آليات أكثر تكاملاً لقياس ومتابعة استهلاك الطاقة ومؤشرات كفاءة استخدامها

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تقوم الشركة بمتابعة وقياس وفر الطاقة سنوياً من خلال مقارنة مستويات استهلاك الطاقة بين الفترات المالية المختلفة، ومتابعة أثر إجراءات ترشيد وتحسين كفاءة استخدام الطاقة على معدلات الاستهلاك. ويتم الاعتماد على بيانات الاستهلاك والفواتير والسجلات التشغيلية المتاحة لدى الشركة لتحديد معدلات الوفرة في الطاقة، مع العمل على تطوير آليات أكثر دقة ومنهجية لقياس الوفرة وتحديد كمؤشر سنوي

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم حساب استهلاك المياه عن طريق العدادات المركبة و يتم سداد قيمة الفواتير المصدرة بناء على هذا الاستهلاك بانتظام حيث قامت الشركة باستهلاك مياه بقيمة 549 ألف جنيه عن هذا العام مقارنة بمبلغ 364 ألف جنيه عن العام السابق ويرجع ذلك للارتفاع الذي حدث في اسعار شركة مياه الشرب و الصرف الصحي الا ان زيادة كمية الاستهلاك في الحدود المقبولة

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن

وجد)؟ لا

لا تقوم الشركة في الوقت الحالي بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها أو المعالجة سنوياً بصورة كمية ومنهجية. ويتم في المقابل متابعة استهلاك المياه والعمل على ترشيد استخدامها، مع دراسة وتطوير الممارسات التي من شأنها تحسين كفاءة استخدام المياه وإمكانية إعادة استخدامها أو معالجتها مستقبلاً، وفقاً لطبيعة نشاط الشركة والمتطلبات البيئية ذات الصلة

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

يعتبر حجم مخلفات الشركة في أدنى مستوياتها حيث أن نشاط الشركة هو البيع بالتجزئة و المخلفات الناتجة عن ذلك يتم التخلص منها بواسطة متخصصين في إعادة التدوير كذلك يتم إعادة استخدام العبوات الكرتونية في التخزين و النقل الداخلي

خامساً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن أعداد العاملين والعمالات لديها وفقاً لنوع التوظيف، مع التمييز بين العمالة الدائمة والمؤقتة، وذلك بالاعتماد على بيانات وسجلات الموارد البشرية المعتمدة بالشركة وذلك ضمن تقارير صادرة من الشركة و إرسالها لوزارة القوى العاملة والجهاز المركزي للتعبئة والإحصاء ويتم تحديث هذه البيانات بصورة دورية بما يدعم متطلبات الإفصاح عن المؤشرات الاجتماعية والاستدامة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن إجمالي عدد الموظفين والموظفات، مع بيان نسبة تمثيل كل من الذكور والإناث من إجمالي عدد العاملين، وذلك بالاعتماد على بيانات وسجلات الموارد البشرية المعتمدة بالشركة وذلك ضمن تقارير صادرة من الشركة و إرسالها لوزارة القوى العاملة والجهاز المركزي للتعبئة والإحصاء ويتم تحديث هذه البيانات بصورة دورية بما يدعم متطلبات الإفصاح عن المؤشرات الاجتماعية والاستدامة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها كل من الذكور والإناث ضمن وظائف المستويات المبتدئة والمتوسطة، وذلك وفقاً لبيانات الموارد البشرية وتصنيف الوظائف والمستويات الوظيفية بالشركة. ويتم ذلك من خلال تقارير صادرة عن الشركة وإرسالها إلى وزارة القوى العاملة والجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء. ويتم تحديث هذه البيانات بصورة دورية، بما يدعم الإفصاح عن مؤشرات التنوع وتكافؤ الفرص ضمن الجوانب الاجتماعية والحوكمة والاستدامة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها كل من الذكور والإناث ضمن الوظائف العليا والتنفيذية، وذلك استناداً إلى بيانات الموارد البشرية وهيكل الوظائف والمناصب الإدارية والتنفيذية بالشركة. ويتم ذلك من خلال تقارير صادرة عن الشركة وإرسالها إلى وزارة القوى العاملة والجهاز المركزي للتعبئة

العامة والإحصاء. ويتم تحديث هذه البيانات بصورة دورية، بما يدعم الإفصاح عن مؤشرات التنوع وتكافؤ الفرص ضمن الجوانب الاجتماعية والحوكمة والاستدامة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن متوسط أجور العاملين من الذكور مقارنة بمتوسط أجور العاملات من الإناث، وذلك استناداً إلى بيانات الأجور والمزايا الوظيفية المتاحة لدى الشركة. ويتم ذلك من خلال تقارير صادرة عن الشركة وإرسالها إلى وزارة القوى العاملة والجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء. ويتم تحديث هذه البيانات بصورة دورية، بما يدعم الإفصاح عن مؤشرات المساواة في الأجور وتكافؤ الفرص بين الجنسين.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي، وذلك بالاعتماد على بيانات وسجلات الموارد البشرية المتعلقة بأعداد العاملين الدائمين وحالات انتهاء الخدمة خلال السنة المالية. ويتم متابعة معدل الدوران سنوياً، بما يساعد على تقييم استقرار القوى العاملة ودعم مؤشرات الأداء الاجتماعي والاستدامة بالشركة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي، وذلك بالاعتماد على بيانات وسجلات الموارد البشرية المتعلقة بأعداد العاملين المؤقتين وحالات انتهاء التعاقد خلال السنة المالية. ويتم متابعة معدل الدوران بصورة دورية، بما يدعم تقييم استقرار العمالة المؤقتة ومؤشرات الأداء الاجتماعي والاستدامة بالشركة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي، وذلك بالاعتماد على بيانات وسجلات الموارد البشرية والإدارات المختصة بشأن أعداد العاملين بعقود والمستشارين، وحالات انتهاء أو تجديد التعاقدات خلال السنة المالية. ويتم متابعة هذه النسبة سنوياً، بما يدعم تقييم استقرار هذه الفئة من العاملين ومؤشرات الأداء الاجتماعي والاستدامة بالشركة.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تلتزم الشركة بمبادئ عدم التمييز وتكافؤ الفرص، كما تتبنى ممارسات وإجراءات تهدف إلى منع ومكافحة التحرش الجنسي وأي شكل من أشكال التمييز بين العاملين على أساس الجنس أو الدين أو الأصل أو أي أساس آخر، وذلك بما يتوافق مع القوانين واللوائح المصرية المنظمة للعمل. ويتم التعامل مع أي مخالفات أو

ومعايير العمل الأساسية عند اختيار الموردين والبنانين والتعامل معهم. وتسعى الشركة إلى تعزيز تضمين هذه المبادئ ضمن متطلبات وإجراءات التعامل والتعاقد مع الأطراف الخارجية.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟
نعم

تلتزم الشركة، بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري واللوائح المنظمة للعمل، بالمبادئ والمعايير الدولية ذات الصلة بحقوق العمال، وبصفة خاصة المبادئ الأساسية لمنظمة العمل الدولية، بما يتوافق مع طبيعة نشاط الشركة والإطار القانوني والتنظيمي المطبق عليها. وتشمل هذه المبادئ احترام حقوق العاملين، وعدم التمييز، ومنع عمالة الأطفال والعمل الجبري، وتوفير بيئة عمل آمنة وصحية، وضمان حقوق العاملين وفقاً للتشريعات والمعايير ذات الصلة.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تمتد المبادئ المتعلقة بحقوق العمال إلى الموردين والبنانين والمتعاملين مع الشركة، وذلك من خلال مراعاة الالتزام بالقوانين واللوائح المنظمة للعمل والمبادئ الأساسية لحقوق العمال عند التعامل والتعاقد مع الأطراف الخارجية. كما تعمل الشركة على تعزيز تضمين متطلبات احترام حقوق العمال، وعدم التمييز، ومنع عمالة الأطفال والعمل الجبري، ضمن ممارسات وإجراءات التعامل مع الموردين والبنانين، بما يتناسب مع طبيعة العلاقة التعاقدية.

سادساً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن ذلك ضمن التقارير المرسلة إلى البورصة المصرية والهيئة العامة للرقابة المالية، علماً بأن مجلس الإدارة يتضمن عدد (5) من الذكور وعدد (2) من الإناث.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن ذلك ضمن التقارير المرسلة للبورصة المصرية والهيئة العامة للرقابة المالية وذلك ضمن تقرير الحوكمة والذي يتم فيه عرض هيكل الشركة بالكامل

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تلتزم الشركة بتطبيق القرارات والضوابط والإجراءات المتعلقة بمكافحة الرشوة والفساد، وفقاً لأحكام القوانين واللوائح المصرية المنظمة، وبما يتوافق مع مبادئ الحوكمة والنزاهة والشفافية. كما تلتزم الشركة باتخاذ الإجراءات اللازمة للحد من مخاطر الرشوة والفساد وتعزيز الالتزام بالضوابط الرقابية والأخلاقية في جميع معاملاتها وأنشطتها

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟ Code of

ethics / Conduct نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع الشركة ممارسات حماية البيانات الشخصية للعاملين و العملاء و تطبيق ضوابط تقنية مثل استخدام خطوط الربط بين الاداره والمعارض و ضوابط اداريه لضمان سريه البيانات و منع اي استخدام غير مصرح به

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تقوم الشركة بإعداد والإفصاح عن تقارير ومؤشرات متعلقة بالاستدامة والمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة وفقاً لمتطلبات الإفصاح ذات الصلة والضوابط التنظيمية المعمول بها، مع مراعاة الأطر والمعايير الدولية ذات الصلة كلما كان ذلك مناسباً لطبيعة نشاط الشركة ولا تصدر الشركة GRI أو CDP أو SASB أو IIRC أو UNGC في الوقت الحالي تقريراً مستقلاً وفق إطار بشكل منفصل، وإنما يتم تضمين بيانات ومؤشرات الاستدامة ضمن الإفصاحات والتقارير المطلوبة وفقاً للمتطلبات التنظيمية

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى الشركة إلى المساهمة في تحقيق عدد من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة من خلال ممارساتها وأنشطتها في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية والحوكمة، بما يتناسب مع طبيعة نشاط الشركة. وتشمل هذه المساهمات دعم العمل اللائق والنمو الاقتصادي، والمساهمة في تحسين كفاءة استخدام الطاقة والموارد، وتعزيز الممارسات المسؤولة، ودعم مبادئ المساواة وتكافؤ الفرص، وتعزيز الحوكمة والمسؤولية المؤسسية. ويتم العمل على ربط مبادرات وممارسات الشركة ذات الصلة بأهداف التنمية المستدامة بصورة أكثر وضوحاً ضمن تقارير الاستدامة المستقبلية

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لا تقوم الشركة في الوقت الحالي بتحديد أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة بصورة رسمية ومحددة ضمن أهدافها الاستراتيجية، كما لا تقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز من خلال مؤشرات أو مستهدفات كمية محددة. ومع ذلك، تتوافق بعض أنشطة وممارسات الشركة بصورة غير مباشرة مع عدد من أهداف التنمية المستدامة، وتسعى الشركة مستقبلاً إلى تعزيز الربط بين أنشطتها ومبادراتها وأهداف التنمية المستدامة والإفصاح عن مدى التقدم المحرز بصورة أكثر منهجية

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

أعلنت الشركة التزامها بمبادئ المسؤولية الاجتماعية للشركات من خلال ممارساتها وأنشطتها ذات الصلة بالمسؤولية الاجتماعية والبيئية والحوكمة، والالتزام بحقوق العاملين وتكافؤ الفرص، ودعم المجتمع، والالتزام بالقوانين واللوائح المنظمة. وتعمل الشركة على تعزيز ممارسات المسؤولية الاجتماعية والاستدامة بما يتناسب مع طبيعة نشاطها، مع تطوير إطار أكثر وضوحاً للإفصاح عن هذه الممارسات ومؤشرات قياس أثرها

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تتبنى الشركة مبدأً واضحاً بشأن دعم الاستثمار والمشاركة المجتمعية، من خلال المساهمة في المبادرات والأنشطة ذات الطابع المجتمعي وفقاً لطبيعة نشاط الشركة وإمكاناتها، وبما يتوافق مع القوانين واللوائح المنظمة. كما تسعى الشركة إلى توجيه مساهماتها المجتمعية نحو المجالات التي تحقق أثراً إيجابياً على المجتمع، مع العمل على تطوير إطار أكثر وضوحاً لسياسة الاستثمار المجتمعي وآليات قياس أثره والإفصاح عنه

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

الشركة تشارك في العديد من المبادرات والتي من أهمها المشاركة في نظام التأمين الصحي الشامل عن طريق نسبة المساهمة التكافلية من إجمالي إيرادات الشركة كما تساهم في دعم الجمعية الأهلية للعاملين وأسرتهم

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا يتم في الوقت الحالي مراجعة أو تأكيد الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل. ويتم إعداد ومراجعة البيانات والإفصاحات داخلياً من خلال الإدارات المختصة بالشركة وفقاً للبيانات والسجلات المتاحة، مع إمكانية الاستعانة مستقبلاً بطرف ثالث مستقل للتحقق من البيانات والمؤشرات وتعزيز موثوقية وشفافية الإفصاحات